



# 一份中国白领满意度指数网络调查显示 **宁波白领最不满意的是薪酬**

□记者 罗湘波 通讯员 陈芳铭

2015年的尾巴不到10天，今年在宁波工作的白领们工作幸福吗？昨天，记者从智联招聘宁波分公司了解到，该公司在一项对宁波白领满意度指数调查中发现，宁波白领今年工作上最不满薪酬，其次为福利。

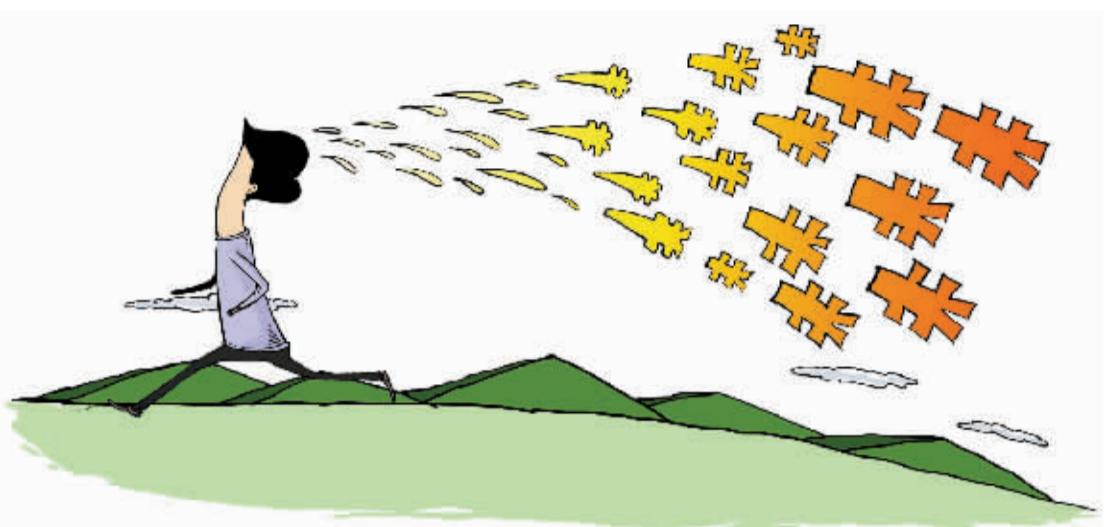
据悉，智联招聘发起的“2015年中国白领满意度指数调查”，涉及薪酬、福利、培训与学习、职位晋升和人际关系五个方面，以问卷调查形式向32个城市智联招聘平台用户发起调查，其中涉及宁波地区满意度调查报告，共计回收有效问卷193份。

## 同工不同酬影响员工满意度

调查显示,2015年宁波白领工作满意度指数为2.26,略低于全国平均水平,在全国32个主要城市中排名第19位。在工作中,宁波白领最不满意的是“薪酬”,其次为福利。宁波受访白领对工作中的人际关系和培训学习比较满意,而在薪酬、福利上的需求尚未得到满足。

然而，收入水平高低并不是决定现在员工“薪酬”满意度的唯一标准。调查显示，三成受访宁波白领月薪在5000元—10000元之间，平均薪酬6318元，在全国32个主要城市中排名第3位，然而工作满意度仅排19位。而此次全国城市工作满意度排名第一的杭州，平均薪酬仅5634元，在全国32个主要城市中排名第7位。

智联招聘分析认为，薪酬高低和白领对薪酬的满意度有紧密相关，但薪酬的高低并不是影响白领薪酬满意度的唯一原因。当公司内部存在同工不同酬、加薪不合理等现象时，不管员工薪酬高低，员工仍然会因薪酬上的不公平现象而对薪酬状况不满。



CFP供图

宁波自领生活满意度指数也偏低

在生活上，2015年宁波白领生活满意度指数也低于全国平均生活满意度水平。

生活满意度状况调查，包括身体健康、性生活、阅读、休假、陪伴家人和心理健康六个方面。

调查数据显示,在生活满意度中,最不满意方面为性生活,其次不满的方面是身体健康和阅读,

对心理健康的满意度指数最高。

性生活指标低，次数也许是个重要指标。调查显示受访者中42%的宁波白领为单身；27%的白领每周性生活频率少于1次，只有三成白领每周至少一次性生活。

专家：重视员工工作生活平衡

总体来看，2015年宁波白领对于工作满意度和生活满意度都有些低。对于很多费神留员工的老板来说，或许得关注下员工的工作和生活平衡。

对老板而言，员工的工作和生活状况息息相关，如果工作、生活满意度低，员工在工作中的负能量增加，工作效率低影响团队，进而导致人才流失，公司的人力成本也会增加。

对员工来讲,白领可以根据自身的实际情况,

做好职业规划和生活计划，注意调节自身的身心健康状态，注意保持工作生活平衡。

不过，一名从业超过10年的人力资源机构总裁王先生表示，满意度指数受样本基数以及对象所在行业影响波动较大，但对于雇主和员工来说这些样本可以参考自身状况。如因为“同工不同酬”等不平等引发不满情绪，对员工积极性造成较大影响等，企业从工作生活方面提升员工满意度，从而可以留住和吸引更多优秀人才。

This image is a promotional advertisement for Evergrande City Lights. It features a large illustration of Santa Claus on the left, pointing towards the right. The background shows a stylized city skyline at night. On the right side, there is text advertising a launch event on December 26th and special Christmas discounts. The top right corner has a red banner with the text "无理由退房" (No Reason to Refuse). The bottom left shows a phone number and logo, and the bottom right has a QR code.