



为了就业加分，全班相约考证

用人单位：证书多不代表专业水平高

□记者 李臻

近日，我市一家商贸公司在网上招聘贸易专员、助理，当时来应聘者有上百人，公司人力资源部经理根据简历，遴选了近20名应届大学生来参加面试，但是最终只留下了一人。“很多应聘者虽然拥有厚厚10多本光鲜靓丽的证书，但在专业知识上了解得并不深入，更缺乏实践能力，很可惜。”这位经理对此很是感慨。

这种情况并不少见。大学生考证热背后引发的问题更引起社会关注。为此，记者昨天采访学校、用人单位，相关专家认为，大学生在校期间，应以学习专业课程，提高综合能力为主，考证只是就业的辅助条件，不能本末倒置。

现象

大三学生已手持8份证书

近年来我市大学生中刮起一阵考证风，大学中的考证热到底热到什么程度？记者采访了解到，不仅高年级的同学热衷考证，连刚上大学的大一学生对考证也格外青睐。

在我市各高校的公告栏、宣传板前，记者看到各种有关考证报名和培训的广告让人目不暇接。

校园中不乏考证达人，我市一所大学就业处老师告诉记者，普通学生都有4、5本证书，多的学生会考取10来本证书，他甚至还遇到过一个拥有15本各类证书的学生。

虽然还只是读大三，但宁波工程学院经管学院的小钱同学已经手持8本证书了。昨天，他扳着手指一一向记者介绍，这些证书包括会计从业资格、初级会计、英语4级、普通话、外贸单证员、计算机2级、驾驶证，还有红十字会发的救护证书，摞起来已有很厚一沓。

小钱考证目的很明确，他希望这些证能在自己找工作时有所帮助。他说：“这些证书，有些本来就是本专业需要的，考那些辅助性证书是为了将来就业更有优势。”他的工作目标是银行，小钱表示：“我在后面一年左右时间里，还要去考几个证书，比如金融类的、英语6级，还有会计类含金量更高的证书。”

他告诉记者，从大一刚入学开始他就开始考证了，也的确花了自己很多时间和精力：“大学学业本来也挺忙，我同时还参加了很多社会实践活动，考证时就要尽量协调、平衡自己的时间。”

学生想法

有证总比没证强 至少能证明能力

“拿着一叠证书应聘，给用人单位的第一感觉会不一样，有自己的优势。”浙江工商职业技术学院应用电子专业的小邵同学今年7月毕业，目前已经在一家企业见习了。在去年下半年，他参加了很多场招聘会，感觉各类证书给自己找工作加了不少分。

他告诉记者，自己从高中开始就踏上了考证之路：“高中时就考了CAD(网络设计)工程师证书，大学后在英语、无线电、计算机等方面继续参加考证，这几年一直没有停止过。”

小邵说：“有时候，我也很迷茫，不知道什么证对我们有用，但是有一点，大家都认为有证总比没证好，多几个证书总是好的，至少说明我们大学时候没有偷懒，证书也说明了我们的能力嘛。”他告诉记者，他们全班同学一起去考过无线电证，自己还和几个好友相约一起攻克各类证书。

对于眼下热门的考证科目，浙江万里学院一位大四学生告诉记者，以往大学生主要是考英语四、六级和计算机国家二级、省二级证书，但现在那些早就过时了。现在大家都喜欢考职业资格认证，毕业后准备从事IT行业的，还需要去考微软的各种认证。他还强调说：“现在各个专业的学生都往热门证书上挤，比如金融类的证书、会计类的，特别热。”



学校态度

支持学生理性考证 重点应放在专业学习

宁波工程学院就业处储亚平老师多年来从事学生就业辅导工作，对学生考证现象也关注已久。

他介绍说，有资料显示，近年来可供大学生考试的证书已超百种，主要有三种类型：第一类是通用型证书，如计算机等级证书，大学英语四级、六级证书等，这些证书是大学生考证的首选和“必修课”；第二类是能力型证书，如托福、雅思、计算机软件专业技术资格和水平证书等，这些证书成了大学生们证明英语或计算机能力的“加分牌”；第三类是职业资格类证书，包括报关员证、单证员证、导游证、教师资格证等，此类资格证书范围最广、种类最多，拓宽了大学毕业生的就业领域。

储亚平分析到，大学生考证有其合理和积极的一面，他说：“当前我国人才市场逐步规范，一些岗位实行职业资格准入制度是必然的。大学生积极参加考证符合社会发展趋势，考取证书过程中也会有所收获，也有利于促进大学生实践能力的提高。”

“当然，我们也不否认，有一部分大学生考证时的确存在无所适从、盲目跟风现象。这些学生没有就业目标，对自己的个人发展并不明晰，不管三七二十一，有证先去考了再说。”储亚平告诉记者。

因此，学校一直在引导学生要理性考证，要正确对待考证热，一定要在学好本学科专业的基础上，再力求其他综合素质的提高。

用人单位

证书只是加分项目 更关注综合能力

对于大学生花费大量时间、精力和财力换来的证书，用人单位对此评价不一。一位培训公司的负责人说，考证的兴起表明了大学生应对就业形势的积极态度，这是比较让人赞赏的。一些大学生已经开始认识到文凭与职业证书的区别，文凭是知识的证明，职业资格认证则是对职业能力的要求。

这位负责人表示，他们招人更看重实际工作能力。但在招聘会现场，短时间内没有办法对一个人的综合素质作出评价，面对成百上千份的简历，他们也只能通过毕业学校、获得证书、第一印象等对学生作初步的判断。但证书最多只是一个“敲门砖”，如果毕业生不具备相当的工作能力，在试用期也将露出马脚，最终还是会被解聘。

也有用人单位负责人认为：“首先还是要做人，也就是应聘者的为人处世能力，沟通协调能、合作精神等等，很多单位都认为技术不行，企业可以教你，能力欠缺可以学习，但应聘者的个人素质必须好。其次，用人单位关心的是专业能力和业务水平。”

国网宁波供电公司 关于转变电费通知方式的公告

尊敬的电力客户：

为进一步深化节能减排全民行动，积极倡导绿色低碳生活，提高供电服务质量，保护客户信息安全，为客户提供更加高效、便捷的电量电费通知服务，自2016年7月1日起（江北城区6月1日起），国网宁波供电公司将不再发放纸质《电量电费通知单》，改为用电子化方式告知电量电费信息。为确保您及时获取每月电量电费信息，我们建议您尽快开通电子账单服务，您可以通过下列方式免费获取电量电费信息：

（一）移动、联通手机发送“DY#户号”至“955981012”或携带有效证件到供电营业厅办理订阅免费电费短信服务；

（二）关注“国网浙江省电力公司”微信公众号并绑定用电户号；

（三）下载手机“掌上电力”APP并开通指定户号的用电服务；

（四）支付宝服务窗【国网浙江省电力公司】获取电量电费信息；

（五）使用95598智能互动网站开通用电服务。

感谢您的理解和支持，祝您生活美满，用电愉快！



低压掌上电力APP



高压掌上电力APP



支付宝服务窗



微信公众服务号

国网宁波供电公司
二〇一六年五月