



高温作业工人

225元(每人每月)



非高温作业工人

180元(每人每月)



一般工作人员

145元(每人每月)

高温津贴你拿到了吗？

□记者 滕华 通讯员 许嘉琛

持续高温,甬城仿佛切入了“烧烤模式”。日前,宁波市总工会特别提醒,根据《宁波市特殊天气劳动保护办法》(以下简称《办法》)规定,每年6月至9月期间,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业、以及室温在33℃以上工作场所作业的,应按照国家有关规定向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。时至7月末,今年的高温津贴,你拿到了吗?

●●● 发放标准

浙江高温津贴标准居全国前列

根据浙江省人力资源和社会保障厅发布的2016年最新浙江高温津贴发放标准,高温津贴发放时间为6月至9月,共4个月。

企业高温津贴发放标准为:高温作业工人(包括高温下露天作业的工作人员、钢铁厂工人、锅炉工)每人每月225元;

非高温作业工人每人每月180元;一般工作人员每人每月145元。

其中,“高温”表示日最高气温35℃以上,“非高温”表示不能采取措施将工作场所温度降低至33℃以下的(包括33℃)。

需要特别提醒的是,用人单位不得以清凉饮料等物资替

代高温津贴。

据了解,我省的高温津贴标准比较高,居全国前列。企业可以每个月发,也可以一次性支付4个月的津贴。企业按此标准支付的高温费,可在职工福利费中列支,计入企业成本费用,并准予税前扣除。

●●● 记者调查

企业不同,高温待遇也不同

“有的,工资里是多了一笔钱。”胡师傅是我市一家快递公司的送货员,在该企业已经工作3年多。虽然他没有看过6月份的工资条,但听同事说起,“多了一笔200多块钱的高温费哦。”

胡师傅说,往年6月到9月,公司都按照规定发高温费。因为是计件考核,快递员们的工资一般是根据上月完成的送货

量,押到下一个月再发放。“高温费也是要押后一个月的。公司那么大,我们都很放心,怎么也不会‘吃’这笔钱的。”

王师傅是一家品牌空调的售后服务人员,主要工作是上门检测、维修客户保修的空调。“辛苦是辛苦的,去哪里都是最热的,等把人家的空调修好,还没吹几下冷气呢,马上又要去下一家了。”

听到记者说起高温费,他连问了两遍:“什么?高温费?没有的啦!”王师傅说,虽然常常需要背着厚重的工具包、骑着电动车在烈日下奔波,但他从没领过这笔费用。“现在公司效益也不比以前了,大家都咬牙坚持一下吧。公司每年夏天都会发一些藿香正气水、人丹给我们防暑降温,也算一种关心吧。”

民企发放的执行力度较弱

陈女士是我市一家国企的基层工作人员,主要负责一些办公室综合事务。“高温费有的,不过我们是按照最低标准在发。”陈女士查阅了自己的工资条后告诉记者,她是按照“一般工作人员每人每月145元”的额度发

的,6月到9月的高温津贴分成两次发。“办公室里都有空调,偶尔出去办事才会感受高温,能享受这福利也算不错的。”

记者从相关部门了解到,目前高温费的发放虽然较前几年普及了不少,但仍然存在一

些问题。比如,国企、民企在发放高温费的执行力度方面差距较大,将消暑用品替代高温费发放的民营企业不在少数。不少民企不但将二者混为一谈,还表示高温费的发放并不是强制的。

高温津贴不是可发可不发

宁波市总工会相关负责人说,根据《办法》,高温津贴不是可发可不发,而是一定要发,不发高温津贴就意味着没有足额发放工资。

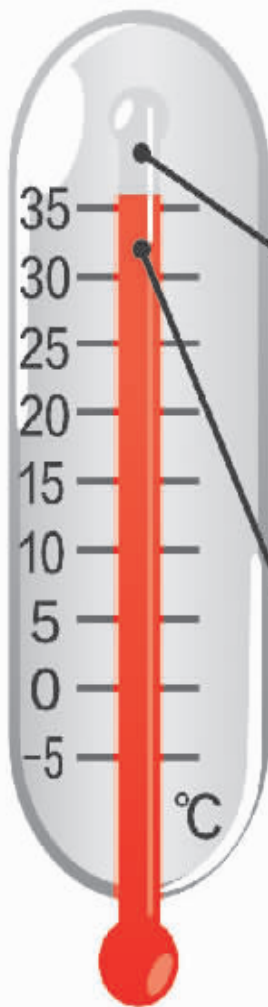
用人单位如果不依法支付高温津贴,劳动者可以向所在地县级以上劳动保障监察机构举报或投诉,由具有管辖权的

人力资源和社会保障行政部门依法责令改正。用人单位如果拒绝整改,可按拖欠工资相关条款进行处罚。

而在高温作业保护工作上,宁波市总工会今年将继续会同安监、人力资源社会保障、卫生等部门对高温作业企业的劳动保护、生产条件状况和职

工生活、后勤保障及高温补贴费落实情况进行专项检查。

在高温慰问关爱方面,企业工会应督促协助行政有关部门,合理安排好劳动力的投放,适当调整高温作业人员的工作时间,按照《劳动法》的要求执行工时制度,坚决制止强令职工加班、加点现象的发生。



高温

指日最高气温
35℃以上

非高温

指不能采取措施
将工作场所温度
降低至33℃以下
的(包括33℃)

用人单位
不得以清凉饮
料等物质替代
高温津贴

发放时间
为6月至9月,共
4个月

严勇杰 制图

●●● 链接

高温“权益”还有这些

1. 日最高气温达到40℃以上,应停止当日室外露天作业;

2. 日最高气温达到37℃以上、40℃以下(不包括40℃)时,企业全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定(即:重劳动、中等劳动、轻劳动分别为20、30、40分钟),且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;

3. 日最高气温达到35℃以上、37℃以下(不包括37℃)时,企业应当采取换班轮休等方式,缩短劳

动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

4. 企业不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业,确保劳动者身体健康和生命安全。

5. 各单位要建立健全防暑降温工作制度,采用良好的隔热、通风、降温措施,积极改善作业场所的工作条件;要为劳动者提供足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。

●●● 延伸

买来冰块降温 一线员工优先享用空调 企业的清凉关怀还有不少

高温天,员工最需要什么?除发放高温费、提供冷饮外,我市部分企业对那些在“烧烤”模式下工作的员工还开展了别样的清凉关怀。

这几天,音王集团公司每天都会向一线员工送上绿豆汤和棒冰。由于机器运行,车间工人酷热难当,该公司每天采购40多块冰,每块十多公斤,上午放到各个车间,有效降低了车间温度。

“四季如春”,这是赛艾富光电科技有限公司一线员工小张对自己工作环

境的描述。550平方米的生产车间,共有53名一线员工,公司为他们配备了11台空调,并且规定只要室外温度到达30℃,员工就可自行开启空调。而办公室行政人员要想开空调,室外温度需达到33℃。“他们时刻在动,我们坐着办公,这项规定大家都认同。”人事经理梁娟娟说,公司每年夏季光空调产生的电费就有近5万元,但公司认为,这些开支能让一线员工度过一个凉爽夏季,是值得的。