



北仑职高的怀孕女教师在学校母婴室内休息。

# 女教师扎堆生二胎，学校怎么办？

一些校长建议尽快建立区域性“教师资源库”

□记者 徐叶 实习生 陈时飞  
通讯员 陆灵刚 史燕蕾 柯艳艳 张晓芳

## 编者按

全面二孩政策实施后，职场上的育龄女性生二孩会不会影响工作，成为无可回避的话题。本文以学校的烦恼、应对和建议，来展开这个话题。

其实不光是教育领域，所有育龄女性员工较多的用人单位，都可能面临暂时性缺员、工作难以衔接的问题。不少用人单位正在努力采取应对措施，但这个带有普遍性的难题怎么破解，考验的不应只是用人单位，需要的是社会多方合力，推出更精细化的、合理的、创新的制度和办法，既保障员工的权益，也兼顾用人单位的利益。

开学一个多月，全校十分之一的女教师请了孕产假，我市中心城区某学校的校长都快急疯了。而这种焦灼，并非一所学校独有。记者昨日了解到，我市不少学校最近都在忙着做一件事——找代课教师。

一直以来，教师队伍中以女性居多，每年都会有一定数量的女教师怀孕生子。而育龄女教师计划生二孩后，学校暂时性的师资紧缺问题明显加剧。

## 学校的烦恼

记者从市教育局了解到，2016年我市专任教师为80928人，其中女性57575人，约占总量的71%。2014年-2016年这三年，女教师所占比例一直维持在70%左右。

据了解，女教师初育年龄一般在25-30岁，生二孩则多在30-35岁。女教师入职后，就已处于比较合适的育龄段。

在全面放开二孩后，女教师怀二胎无疑对教学会产生一定影响。我市一所中职学校的统计数据显示，该校有专任女教师200多名，其中备孕、怀孕、休产假的多达20人。另外一所高中的专任女教师为93人，其中怀孕、休产假的有七八名。这些怀孕、休产假的女教师中，二胎占一半，而且往往是主科老师。

“原本每年就有一定数量的女教师怀孕生子，二孩政策放开后，怀孕人数增加了，加剧了暂时性的师资紧缺问题。”一所幼儿园负责人表示，每位教师的工作都十分繁重，休产假后，工作上确实比较难衔接。

对于女教师的暂时性休假，家长很理解，但是也很发愁。“儿子念四年级，班主任老师去生二胎了，现在的语文代课教师来自培训机构。”海曙区某小学家长陈先生说，也不是说代课教师一定不好，但教学水平还是有差距，而且与家长的沟通方式也不太到位。

## 女教师的无奈

那么，女教师们是怎么想的呢？记者近日采访了多名女教师，她们大多“偏心”学生和工作，对怀二胎已是十分谨慎了。

**陈老师（33岁）**

第一个宝宝今年3岁，本想今年再生一个，但学校里不少年轻教师第一胎，都想要个猴宝宝，一个班组已有两名老师怀孕，我们要二胎的只能先让步了。

**王老师（28岁）**

我是一名乡村教师，乡村学校教师资源本就不充足，平时的教学压力也很大，很多老师都是30多岁才要第一个孩子。像我这样当着班主任，有5个月身孕，每天自己开车上下班，单趟四五十分钟，有时候真觉得辛苦。

**李老师（35岁）**

我孩子今年上小学，每天都要花很多精力去照顾。现在老师压力大，工作累，再生孩子根本养不过来。但是，家里老人特别期待，内心极度矛盾。

**徐老师（32岁）**

刚生了一对龙凤胎，完全是手脚并用。因为工作需要，产假没休完就回学校了。据我所知，很多休产假的女教师都是提前半个月或者一个月来上岗的，否则学生们咋办呢？

**董老师（29岁）**

我们学校是新建的，年轻老师非常多，生第一个都要排队。作为教育工作者，我觉得家里有两个孩子最适合孩子成长。可也正因为我是教育工作者，我知道教师接连“生两娃”对所带学生的影响大。

## 多所学校想方设法，缓解暂时性师资紧缺

女教师怀二胎属于“人之常情”，影响工作也是“情非得已”。女教师怀孕、生产、养娃的过程中，对学生的学习和管理该咋办？师资匮乏怎么办？据了解，尽管全面二孩政策放开还不久，但已有很多学校采取了应对措施。

宁波四中有专任教师148名，班主任多达86人。这种组团当“班主任”（成长导师）的模式，主要就是为了应对“二胎潮”带来的暂时性师资紧缺问题。

学校张老师介绍说，以2015级高一学部为例，本部共有37名任课教师，除一名教学副校长未担任导师，其余36名教师均被学部聘用为“成长导师”，每名导师与一组12名学生结对，即每班3名导师。同时，每3个班级的9名导师中，选择一名担任首席导师。“这样做，相当于将原本集中在一名班主任身上的工作分解了。”张老师说，一个导师团队中即便有教师因为产假暂时离开岗位，其他导师也很快衔接。

江北实验幼儿园目前还没有二胎教师，但幼儿园仅有的一名男教师早就被列为“机动教师”。若有特殊情况，男教师顶岗。作为辅助，幼儿园还会从幼师专业应届优秀毕业生中招聘临时代课教师，提前培养后备力量。

此外，很多学校也从人文关怀角度着手，减轻女教师心理、生理负担，提高女教师工作效率。北仑职高的“母婴小屋”本月正式向老师开放，“小屋”是学校专门腾出来的办公室，内设沙发、储物柜，还配备了冰箱、空调、消毒柜等电器。

“女教师生育，对教学工作肯定有影响，但我们绝对支持。至于师资短缺问题，我们会通过各种办法解决，比如内部岗位调整、返聘退休教师，也可以向教育局申请招代课老师。”北仑职高林绿洋校长说，老师工作挺辛苦，学校也希望她们能照顾好自己的孩子，可持续地为教育做贡献。

## 一些校长建议：尽快建立“教师资源库”

据了解，女教师怀二胎只是加剧学校师资紧缺的原因之一。有校长认为，因新高考而产生的走班制、选课制也会导致“潮汐性”师资缺乏。学校有必要从长远角度去打算，以应对无论哪种“潮”带来的影响。

校长们建议，宜尽快建立区域性的教师资源库。

奉化锦溪小学校长郭昶说，校长应努力做好三项工作：一是早作计划；二是开拓资源，共建人力资源库，同地区学校扩大用工途径，推荐介绍联合形成人力资源

库；三是内挖潜力，提升教师跨班跨年段跨学科教学的能力，能临时顶岗救急。

高新区实验学校校长罗树庚认同“教师资源库”的做法，建议以县市区为单位建立资源库。至于管理方式，可委托给民营机构，哪个学校有女老师请产假，提前向该机构申请，由这个机构派遣临时代课老师。他说，目前县市区层面尚未成立“教师资源库”，但宁波实验小学校长联谊会已建立了一个QQ群，里面差不多有100名小学校长，遇到教师请产假，就会通过这个群相互介绍找代课老师，效果还不错。



## 中国电信宁波分公司 2017年校园招聘公告

因公司业务发展的需要，中国电信宁波分公司诚聘2017年毕业的全日制应届本科生、硕士生和博士研究生（含海外留学生）。本次招聘通过在线方式报名，网上申请职位截止时间2016年10月31日，招聘职位、招聘条件、招聘流程等详见招聘平台公告。

中国电信集团公司招聘网址：<http://www.chinatelecom.com.cn/>

中国电信浙江公司人才招聘网址：<http://hr.zjtelecom.com.cn/>

中国电信股份有限公司宁波分公司  
2016年10月12日