



我市举行俞复玲先进事迹座谈会

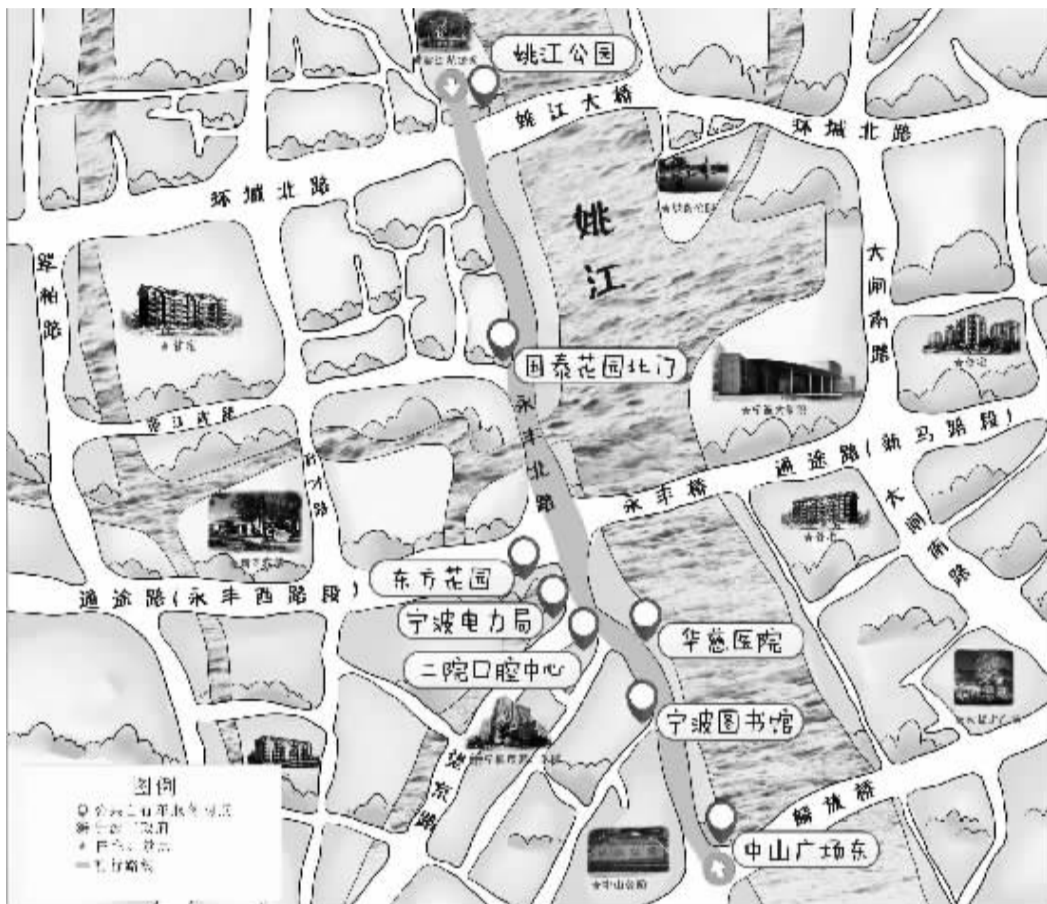
俞复玲:以全国道德模范这份荣誉为崭新起点

本报讯(记者 殷欣欣) 昨天上午,省委常委、市委书记刘奇,市委副书记、市长卢子跃会见了获得第五届全国道德模范殊荣的江东区百丈街道划船社区党委书记俞复玲。会见之后,我市举行俞复玲先进事迹座谈会。

座谈会上,俞复玲介绍了参加全国道德模范表彰活动的情况和体会。她表示,全国道德模范荣誉称号的获得让她感觉肩膀上的担子更重了,责任感、使命感更强了。她将以这份荣誉为一个崭新的起点,以自己的言行来诠释道德精神,进一步感召人、影响人、带动人,弘扬真善

美、传播正能量,为宁波提升基层治理水平、促进社会和谐作出新的更大的贡献。

从事社区工作10多年来,俞复玲全身心服务居民,破解了一个又一个社区治理中的难题。她的一些成功破解经验在整个江东区乃至宁波全市得到推广。



路线一手绘地图

骑自行车 慢行赏秋景

三条公共自行车秋游路线发布

本报讯(记者 罗湘波 通讯员 钟鸣 毛敏尔) 秋高气爽天气好,市民更热衷于骑着公共自行车出行。据市公共自行车公司统计,10月份日均租车量保持在10.48万次,其中10月16日租车量高达14.18万次,创历史新高。

继今年5月推出日湖、月湖、天一阁、宁波博物馆等4条休闲骑行路线之后,市公共自行车公司昨天发布了3条秋游慢行路线,除了标识线路及周边主要建筑外,还标出沿途公共自行车借还点,方便市民随时借还。

三条线路分别位于老三区姚江畔、天一商圈以及东部新城。姚江畔线路特色是具有优美的自然风光和悠久的历史,是旅游休闲的好去处;天一商圈作为最繁华、最核心、人流最集中的商圈之一,通勤购物两不误;而东部新城景观清新亮丽,生活环境怡人舒适,骑车也挺惬意。

市公共自行车公司相关负责人说,这3条骑行路线同时具备干净宽敞的慢行道,大家在骑行时可以享受沿路的美好风景。

- 路线一:姚江公园-中山公园 距离:约2.6公里
路线周边自行车网点:中山广场东、宁波图书馆、华慈医院、二院口腔中心、国泰花园北门、姚江公园
- 路线二:东门口-天一酷购商城 距离:1.4公里
路线周边自行车网点:东门口、银泰百货、灵桥广场、灵桥西、天一数码、天一酷购商城
- 路线三:文化广场北-通途路-文化广场南 距离:3.1公里
路线周边自行车网点:文化广场南、市住建委、生态走廊北

压力大责任重,班主任的活老师们不是太想干

海曙要激励老师当班主任

待遇方面有倾斜,工作遇难题还有智囊团帮忙

□记者 徐叶 通讯员 池瑞辉

教师不愿当班主任是个普遍现象。昨天上午,记者从海曙区教育局了解到,近日该局发布了《关于进一步加强中小学班主任队伍建设的实施意见》(以下简称《实施意见》)。从本学年开始,全区的班主任老师将有机会享受名师、骨干待遇,特别是新推的“班主任工作坊”制度,类似班主任智囊团,和班主任一起破解工作难题,缓解心理压力。

资深班主任仍吐槽不好当

班主任老师压力大、责任重、晋升空间狭窄,这些都是不争的事实。再加上新教师经验不足、老教师精力短缺,都容易导致工作中的“不开心”。

全国优秀教师、东恩中学的焦亚唯已担任班主任工作27年,她依然认为班主任不好当。“和20年前相比,育人价值观有了很大变化。”她说,自己刚参加工作那会儿,老师是最大的,孩子就得听老师的。而随着家庭结构的不断变化,现在的孩子想法更独立了,更多的家长以孩子为中心,班主任所承担的压力自然大了。

焦老师的班有45个学生,她举了个简单的例子来说明班主任的“难度系数”。每年一开学,不少家长就会找她调座位,希望给孩子安排一个好座位。“光调整座位就能做个大文章了。”焦老师说,假若有十几个家长来电话,就够折腾了。

再看昨日焦老师的简要工作安排:上午一早到校早自习,学生广播操,两节数学课,中午抽空批作业,下午教研组会议,然后赶回家跟孩子们说说运动会须知,起码5点半下班,回家继续批作业、备课……

而程鸿珊老师当班主任29年了,她说班主任就是一块“抹布”,班级里角角落落的大小事儿都得照顾到。“工作琐碎,问题多元又比较难解决,做了工作又很难量化。”程老师说,教师们存有“多一事不如少一事”的想法,不想

当班主任,也是难免的。

一名不愿透露校名的20多岁的年轻教师称,当班主任除了管学习还得管孩子心理健康等各方面,现在家长对孩子太宝贝,很难处理关系。她认为,不光是投入时间的问题,光是看到孩子锻炼时突发心脏病之类的报道,就够吓人了。

推出班主任工作坊为教师减压

昨日,海曙区教育局将《实施意见》的解读发布会放在东恩中学举行,也是想听听老班主任们的意见。

据介绍,《实施意见》将新推“班主任工作坊”制度。这个工作坊将由专人负责,以骨干(名)班主任、优秀班主任为导师,负责全校的班主任队伍建设,内容主要涉及校本研训、导师带徒、梯队培养、理论研究、活动策划、难点研讨等各项活动。按照规定,工作坊的活动每学期不少于4次,从制度、计划、经费、人员、时间等五个方面落实。

海曙区教育局相关负责人说,“班主任工作坊”将专门针对棘手问题进行研讨,实时沟通讨论,有助于提高班主任解决问题的技能技巧,从某种程度上缓解班主任的工作压力。

在推出“班主任工作坊”的同时,还通过各类考核评优向班主任倾斜的方式,激励教师当班主任,愿意长期担任班主任。比如骨干班主任评选将于今年启动,名班主任评选将于2018年启动,“十三五”期间,共评选50名骨干

(名)班主任,获选班主任享受同级学科骨干或名师的骨干奖励津贴。

同时,根据担任班主任时间的长短,对应享受相应的待遇。如满30年的班主任,海曙区将授予“功勋班主任”荣誉称号并予以奖励。

“说句大白话,就是让教师们当班主任更顺手,让班主任工作得到更多认可。”这名负责人说。

年轻教师将有更多的晋升机会

昨天,东恩中学参与会议的老师都觉得这个政策不错,给了年轻人更多机会,也给了勇挑重担的老教师更多激励。

焦亚唯老师认为,这有助于优化班主任老师的工作环境。“和孩子们相处其实是非常快乐的事。”焦老师说,绝大多数的班主任老师都很爱学生,他们承担的是全方位的工作,也想为孩子们做更多有意义的事。有好的政策,然后老师、学生以及家长间再相互多一些体谅,那就更好了。

东恩中学汪静校长说,一个好教师可不一定是好班主任,新的措施会让新班主任上手更容易。

柯泓副校长补充说,以东恩中学为例,全校高级教师就有78名,年轻教师的晋升空间相对狭窄。而通过班主任这个平台,再辅以“班主任工作坊”等制度,年轻的教师就有了更大的盼头。骨干教师、名师总是少数,名班主任的荣誉同样是一种认可,更何况还有奖励。

据介绍,下一步《实施意见》还会做进一步细化。