



宁波第二技师学院：打造高素质技能人才

今年,宁波第二技师学院将迎来50周年华诞。经过50载的栉风沐雨,学院已经发展为培养高素质技能人才的基地。

宁波第二技师学院现有全日制在校生2700余名,教职工200余名,设有机械工程系、电气工程系、建筑艺术系、国际商务系等15个专业,已拥有1个省高技能人才公共实训基地(电气技术应用),3个省示范专业(模具设计与制造、电气技术应用、建筑施工),3个省品牌专业(模具制造、数控加工、建筑施工)、1个省骨干专业(电气技术应用)和2个中央财政支持的实习实训示范基地,以及1个宁波市品牌专业(建筑工程)。

50载春华秋实,宁波第二技师学院已为社会输送出3万多名高素质技工人才,大批优秀毕业生在各行各业大显身手,为地方经济的发展增砖添瓦。其中有两人还荣获全国五一劳动奖章,三人成为省职教之星,六人被评为宁波市首席工人。

重视技能教学,培养技能尖兵

6月初的一个周末,宁波第二技师学院安静的实训大楼里,活跃着几个忙碌的身影。测试设备、连接线路、安装调试,尽管还是二年级的学生,操作起来已像个行家,为备战即将到来的全国技能大赛,他们放弃休息主动加练,生动了原本空旷而寂静的实训室。

近年来,宁波第二技师学院在全国技能大赛上成绩斐然。2012年,该校15名学生参与了7个项目的角逐,摘取2金2银3铜,获奖率100%,在国赛场上刮起了“二技”旋风。2014年,11名选手参赛,共获得3金3铜,学院已连续4年获得宁波市参加全国技能大赛特别贡献奖。

一批又一批的省内外兄弟院校前来宁波第二技师学院取经。近的有慈溪行知职高、象山职高、象山技工学校等,远的有成都市洞子口职业高级中学、郑州市职业教育考察团、江苏省靖江中等专业学校、衢州二中等。

宁波第二技师学院的实习、实训、实验场所很大,建筑面积达2.5万平方米。走进电子技术基础实验室,崭新的多功能理实一体化教学工作岛令参观者眼前一亮。工作岛将“数字电子”、“模拟电子”、“单片机应用技术”等电工电子教学中的工作任务有机地结合起来,一改以往工作任务零散、分割的现象。学生既可以在里面单独完成实验项目,也可以采取小组合作等形式灵活选择实训模块。“工作岛是校企共同研发的实训设备,它将复杂的知识点简单化,贴近企业的实际工作内容与流程,达到一体化教学的目的。”电气工程系负责人如是说。

一枚枚奖牌和导师们的指导密不可分。第二技师学院荟萃了一批省市级骨干教师和学科带头人,现有正高级讲师1名,国家级技能裁判3名,省技工院校专业带头人2名,省高技能人才专家组组长1名,浙江省教研之星2名,市优秀“双师型”教师、首席工人、学科骨干、技术能手20名。承担了20余项省、市级科研项目,开发宁波地方特色教材4本,由学院教师自主研发教学设备获6项国家实用型专利。

近年来,“二技”经验在越来越多的省内外中职学校生根开花。宁波第二技师学院已成为我市乃至我省技工教育的一张闪亮名片。

办学方式 寻求特色

办学多年来,宁波第二技师学院坚持以市场为导向,密切联系企业,及时了解社会和企业对人才的需求,不断探索校企合作人才培养模式,建立了较为完善的校企合作体系,在办学方式上,走出了一条有特色的路子。

在上海大众职工技能竞赛中,冯振京是8支参赛队伍的24名选手中唯一一名实习生,与其他具有10多年工龄的技术能手同台竞技。冯振京一举拿下了白车身表面调整工项目的第四名。这是继他获得车身调试调整比赛第一名之后,赢得的又一荣誉。为此,他荣膺大众公司最高荣誉奖——“金牌实习生”,于2014年作为优秀员工代表被派到德国进修深造,并荣获2014年度德国大众全球最佳学徒。短短一年,他不但成为大众的正式员工,还成功竞选为车车身车间表面调整线班长,肩负起了传授新员工技能的重任。

记者从宁波市第二技师学院获悉,4年前,上海大众公司抱着试试看的想法向学院录用了7名毕业生,这7名学生不仅技术扎实,创新能力也很强,用人企业对他们赞不绝口。之后,大众公司在学院设立了“上海大众奖学金、助学金”。从2014年至2018年每年奖励优秀学生10名、资助贫困学生10名,每人四千元。据学院招生就业处负责人介绍,“近3年共有260名优秀人才走进了上海大众公司,成为了企业的生力军”。

与上海大众、镇海炼化、方太厨具、双鹿集团等企业的合作日渐深入,学校又开始谋求与行业协会的合作。学校认为,职业教育不仅要服务大中型企业的发展,也要兼顾小微企业零散的人才需求,将教育视野落在整个行业的发展,这既是协同创新、服务社会的要求,也是拓宽就业渠道的创新之举。目前,宁波市液压协会、模具协会、汽车零部件协会、塑机协会和企业家协会等行业协会,已经与宁波第二技师学院建立起了紧密的合作关系,以“服务企业转型、开展技术创新”为宗旨的科学技术协会也在该院挂牌成立。



图①②在第43届世界技能大赛浙江省选拔赛上,该院学生一丝不苟赛技能。图③全国技能大赛凯旋归来。

进出两旺 毕业生供不应求

宁波第二技师学院改变传统的毕业生单向输送模式,为学生提供就业前、就业中、就业后的一条龙服务,高素质技工人才供不应求。近三年,宁波第二技师学院毕业生就业率达到98%以上。学院也被评为“全国最具就业竞争力示范院校”和“全国教育改革示范院校”。

近日,宁波第二技师学院2015实习生选聘会在该院体育馆三楼举行。共有140家企业参加选聘会,为414名实习生提供了2019个岗位,岗位和求职者比例达4.88:1。也就是平均一名学生有近5个岗位。其中,电子商务的实习岗位数和学生人数比例更是高达9:1,为所有专业之最。

“专业对口是第一选择,有多少技能就有多少收入,相信以后凭借自身扎实的专业技能、良好的综合素质,一定能在单位证明自己的实力。”电气自动化专业的胡挺挺对未来信心满满,向心仪的企业递出了简历。

发挥教学优势 服务地方经济

宁波第二技师学院还致力于发挥教育资源优势服务社会。

今年88岁高龄的老劳模朱德能一直有桩未了的心愿:希望自己创造的一套铣刀打磨技术能够后继有人。前年,朱师傅的这一心愿终于实现了,宁波第二技师学院专门为他在校内成立“德能技师工作室”,学习推广朱师傅的这一技术。

朱德能曾在宁波动力机厂吃了多年的“机械饭”,年轻时就有许多技术革新成果。上世纪50年代,朱德能被授予省劳模称号。尽管已退休多年,但朱师傅依然在企业里传授技能。2002年,朱德能经过近20年的实践摸索,终于发明了能将一次性铣刀片重复使用4次以上的修复技术。这项修复技术已在一家塑机公司得到应用,每年可节约费用100多万元。为了尽快推广这项技术,这几年,朱德能不顾年老体弱,经常奔走在企业、车间,无偿提供技术服务。可是让朱师傅着急的是,这门铣刀打磨技术在很长一段时间内难以广泛推广,眼看着身体越来越差,手下两个徒弟也已年过五旬,朱德能心急如焚,“修复钨钢立铣刀是精细活,如今的年轻人需要花费功夫才学得好。”宁波第二技师学院为老劳模成立了专门的工作室,这项技术终于后继有人了。目前,刀具刃磨培训班已开班2期,为企业培训了一批批技术骨干。

这场选聘会,吸引了上海大众、方太厨具、双鹿电池等与学院有长期合作的企业前来抢购学生,国企南车集团也首次来校招聘人才。阳光豪生大酒店的美籍总经理安德鲁·嘉西亚,甚至率俄罗斯助理尤利娅亲自参与了面试工作。

该校学生处负责人表示:今年很多企业在用人需求上更加理性,在培养目标上侧重于专业和技能要求更高的精品岗位。根据这一趋势,学院将继续加强对学生职业规划的指导。

“出口畅”引发“进口旺”。由高就业率、高社会评价的良性循环,还带动了该校的招生形势走向新高。2014年,学院招生工作高质量完成,共招收学生497名(不含联办班),完成率达到100%,生源质量也节节提升,其中技师段平均分达到510分,高级工段平均分达到483分。

宁波第二技师学院还为企业职业能力搭建起了发展平台,近年来,学院培训项目从原来的6大类发展到现在的10大类,鉴定项目由7个工种20个等级发展到12个工种35个等级,年培训人数达4018人次。学院获得了“浙江省企业职工培训基地”荣誉称号、浙江省高技能人才公共实训基地。学院也先后成为了宁波市第一批电子商务培训机构、宁波市首批专业技术人员继续教育基地、宁波市小额贷款定点创业培训机构,具备了承接政府职能转移和购买服务资质。

另外,学校响应省教育厅“普通高中课程改革”新要求,结合优势专业,为普高学生量身定制了数控加工、机械CAD、电子DIY、产品包装设计、建筑模型制作、摄影等30多门技术技能类选修课程,提供师资和教具,并开放实训中心。目前,李惠利中学、四明中学、宁波四中、效实中学1583名普高学生走进了宁波第二技师学院的技能课堂。技能选修课不仅增强了普高学生的动手实践能力、有效引导学生视野的开阔,为今后职业规划奠定基础,同时也大大提升了职教的吸引力。

弦歌不断,薪火相传。今年是宁波第二技师学院建校50周年,是二期工程开工之年,同时也是“十三五”规划之年,宁波第二技师学院将继续为地方经济社会发展、企业转型升级提供强有力的技能人才支撑!

记者 沈莉萍 通讯员 郭治