



对付“毒碗” 光让消费者提防是不够的!

司马童

仿瓷碗因其轻便、耐摔、价廉等特点,如今已经成为不少快餐店、小饭馆的“标配”。而有的父母,也会用它给宝宝“练手”。但网上流传,添入违规原料制作的仿瓷碗,有可能是释放甲醛的“夺命碗”。近日,媒体联合相关部门随机采购和检测发现:送检7只仿瓷碗,其中5只不合格,4只甲醛超标。

据12月19日《现代金报》有道是“食品安全大于天”,各级职能部门面对类似现实隐患,理当闻风而动、标本兼治,让消费者用上放心餐具。不过,有专家向记者解释,“以三聚氰胺和甲醛作为原材料生产仿瓷餐具是一种成熟的工艺,相关材料聚合反应后成为一种高分子材料,使用时还是比较安全的”,意即市民不必谈“仿瓷碗”色变。话虽如此,我却要问:市民们的信心又从何而来?

从媒体报道可知,市场上的一些仿瓷碗或存“夺命碗”之忧,关键原因是出在原材料使用上的以次充好、随意替代。据国家2006年出版的《食品用包装容器工具等制品生产许可教程》规定,严禁用尿素甲醛树脂替代密胺树脂生产制造仿瓷餐具。因为用尿素甲醛树脂制作的餐具耐热性较差,当其与热的流质食物接触时,容易析出致癌物,会

对健康带来巨大隐患。然而,由于价格因素和消费者的不知实情,违规生产的带毒仿瓷碗不在少数。

笔者检索发现,别让仿瓷碗成为“夺命碗”,可说早有警示。比如,2009年4月12日,央视《新闻30分》曝光了广州番禺沙溪国际酒店用品城大卖场析出甲醛的仿瓷餐具,更让人意想不到的是,生产这些有害仿瓷餐具的厂家要么没有生产许可证,要么就是持证违规生产。内幕揭开后引起了极大反响。可是多年过去,违规生产和销售仿瓷餐具仍让人忧心,笔者难以理解。

媒体报道中一句“廉价仿瓷碗已成不少快餐店、小饭馆‘标配’”的描述,无疑戳中了百姓的痛点:在那些地方,经营者所大量使用的仿瓷碗,往往不是从正规超市和商场购买的“正货”,而是粗制滥造的“三无”产品。换言之,假如相关职能部门缺乏严密的日常监督和检查,只是含糊糊地宣称“使用正货尽可放心”,那么普通百姓怎能放心!?

眼下,“带毒”仿瓷碗在市场上的占比也许称不上触目惊心,但也绝不是轻轻松松一句“别买地摊廉价货”就能推卸所有的监管责任。“三鹿奶粉”的前车之鉴并不遥远,如果仿瓷碗成“夺命碗”的忧虑和危害,也要到了“非治不可”的地步才去强力解决,那就会演变成又一场“百姓之祸”了。

同期声

【白岩松为河南人正名:中国人都应来河南看看】19日白岩松为《白说》举行读者见面会时说,很多年前有一种妖魔化河南的声音,他为此专门到河南看看。他说中国什么样河南就是什么样,都应明白这块土地为这个民族做过什么,希望中国人都来河南看看,了解这个民族是怎么走过来的。

12月20日 南方都市报
@晶晶格格巫:有些人我真是无语了,被骗了那么多次都自动忽略,偏偏被河南人骗了就铭记于心,念念不忘,我就想问一下,这种地域歧视影响下的选择性记忆算什么?!

@但愿不再玻璃心:做河南人没什么惭愧的,何须正名?

【南京7岁女童状告教育局划学区不公一审败诉】南京顾先生以自己7岁女儿的名义,状告南京建邺区教育局划分学区不公,使女儿无法就近入学。近日该案一审宣判。法院认为就近入学不等于最近入学,教育局在划分学区中不存在明显不合理情形,一审判决原告败诉。顾先生称考虑上诉。

12月20日 现代快报
新乡生活易经:区域划分其实没有标准,教育均衡才是关键,起码要做到同一区域的教育均衡。

ikuto-y-fly:觉得就近上学挺好的,但应该有选择权利,学校不行干嘛非得留人。

【民生实验:圣诞彩喷重金属超标,不宜对人喷】圣诞将至,你是否也想头戴圣诞帽,购买圣诞彩喷?记者在小商品市场及文具店购买不同品牌、价位的6款圣诞帽以及6款圣诞彩喷,经测定,多个产品检出重金属。一款圣诞帽铅超标,三款圣诞彩喷中,两款汞、砷均超标,一款钡超标。

12月20日 新京报
@TR的美好生活:想都不用想,这东西味道这么大怎么可能合格?

@金一戈口木:老百姓养着那些吃公粮的监管人员是干什么用的?

街巷议

承诺“带病工作” 有违生命本真

张西流

身患恶性淋巴瘤,经历了8次化疗后,合肥市公安局瑶海分局方庙派出所民警王开满找到领导,递上两份承诺书,要求返回工作岗位。王开满的行为也引发争议和讨论,有人为他的敬业精神点赞,亦有人担心他带病工作,不利于身体的康复,也可能因为病情的不确定性影响到正常的工作。

据12月18日《北京青年报》
这位警察的敬业精神确实令人敬佩,但是,只剩下工作的生命真的有意义吗?如今生活节奏快,工作压力大,往往已经超出身体极限,一旦各种隐患爆发,可能就是追悔莫及的后果。这些年来常有“过劳死”事件发生,应该引起全社会以及所有人的重视。特别是那种“拼命三郎”式的工作方式,对自己对家庭和社会,均存在不利因素。

首先,带病工作伤害了自己。有病不休息、不治疗,身体拖垮了,什么工作也干不成了,这是最通俗的道理。缓解工作压力,调节身体状态,最重要的是要有意识,很多问题其实并不严重,但是积少成多,小病养成了大病,最终会引发严重后果。因此,与其小病坚持,不如及时治好病,以更好身体和精神状态投入工作,这样会做得更出色,效率也会更高。可见,这名警察带病工作,不管有再多的理由,也不值得。

特别是,带病工作还可能危害社会。也许有人认为这种说法有点危言耸听,其实不然。不错,这名警察身患淋巴瘤,其带病工作是不大会有危害社会的可能。但是,那些从事特殊工作的人员,如飞行员、驾驶员、建筑工人等,如果带病坚持工作,即便他们有极强的毅力和责任心,其身体和精神状态也不能与正常时相比,很容易因疾病造成工作失误,甚至酿成事故,危及他人生命财产安全,轻则给家庭带来不幸,重则影响了社会和谐稳定。

社会文明进步的重要标志就是以人为本,不提倡,或者劝阻员工带病工作,是以为人本的具体体现,也是激发员工工作热情的重要举措。同时,有关部门也应制定相关的法律法规,不允许带病工作。用人单位也要有相应的制度和人文关怀,比如定期为工作人员体检、执行带薪休假政策等。

总之,警察承诺“带病工作”,有违生命本真。换言之,带病工作,也是一种“职业病”,必须予以规避。市场经济条件下,并不意味着放弃对人的关怀,恰恰相反,应该更加完善才是——一个人的精神、生活、身体等都应该获得来自各方面更多的关怀与保障,才能让人们体面劳动,最大限度地享受劳动和发展成果。

不合理建筑能不能废物利用?

龙敏飞

天津本地媒体近日曝出,“名门广场”和“水岸银座”两个问题楼盘将被拆除,涉及业主超过万户;仅仅一个月前,西安市一座1999年封顶的118米高楼被爆破拆除,成为“中国第一拆”;几乎同时,郑州一座2010年建成的天桥,因与当地地铁工程存在矛盾,被整体拆卸。短短两个月内,就有3座成本巨大的地标性建筑“倒下”,引发社会广泛关注。一座座“年轻”地标的倒下,不仅让人扼腕,更带来惊人浪费。数据显示,我国每年因过早拆除房屋导致的浪费就超4000亿元。

据12月19日《工人日报》
每一次,看到各种权力主导的建筑就这样轰然倒下,总让人五味杂陈。一方面,觉得这样的拆除很有震慑力,对不合理开发而言,似乎是一种警示;另一方面,也感觉这样的做法有些奢侈与浪费,毕竟,好好的一栋楼,本来可以有很多用途,但说没就没了。每每此时,总在思考一个问题:对于这些不甚合理的建筑,除了“一拆了之”之外,真的就没有别的办法了吗?既然没有能够在源头上做到“防患未然”,难道就不能在终点“设法弥补”吗?

当然,对于质量安全有问题,或是对周围民居有安全隐患的建筑,应坚决拆除,这是最起码的底线。但是,倘若所谓的不合理建筑,除了规划失误之外,其他方面都是安全的,能够通过相关的安全评估,对于这样的不合理建筑,能不能废物利用呢?毕竟,不合理建筑所侵占的正是公共资源,那么处理结果只要是还给公众即可,而这种“还给”,显然是可以多方式的,拆除是一种办法,利用起来则是另一种低碳与环保的方法。

由此可见,对于不合理的建筑,完全可以“废物



CFP供图

利用”起来。统计数据显示,我国每年旧建筑拆除率占新建建筑面积的40%左右。这样的“拆除率”,有多少是没有质量问题的拆除?是否一定要拆除?这仍然是值得审视的。如果将具备改造条件的房子留着改造为保障房,既可以减少大量的资金和资源浪费,更能有效破解保障房建设的难题,何乐而不为呢?而除此之外,一些不合理建筑也可以用作商用,只要“用之于民”即可。

当然,将不合理建筑用作他用,比如保障房或商用,也应加强监管、完善细则,一方面,不能让政府部门“养鱼执法”;另一方面,废物利用所得来的钱财必须“用之于民”,且要公开账本,让公众知道钱财的来龙去脉。毕竟,对于不合理建筑而言,最好的办法仍然是依法防患于未然,迫不得已的办法才是“废物利用”,这样的主次逻辑,必须分清。不合理建筑能利用则利用,不能利用再拆除,这应成为一种共识,以便更好地节省社会资源,减少不必要的浪费。

社工难招又难留的背后

梦江南

临近岁末,正是许多单位招聘人才的时候,但近期宁波一位街道负责人向笔者诉苦,这二三年,不仅难以招到素质较高的社工,即使招到也留不住人,社工骨干辞职现象十分普遍。有些共有八九名社工的社区,一年就走了两三个,已经严重影响了工作的开展。

社区作为最基层组织,直接联系服务于群众。上到文明创建、抗台抗洪等等,下到处理邻里纠纷、下水道堵塞等,工作辛苦繁杂琐碎自不待言,但最让一线社工苦恼的并非这些,而是近几年来社工承担了大量本应由政府部门承担的事务。虽然各区县已经成立了社区减负领导小组办公室,但许多工作仍由各级相关部门或层层传递、或直接通知基层街道。这些部门当“甩手掌柜”之后,省却了人力财力和许多烦琐,也减轻了责任与压力。街道、社区却不能也不敢拒绝,毕竟基层有许多事情需要这些部门的支持。这不但苦了社工,也意味着社区发挥的联系群众、服务群众的功能在弱化。

社工收入明显减少也是社区人才招不到、留

不住的重要原因。在规范政府津贴后,以前各街道对社工加班加点的补贴取消了,由于这些补贴对收入基数较低的社工而言占比很大,导致他们收入锐减。这两三年间,社区离职的社工骨干有不少,在宁波某社区,一年间已在社区工作多年的书记和主任均离职。

对于社区干部而言,晋升空间有限也是社工队伍不稳定的另一大因素。现在,许多社区书记和骨干拥有大学本科或专科学历,他们经过多年社区工作经历,综合能力往往很强,但“天花板”现象使其感到升职无望。一些街道领导说,就街道层面而言,社区书记是综合素质最好的人才群体之一,但受现有人才管理体制限制,他们往往排除在街道中层干部竞聘之外。虽然各地在招考事业或公务员人员中,给予社工一定的名额或加分,但这种招聘往往有严格的年龄限制,那种专门对社工骨干招聘的事业或行政单位更是少之又少。

社工队伍的稳定关乎基层社区民生,只有各方重视,而且能在长效机制上下功夫,方能从根本上解决这个难题。

投稿邮箱

lxx@cnhb.com.cn