



省校园足球“娃娃队”决赛,宁波5岁小将也上阵 孩子踢球,学校家长越来越支持

□记者 戴斌

昨天,省校园足球总决赛小学丙组总决赛在我市体育中心笼式足球场拉开帷幕,参加该组别赛事的选手都是小学一二年级的学生。省内各地选拔

出来的10支队伍参加角逐,其中我市参赛的两队分别是市青训营队和北仑霞浦小学队。该项赛事是我省各地足球“基础工程”的一次检阅。根据比赛规程,最终决定冠军归属的不仅仅是比赛比分,还包括带球绕杆、点球射门、颠球次数等其他队员个人测试分数。

宁波5岁小将也上阵

“其实基本功也会在比赛场上体现出来,各地训练成果不同,小队员掌控比赛的能力也不同,比分会很悬殊,比如今天衢州一所学校打出了11:0的比分,宁波市青训营队也以8:0赢下一场比赛。”宁波市校园足球办公室的俞学丰告诉记者,青训营队员都是前几年“晚报杯”历练出来的小将。还在上幼儿园的小将——5周岁的孙臣曦,是本次赛事年龄最小的队员。

孙臣曦去年夏天加入晚报杯足球训练营,虽然面对的都是大哥哥,但这名有一年多球龄的小家伙老练得很,因为从去年他就开始参加“谁是球王”青少年赛等赛事。

孩子的爸爸孙守东是宁波甬鹰队队员,他说:“我自己经常参加业余足球比赛,有十几年了。我觉得孩子从小参加球类训练会有很多好处,至少现在身体好了,不会动不动就要打针吃药。我儿子现在的水平,和小学生踢球完全没有问题。”

“现在宁波校园足球总体不错,小学队伍数量仅次于杭州,初中、高中球队不如杭州和温州。不过近几年衢州、丽水等地上升势头很明显,这次比赛衢州就有三支队伍参加。”俞学丰介绍。

青少年足球热正在升温

随着足球运动升温,校园足球也迅速升温。上月,中国足协副主席魏吉祥来甬接受记者采访时曾表示,中国足球正在改革,愿意踢球的人越来越多。校园足球开展了5年,教育部正式把足球项目列入到学校课程、体育比赛当中,今后踢球的人越来越多。

今年宁波市校园足球春季联赛就已经体现出这种增长的趋势:去年的校园足球联赛,小学、初中、高中总共有

99支球队,而今年仅小学组的参赛球队就有109支。

今年获得市校足联赛小学乙组第一名的姜山镇茅山小学是一支传统强队,校长周琴飞当时就在场边感叹:“参赛球队多了,早年我们一个组别只有六七支队伍参赛,今年乙组居然有28个队,竞争明显激烈了。”茅山小学从1997年开始就有足球队,周琴飞说,学校让孩子们踢球的初衷不是为了竞技对抗,而是让孩子们参与运动,强健体魄。

学校家长越来越支持

“宁波第一届校园联赛只有20多所学校的队伍参加,不过后来每年都逐渐增加,去年比赛时有58所学校组队参加,今年达到了80所学校。其中江东区增加最明显,目前该区大部分学校都已建立足球培训点。”俞学丰介绍说,去年江东6所学校组织过校园足球主客场联赛,今年将作为市校园足球主客场联赛试点,参与学校也将增加到十几所。

据记者了解,我市校园足球进课程也得到了积极探索,一些市级足球定点学校尝试编写各种校本教材。例如江东外小编写的《小甲A足球课程》,先后获得江东区第一届校本课程评比一等奖、宁波市首届优秀校本课程;海曙范桂馥小学、鄞州茅山小学、宁海实验小学、奉化武岭小学等学校

都编有自己独特的校本课程。

除了学校队伍大幅增长之外,今年我市还涌现了十几个青少年足球训练营。“前几年都是‘晚报杯’训练营唱主角,今年增加了很多训练营,本地一些业余球队开始抓青少年梯队,比如大榭银博队在大榭三所学校都建立了训练营,鄞州新城队组建了青训营,甚至还有外地培训机构来宁波注册了训练营开始招生。从全市训练人数来说,一般每个学校和训练营都有三四十人以上的训练阵容,所以和去年相比,今年加入足球训练的青少年增长人数肯定过千。”俞学丰认为,其中最关键的原因是越来越多的家长想把孩子送进足球场了,“市青训营有一名小将龚克,刚刚读完二年级,每周末由父母从鄞州咸祥送到市体育中心参加训练。因为孩子喜欢,爸爸妈妈也不辞辛劳。”

宁波队小选手正在比赛中。
记者 胡龙召 摄



面试时该如何回答“愿不愿意加班”？ 听听昨天一场模拟面试竞赛的评委怎么说

□记者 罗湘波 通讯员 谢拯

面试时,怎样表现才能吸引企业?人力资源面试官问题中的陷阱如何回避?面试时又该怎样回答“加不加班”?昨天上午,由江东区人力资源和社会保障局、共青团宁波市江东区区委主办的大学生模拟面试竞赛决赛开赛,选手和评委通过实景模拟面试形式进行交流。

旁观企业忍不住“挖人”

昨天上午,决赛现场,选手浙江财经大学大三学生裘雯佳是第二个出场的。裘雯佳模拟应聘的是一家银行的营销类岗位,经过自我介绍环节后,遇到了一名评委的突击考验:银行要小裘去一家小区发放传单,但保安不让进怎么办?

评委、宁波文化广场投资发展有限公司人力资源部经理王骅充当了保安角色:“你是银行的吧,我们小区写着银行不得入内。上次你们进去后,害得我扣了50元,两天工资。”

“我们是给小区居民送福利来的。你也可以看看我们的理财产品,买了后不仅能挽回之前50元损失,还可以短时间内翻倍。”小裘机智的回答赢得评委和观众的掌声。遗憾的是,因为进面试现场时忘记将门关上,小裘被扣了不少分。

昨天的决赛,选手表现都挺不错,比赛中途台下一位企业人力资源的评分员,忍不住站起来“挖人”:“各位选手都很优秀,我们企业有合适各位的岗位,欢迎你们有机会来我们企业实习。”

据江东区人社局介绍,参加本次大赛的都是户籍在江

东区的大学生,都是即将走上实习岗位的,希望通过实战模拟竞赛,公开展现面试时企业对求职者者在语言表达能力、组织协调能力、综合分析能力、解决问题能力和团队合作能力等全方位的要求。

初入职场要多考虑付出

在现场提问环节,有一名大学生向评委提了个犀利的问题:面试时,企业总问你愿不愿意加班?我是该真实回答不愿意,还是敷衍说没问题呢?

问题一出,旁观的大学生和企业方面人员纷纷讨论起来,对于答案很多人直喊纠结。

台下一位来自企业的旁观者说,一方面企业希望求职者能诚实回答,但另一方面如果求职者真的当面拒绝加班,又肯定会给面试过程减分。

评委王骅虽然觉得这个问题不大好直面回答,但他认为大学生初入职场要多考虑付出,以及这份工作对自己的帮助,不必纠结于是否企业需要加班。

评委、浙江稠州商业银行宁波分行人力资源部负责人张华,则明确不主张面试时直接回答不能加班。张华说,要多考虑为什么要加班,加班的意义在哪里,职场中换位思

考很重要。

企业看重求职者能力与岗位的匹配度

比赛结束后,人力资源从业经验丰富的评委,根据求职者容易遇到的问题,给了不少建议。宁波溢达服装有限公司人力资源部高级经理李雪梅认为,企业最看重的是求职者的能力是否跟岗位匹配。

而在面试准备中,求职者前期对岗位和企业的了解非常重要。像本次竞赛的第一名,在回答模拟应聘银行所在位置时,不仅能说出具体位置、周边标志性建筑物,更能精确到建筑物到银行多少距离。虽然,这是求职者前期通过地图获得的信息,但这样的准备工作会让面试官给予加分。

现场评委提醒求职者,面试过程中当面试官设置的问题陷阱。如企业招人基本都关注忠诚度和稳定性,但突然问“创业看法”之类和工作不相关的问题,就可能是一个陷阱。

高级人力资源管理师、国家注册二级心理咨询师姜敏芬说,大学生求职过程中展现自我的能力很突出,但面试求职要做好职业定位,不要轻易频繁跳槽。