

试用期遭辞退 男下属告男上司“性骚扰”

职场性骚扰举证难认定难索赔难,这几点你一定要看看

□记者 胡珊

这两天,“某银行高管性骚扰女下属事件”在朋友圈持续发酵,对于职场性骚扰,大家都有很多疑惑。在国内,由于职场性骚扰而起诉到法院的案件原本就不多,能胜诉的更是凤毛麟角。昨天,记者在鄞州法院了解到,该院近期曾审理过一起男下属起诉男上司“性骚扰”的案件,大家关心的几个问题通过这起案件,也许可以找到答案。

被辞退员工起诉经理“性骚扰”

起诉的员工姓方(化名),年纪不大,不是本地人。2013年9月,方某通过网上应聘,当场面试后,入职宁波的一家公司工作。签了3个月试用期的劳动合同,试用期内如果单位不满意,可以随时跟他解除劳动合同。

方某说,一开始,他是准备好好干的,但没想到入职没几天,就发生了一件让他感到万分尴尬和愤怒的事情。“公司经理是个男的,那天他让我去宁波一家五星级酒店,说有公事要谈,我毫不起疑就去了,但去了之后,我才发现对方是为了对我进行性骚扰,对此我断然拒绝。”

“因为我不愿意屈服,2个月后,对

方就将我开除了,并采用高科技手段对我的手机通讯进行干扰,给我造成巨大的精神痛苦。”

方某说,他跟对方交涉多次,至今未果。去年年中,方某将这名公司经理告上法庭,认为该公司经理侵犯了他的人格权,请求判令对方赔偿他精神抚慰金1万元。

法院开庭审理此案时,双方当事人都到了,都没有请代理人。案子适用的是小额速裁程序,一审终审。

庭上法官问方某有没有任何证据向法庭提交,方某表示没有。庭审结束后,鄞州法院以缺乏事实依据为由,当庭驳回了方某的诉讼请求。

为什么职场“性骚扰”维权难?

记者检索发现,这个案子是宁波两级法院10年来受理的唯一一起诉诸法律的职场“性骚扰”案。而去年,新浪在女性频道做过的一次性骚扰投票调查,参与调查的10余万名网友中,7成左右的人都称遭遇过性骚扰,其中至少5%发生在办公室。

之所以起诉率不高,跟性骚扰举证难、认定难、索赔难有关。一名法律人士称,“性骚扰并非独立的案由,实践中受害者仅能通过健康权、名誉权、人格权受损为由,向侵害人主张侵权责任;而且由于性骚扰发生之时,往往只有侵害人和受害人两人单独在场,一些言语、肢体类的行为很难举证,使得相关案件的败诉率极高。”

不仅受害人维权存在障碍,此类案件诉至法院后,如何认定对主审法官也是挑战。虽然《中华人民共和国妇女权益保障法》和很多省市的地方性法规明确“禁止以肢体行为、语言、文字、图片、电子信息或者其他形式对妇女实施性骚扰,受害妇女有权向单位和有关机关投诉”,“但这些法条的可操作性并不强,没有界定‘性骚扰’的概念,没有确定归责原则,而且,没有设定具体的救济程序。”该法律人士说。

比如,大家这两天在朋友圈比较关注的“微信骚扰算不算性骚扰”的问

题,就是个例子。司法实践中,什么样的骚扰算性骚扰?法官们考量的不仅仅是侵害人是否故意对受害人做出了与两性内容有关的交流或者接触,而且还要考量这种交流和接触是否违背了受害人的意愿,引起受害人的反感,以及性骚扰的严重程度。

2006年《妇女权益保障法》颁布后的次年,重庆巴南区全国首例性骚扰案曾引发广泛关注。巴南区一名幼儿园老师起诉校长对她短信骚扰,庭上提交了校长发给她的19条淫秽短信。校长则申请法院向联通巴南公司提取了幼儿园老师发给他的、与19条淫秽短信点对点对应的80余条短信。

其中,在校长发了“我需要你”信息后,幼儿园老师回了“老兄呀,我哪次写申请不就形式上过一下而已,下期你还会在你办公室对面瞧见我的,哈哈哈”、“你的需要让我很满足”两条信息。法院判决驳回幼儿园老师诉讼请求的理由之一是,根据双方往来的短信内容分析,老师在校长发给自己“淫秽”信息时并未如其所言“严词拒绝”,反而将对方当作朋友对待,因此不能证明老师反感、拒绝校长所发信息,19条“淫秽”信息不能作为认定校长构成性骚扰的依据。可见,受害方在应对性骚扰时,态度暧昧、语义模糊并不明智。



严勇杰 绘

性骚扰发生单位有没有责任?

很多国家,对于职场性骚扰,都规定了用人单位的责任,其中不乏职员受到性骚扰,用人单位承担巨额赔偿的案例。法律支持用人单位承担连带责任,是国际上防止性骚扰的一项通行做法,这也是为什么网友们会对民生银行的处理决定十分敏感的原因。

在我国,《女职工劳动保护特别规定》中,有“在劳动场所,用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰”的简要规定,但并未明确用人单位若未采取适当措施,应承担何种责任。

对此,浙江和义观达律师事务所

鲍欣媛律师认为,应当尽快立法明确用人单位的“雇主责任”。在用人单位未尽职场安全保障义务和管理职责,致使受害人遭受性骚扰行为,造成受害人损害的,用人单位承担补充责任。这样规定有助于用人单位快速建立起预防性骚扰的管理制度。

至于用人单位承担“性骚扰”的责任形式,鲍欣媛认为,可按照《劳动合同法》的规定,赋予劳动者单方面解除劳动合同的权利。此外,劳动者还可以就劳动权利受损,要求用人单位承担赔偿责任。

●●● 相关链接 如何收集性骚扰证据?

鲍欣媛说,职场性骚扰通常是一个长期的过程,由于发生时一般比较突然而且隐蔽,因此最好多渠道收集证据,形成一条完整的证据链。收集证据时注意如下几点:

- 1.拒绝性骚扰,态度一定要明确,不能给人误会的余地。
- 2.对在单独房间的言语骚扰、讲黄段子,可以录音录像;对短信、QQ、微信上的骚扰,注意保存文字、图片、语音,必要时进行公证;对不当触摸,不妨大声抗议示众,为以后诉讼增加潜在的人证,当然须注意策略,以免给

自己带来不必要的伤害。此外,通话记录、被骚扰地点的监控录像也可以作为收集证据的渠道。

- 3.性骚扰发生后,如果决定向用人单位、工会组织、妇联投诉,注意保留投诉的相关材料,以及相关机构对投诉处理的结果。
- 4.如果身边有可信的人,也可以及时诉说,一方面可以作为旁证,另一方面也可以缓解心中郁积的负面情绪。
- 5.如果因为反抗性骚扰遭受损害,相关的医疗证明、工作中被刁难的情况,也可以作为证据。

通知

每个家庭限领 2 副多功能老花镜 爱眼、护眼光明行大型公益活动进宁波 免费申领:55861458 55861488

市民朋友:您好!

即日起拨打电话,就可以免费领取一副价值 300 元的多功能老花镜。

进入 21 世纪,中国已步入老龄化社会,老年人视力下降,老花眼,飞蚊症,视网膜病变等已使老年人的生活质量严重下降。为了让更多老年人享受生活,弘扬社会助老、爱老,社会公益精神,由中国爱心助老工作委员会及碧润公司发起的“全民爱眼、护眼光明行”健康生活方式惠民行动在全国正式启动。行动第一步是向全国的老年朋友免费发放价值 300 元的多功能眼镜一副。行动第二步是面向全国的老年朋友免费办理福利卡。爱眼、护眼光明行惠民行动已在宁波正式启

动:现向宁波离、退休人员免费配戴多功能眼镜一副(夫妻二副),再次面向宁波离、退休人员免费办理福利卡。

老花眼镜免费申领条件:(1)本市常住居民;(2)申领人为离、退休人员;(3)持本人离、退休证件。多功能老花眼镜宁波免费申领 1000 副,目前还剩 800 副,望符合条件的老年朋友尽快申领,领完即止!!



申领电话:
0574-
55861458
55861488

宁波麦云参茸商行三周年店庆全年大促12月12日

12月12日—18日 300余种养生滋补品均以产地价格回馈新老顾客

冬虫夏草 铁皮枫斗 东北野山参 文山三七 鹿茸 藏红花 西洋参 大连海参 黑枸杞 灵芝孢子粉 野生天麻 燕窝 高丽参 玛卡等

2500头/斤冬虫夏草特价:128元/克(买100克送10克)

店内更多规格冬虫夏草全部买100克送10克

雁荡山纯正铁皮枫斗特价:150元/斤·东北散山参特价:2元/克

野山参小籽货:32元/克(买100克送50克)玛卡特价:50元/斤

店庆期间

买得多

送得更多

宁波麦云参茸商行·阿拉宁波人身边的滋补品商行——我们只做滋补品:因为专一,所以专业

巨供·海曙店:镇明路611-613号(鼓楼对面200米)

地点·江东店:百丈东路53号(鄞州人民医院往西500米)

电话:81190227