

金融服务、电工电器和文化创意 宁波最缺三大产业人才

□记者 林伟 通讯员 任社

在昨天上午召开的2016中国浙江·宁波人才科技周新闻发布会上,我市公布了宁波市2016年人才指数和技能人才发展指数。

根据今年的统计结果,全市监测范围内的24个重点产业人才需求程度都较高。其中,3个产业处于红色区间(需求旺盛,人才比较紧缺),14个产业处于黄色区间(需求较大,相对紧缺),7个产业处于绿色区间(供求相对稳定),没有出现人才需求指数处于蓝色区间(人才过剩)的产业。

技能人才方面,技能人才年龄结构不尽合理,高技能人才比重偏低。

三大产业人才比较紧缺

需求指数主要反映用人单位有新增岗位招聘需求,或者现有员工离职后有补缺需求的整体状况。

2016年以来,我市各产业人才需求比较旺盛,全市人才需求指数均值为54.9。其中,金融服务、电工电器(含智能家电)和文化创意等3个产业处于红色区间,需求指数均在60以上。

那为什么这3个产业的人才比较紧缺呢?报告是这样分析的:

金融服务:一方面全市多个以金融为主体的特色小镇迅速崛起,促进了金融产业的集聚发展;另一方面,我市各类金融企业大力开展科技金融、文化金融、互联网金融等金融业态创新和工具创新,与此相关的金融创新项目经理和产品开发人才极度紧缺。

同时,随着我市国家保险创新综合试验区建设的不断深化,各保险企业在服务领域、内容、方式等全面推进保险创新,与之相关的保险产品营销、新产品开发、业务培训(行政管理)等保险全产业链人才需求巨大。

等)等保险全产业链人才需求巨大。

电工电器/智能家电:这个我市传统行业大力实施自动化改造,不断加大电子信息、物联网等智能化技术的新产品研发投入,工业设计、工艺研发、精益生产、自动化设备维护等技术研发、先进设备技能操作人员需求量大。

另一方面,上半年我市家电产业整体产销形势良好,很多企业的高技术、智能化产品得到国外认可后,开始加速拓展国内市场,人才需求旺盛,急需大量市场营销、电子商务类的市场拓展和销售人才。

文化创意:当前,我市文化产业已经成为经济发展新的增长点,影视传媒、活动策划、文化休闲、工艺美术、广告创意等新业态不断涌现,而在东亚文化之都、全民艺术普及工程、非物质文化遗产保护等大型项目的带动下,相关机构和企业对人才的需求增长迅速,尤其是对创新能力要求比较高的专业技术类人才的需求特别大。

高技能人才比重偏低

在昨天上午召开的2016中国浙江·宁波人才科技周新闻发布会上,我市首次发布了技能人才发展指数。

本次指数报告对宁波14个县市区和重点发展区域,以及17个重点行业领域的技能人才发展状况进行了评价。报告认为,宁波市技能人才发展呈现七个特点。其中最为重要的一个特点是:技能人才年龄结构不尽合理,高技能人才比重偏低。

技能人才发展结构指数显示,我市技能人才总体年龄结构指数在0.9左右,35岁以下的技能人才占比高于50%,技能人才队伍呈现“年轻化”趋势。但高技能人才年龄结构指数在0.6左右,呈现“老龄化”趋势,高技能人才的平均年龄超过46岁,人才断档问题比较突出,年轻高技能人才短缺。

此外,技能人才技能等级结构指数在0.5—0.7之间,技能人才以中级工为主,高技能人才较为匮乏。

报告还指出,我市的技能人才发展环境日趋完善,但工作环境仍需改善。

从本次调查的原始数据看,各地区、各行业技能人才发展的政策环境、政策环境、文化环境和环境发展信心指数均在3.0以上,相对于2015年,技能人才对发展环境更加满意。但工作环境指数得分相对较低,需进一步完善企业内部薪酬、晋升、培训、激励等机制。

另外4个特点分别是:技能人才发展情况总体较好,北仑、鄞州、慈溪领跑全市;传统优势产业技能人才发展基础好,但人才质量有待提升;新兴产业技能人才发展质量高,人才发展潜力相对不足和现代服务业技能人才发展不平衡,科技服务业需重点关注。

需要指出的是,为更好地服务“中国制造2025”试点示范城市建设,我市将针对报告指出的技能人才供求失衡、技能人才质量不高、高技能人才“老龄化”等问题,实施“技能宁波行动计划”,全面推进宁波市技能人才队伍建设,为推动宁波转型升级和经济社会持续发展提供技能人才支撑。



蒋友柏(左)在参加“王牌胜品牌”的主题演讲。

用寻根的身份,创造具感染力的故事 蒋友柏常橙文化创意落户奉化

本报讯(记者 房伟 通讯员 蔡烈军 文/摄) 昨日上午,海峡两岸(奉化)文化创意园区奠基仪式暨首届海峡两岸互联网产业发展论坛昨日在奉化举行。台湾橙果常橙宣布在奉化成立“常橙文化创意有限公司”,作为大陆营运总部。

“15年前我在台湾创立橙果常橙的初衷,便是希望以

非政治的身份,将与生俱有的中华文化身份故事品牌化。15年来,我们的设计始终以此为底蕴,坚持中学为体西学为用,把中华文化当作国际级品牌一样打造。”台湾橙果常橙创办人蒋友柏表示,要让文化有感染力,需要以尊重与了解为初衷,常橙文化创意的选址在奉化,是希望接下来的15年,开始用寻根的身份,继续

创造具感染力的故事。

谈及为何落户奉化,蒋友柏表示,橙果常橙一直以来都研究并参与设计文创园区,也深信文化美感与底蕴的提升,不只限定在大城市的先天条件和背景上,选择在奉化设立大陆总部,除了家族背景的原因外,也是认为美感与创意在大城市外也有机会发展。

“3315计划”海外创业创新大赛昨举行

本报讯(记者 房伟 实习生 林倩雯) 昨日,第三届宁波“3315计划”海外(东京)创业创新(先进制造)大赛暨宁波海外(纽约)金融创投创业创新大赛在逸东豪生酒店举行。

最终,有5个团队在创业创新(先进制造)大赛中获奖。“工业探测机器人”项目

获大赛一等奖,“一种基于标准工艺下低压低功耗的运算放大器的设计研究”项目获大赛二等奖,“通过炭黑表面的硅修饰制备锂离子二次充放电电池”项目、“智能电网先进计量架构的远程开闭器及远控断路器”项目及“ISD多机能固化剂”项目获大赛三等奖。

同时,金融创投创业创新大赛有4个项目获奖,“基于云端的证券交易平台”项目获大赛一等奖,“NetCentric一站式跨境股权投资平台”项目获大赛二等奖,“提供资本市场策略和风控平台和金融机构的技术服务”项目和“金融固定收益交易”项目分获大赛三等奖。

甬台启动学生交流“双百计划”

本报讯(记者 徐叶 通讯员 陆灵刚 柯艳艳) 昨日,2016甬台教育合作交流会在宁波举行,来自台湾的70余位高校和中小学校长、教师以及在甬台资企业负责人参会。

会上,启动了甬台学生交流“双百计划”,该计划将进一步加深甬台两地青年学生的相

互理解与交流。宁波还将积极推进与台湾的深层次教育合作,促进甬台师生的双向交流,特别是吸引更多台湾学生来宁波交流学习、实习实训。

同时,大会还举行了宁波市学生实习实训基地(台资企业)授牌仪式,宁波安拓实业有限公司、宁波越洋化工码头储

运有限公司等5家企业将成为首批学生实习实训的在甬台资企业。这将为加深宁波院校与台资企业的合作,为宁波学生到台企实习实训搭建平台。

据统计,目前宁波的院校已与台湾的50多所院校建立了合作关系和姐妹学校关系,开展各类学生交流项目30余项。

摩米学院在鄞州设立创新工场

本报讯(记者 林伟 实习生 林倩雯) 前天上午,第五届“创业鄞州·精英引领”活动周综合签约仪式在南苑环球酒店举行。签约仪式上,摩米学院举行了揭牌仪

式。摩米学院是由摩米创新工场依托电子科技大学、华南理工大学、中电54所等国内知名高校院所优质科教资源设立,是集硕博再培养、高新

技术研发、高端项目孵化、产业化推进于一体的全新创业创新生态平台。由长江学者刘永教授担任首任院长,目标在3年内培育出300名高端创业创新人才。