

暑期带着孩子上班 惹得同事心烦气躁 办公室频现“娃娃兵团”

专家呼吁:关怀员工子女暑假非常有价值

□记者 边城雨 通讯员 吴王斌

“最近,同事经常把孩子带到办公室里来,6岁的男孩子乱跑乱动,还乱翻我的东西,乱动我的电脑。我该怎么劝她不要把孩子带到办公室里来呢?”前天,网友“花路如雨”在论坛发帖吐槽,没有想到引起一片共鸣。记者在采访中发现,目前正值暑期,孩子没有地方去,职场父母带娃上班,却带来了种种不便。

现状 来单位“上班”的孩子多了

网友“丝路如雨”告诉记者,她是某一家企业的办公室人事科员,每天工作都挺忙的。放暑假以后,办公区同事带来的孩子多了。孩子们随着父母一起上下班。孩子们好动好跑,一天到晚都是喧闹之声,如果一个孩子哭起来,大楼里都是哭声,让人难得清静一会儿。

这名网友还说,和她坐对面的同事的孩子是一个8岁的小孩子,因为离得最近,对她带来的影

响最大。这孩子没有事的时候跑过来和她说几句话,或者要她办公桌上的东西,弄得她不得不分神应付。前几天中午,她想休息一会儿,孩子说要用她的电脑看视频。她就打开电脑让他看,这一看就是两个小时。上班时间到了,孩子还没有过瘾,不肯让出电脑,场面一下子就变得尴尬了。最后,孩子被他妈妈强行带离。“虽然他妈妈一直表示歉意,但我的工作还是被耽

搁了。”

记者在采访中发现,每到暑期,关于此事的吐槽不少。网友“顽石”也持类似的观点,他说,单位有十多名同事把孩子带到办公室里来,没有统一的管理,孩子们给工作带来了一定的影响,虽然不能当面说,但还是希望职场父母别把孩子带到单位来。

“我也不想把孩子带到办公室里来,但是孩子没有人管,又没有全托班,



严勇杰 绘

总不能把他一个人关到家里吧,出了事怎么办呢?也不能孩子放暑假我就辞职在家当全职太太吧。我也知道不方便,但也请一起朝夕相处的同事们能够理解。”网友“花非花”对此反驳到。当然,这也代表了一部分人的意见。

还有一部分网友认为,单位应该创造条件,把孩子给统一管理起来,这样能够让家长安心上班,也不用担心宝贝乱跑乱窜影响他人上班了。

“文明出行”现场推进首月 斑马线让行率达六成

本报讯(记者 房伟 实习生 辛明芝) 6月16日,我市举行了以“文明有我 宁波有礼”为主题的“文明出行”现场推进会,并同日启动了“机动车未礼让斑马线”执法。截至前日已经一个月过去了,文明出行成效如何呢?

记者日前从相关部门了解到,机动车守法让行意识大幅提升,全市交通秩序整体明显提升,斑马线交通事故大幅下降,此外市民过马路也屡屡为礼让车辆“点赞”,在地铁出行中乘坐电扶梯“右立左让”的习惯有所养成,为他人指路、让座等文明现象日益增多。

记者从市机关事务管理局解到,活动启动以来,市级机关干部带头响应活动号召,践行活动要求。目前,已有市级机关共7435辆干部私家车向市交管局报备,主动接受监督。市文明机关创建工作办公室也联合市交管局,对市级机关干部自备车违反礼让规定做出通报,计入违规车辆所在单位文明创建考核分。不过,1个月以来,尚未发现违规记录。

市住建委、市市容环境卫生协会等也对全市预拌混凝土生产企业近300辆搅拌运输车、全市建筑垃圾运输车等车辆文明出行进行倡议活动,并对闯红灯、闯禁行线、超速、不礼让斑马线等行为进行纠正及处罚。

根据市交警部门对全市23条样板路电子警察监控固定时间段过车记录统计,斑马线前机动车守法让行率达到了60%左右。月发生斑马线机动车不让行交通事故14起,比上月下降了30%。

行人文明过马路明显进步,有不少行人在横过马路的时候,对停车让行车辆点赞互动。

不过,市相关部门也发现,“私家车、出租车自觉守法让行意识还要提高,特别是在管理空档或没有电子警察抓拍的斑马线前,违法现象还有存在。一个月以来,全市查获此类斑马线前未礼让行人交通违法行为2988起,其中电子警察抓拍到2401起,现场查处587起。其中,出租车135起、私家车2489起。

市交警部门也表示,下一步将加大曝光和抄报力度,加大管理力度,特别是电子警察建设方面。同时,交警部门提醒广大市民,在过马路时应该杜绝低头玩手机等现象,并尽量对礼让车辆竖起拇指点赞互动。

调查 一半以上单位反对带娃上班

“我们公司反对把孩子带到单位里来,因为带孩子来,肯定分心没有精力工作,所以专门做出规定。”王先生有一家自己的公司,昨天他在接受记者采访时表示。另据他介绍,在他接触的老板中,有一多半都有这样的规定,“公司是上班的地方,不是幼儿园。”

在接受记者调查采访的十家公司中,有一半多持这样的态度。

对于同事带孩子去上班这件事,公司员工对此态度也各有不同。某网站专门发布了一个“职场暑托班”调查报告。调查参与者中32.5%表示反对,25.7%表示支持,另外的41.8%则采取了中立的态度。调查问卷中的留言显示出了此事的“难办”：“来一个还可以忍受,几个孩子一起,我们都要疯掉了。”

不同企业态度也大

相径庭。调查结果显示,46.0%的公司并不支持员工带孩子来上班的行为,另有25.7%的公司对此行为明令禁止。19.4%的公司不反对员工带孩子来办公室,另有8.9%的公司理解并提供方便的条件。

相关统计数字还显示,家有小学和初中学生的暑假生活最令父母发愁。有50.2%的家长选择把孩子交给老人或保姆照顾。另有35.9%的家长把孩

子送去暑托班或补习班。仅有6.8%的家长把孩子独自留在家中。父母的选择关键取决于孩子的年龄,年龄较小的孩子(三周岁以下)父母把孩子交给老人照顾的比例超过八成。小学、初中孩子的父母选择去暑托班或是补习兴趣班的比例最大,达到59.4%。但也有17%的人选择把孩子带到单位里来,因为孩子在家里没有人管,也没有合适的地方去。

建议 雇主应为职场父母提供些便利

记者在采访中还发现,一些单位面对员工孩子无人带的现实,还专门开出了爱心暑托班,有孩子全部给管理起来,这样既解了员工的后顾之忧,又让孩子们玩得“嗨”!

位于鄞州区的音王集团就特意请来了三位教师辅导和照顾职工子女,组织开展暑期班活动。今年共有近80名“小候鸟”参加了此次暑期

班。其中,还有近10名少数民族员工子女参加。

据音王集团行政文化部部长华俊介绍,这是音王集团连续三年为员工子女举办暑托班。暑托班设在音王集团的培训中心,近400平方米的教室整齐地摆放着课桌和椅子。公司还安排了5个房间供孩子们午休,“小候鸟”们还能在每天午休后吃上新鲜的点心和水果。孩子们的

伙食跟正式员工享有同等待遇。中午11时过后是员工的吃饭时间,不少父母也正正好能去看看孩子。孩子们有人管了,父母工作的精力就自然集中了,公司的凝聚力也就提高了,效益也就上去了,这笔账一算就明白了。

浙大宁波理工学院管理分院副教授游建章博士认为,职场父母也是企业中最稳定、最主要的

一个群体,所以关怀员工子女的暑假非常有价值。推广企业办“暑托班”不必要也不现实,但雇主可以提供一些便利,比如,放松考勤,鼓励女性员工在此期间休带薪假期;暑期提供更宽松的弹性工作时间和在家办公政策;帮助员工选择一些优质的暑托机构等等,这样可以更好地替员工解除后顾之忧。

第九届宁波市淡季菜篮子商品展销会

主办单位:宁波市商务委员会

承办单位:宁波市蔬菜副食品办公室

江东区商务局

执行承办单位:宁波市商务发展中心

展销日期:2016.7.22(周五)~25(周一)展销期为4天上午6:30-10:00

展销地点:宁波市体育中心东大门广场(宁波市江东区中兴路360号)

荣宝斋



北京荣宝2016秋季艺术品拍卖会

BEIJING RONGBAO 2016 AUTUMN ARTS AUCTION

——开启征集模式·宁波站——

2016/7/20-21

征集范围|中国古代书画、近现代书画、当代书画

咨询|0574-83885050

荣宝斋(宁波)分店地址:浙江省宁波市海曙区镇明路538号新葦天地D座