

全省力推“县管校聘”制度 教师“铁饭碗”或将打破

2017年,我市镇海、象山两地先试行

□记者 徐叶 实习生 陈时飞

记者昨日从宁波市教育局获悉,明年我市将在镇海、象山两地试行教师“县管校聘”管理制度。按照浙江省今年7月发布的文件,在未来2~3年,我省将全面建立这项制度。

教师将由“学校人”变为“系统人”

今年7月,浙江省教育厅发文,公布了由省教育厅、省编办、省财政厅、省人力社保厅共同制定的《关于深入推进中小学教师“县管校聘”管理改革试点的指导意见》,并面向社会公开征求意见。《意见》中称,将在2016年选取部分县(市、区)先行开展试点工作。在总结改革试点工作并取得经验的基础上,不断完善改革政策,推动各地开展“县管校聘”管理改革。争取用2~3年时间在全省

中小学校全面建立教师“县管校聘”管理制度。

所谓“县管校聘”,主要是为了促进教师交流轮岗,将教师关系归于县教育局,由学校聘任,使教师由“学校人”变为“系统人”,打破教师交流轮岗的管理体制障碍。也就是说,县管校聘将打破现有的教师管理制度,打通教师交流轮岗中的诸多障碍。

“县管校聘”将有利于教育资源均衡配置

记者了解到,多种因素都会造成教育资源配置的不均衡,这将损害教育公平。而实行教师轮岗制将有利于优化教育资源配置,“县管校聘”则被认为是一项有益的尝试。

根据《意见》内容,教师编制将不再固定,教育部门将实行动态调整。今后将全面推行中小学新任教师公开招聘制度,新进教职工,除国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员外,一律实行公开招聘。

《意见》指出,要搞活内部用人机

制,加强教师的工作考核,并将考核结果作为调整岗位、工资以及续订聘用合同的依据,真正建立人员能上能下、能进能出的竞争性用人机制,激发中小学人才活力。

可能最令基层教师在意的,《意见》也引入了教师评价机制,表示连续两年评价不合格的教师,将依法被辞退。在不少基层教师看来,这项管理制度若全面实施,意味着教师岗位将不再是想象中的“铁饭碗”,更多的是机遇与挑战并存。

我市将在镇海、象山先试行

昨天上午,记者从市教育局了解到,按照《意见》规定,我市在未来2~3年里肯定要全面推广“县管校聘”管理制度。近日,我市教育部门有关人员已参加了省里举办的相关会议。

目前,已经明确的是,2017年我市将在镇海区与象山县试行“县管校聘”管理制度,至于何时正式开始,尚未明

确。而其他区域也在积极开展各项前期准备工作。

此前,记者从镇海区教育局人事科了解到,“县管校聘”管理制度涉及岗位设置、人事聘任、教师交流等多方面。下阶段,镇海区将拟定与之配套的试行细则,而不同区(县)的细则肯定会有所不同。

最美宁波人

“技术土豪”范丽锋 十六载践行工匠精神

□记者 房伟 实习生 陈时飞

如果说当初做一名焊工是作为学一门谋生的手艺、减轻家庭负担,那么现在的范丽锋却是真心爱上了焊接这门专业,更是通过自己的不断努力,获得了一个个傲人的成绩:镇海区“十大杰出青年”,宁波市“十大技能状元”“首席工人”,浙江省第二届“优秀务工青年”“职教之星”,浙江省“青年岗位能手”“首席技师”,浙江省劳动模范,全国“优秀农民工”,全国五一劳动奖章……

一位入门不被看好的技术工人,能获得这么多荣耀,成为“技术土豪”并非想象的那么容易。

2000年,16岁的范丽锋中专毕业来到宁波,成为镇海石化建安公司的一名电焊工人。由于个头瘦小,连焊枪都拿不稳,没有人当他是做焊工的料。没想到,这激起了他的斗志。经过勤学苦练,在后来的技术比赛中范丽锋屡获佳绩,成长为公司的技术骨干。2013年,他在宁波市焊工技术比武中勇夺桂冠,并代表宁波市组队参加浙江省技能大赛获得第一名佳绩。10多年来,在公司内部的技能大赛中,他几乎囊括了所有的焊工组第一名。

此外,范丽锋在镇海石化建安

公司还创造了多个第一:2005年,21岁的他成为当时公司里最年轻的副班长;2011年,因连续三年考核优秀,成为首位享受公司一等股权激励的转正员工。

工作之余,他把更多的精力和时间都花在学习上面。他报考了广播电视大学行政管理专业,经过几年苦读拿到了大专文凭。范丽锋积极做好“传、帮、带”工作,为此他带了3名徒弟,毫无保留地把自己掌握的技术经验和操作方法传授给班员,许多人在他的带领下已经成为独当一面的技术骨干。在去年宁波市技能之星大赛中,他主动指导参加焊工项目决赛的公司6名队员全部进入前10名。

饮水思源,范丽锋积极投身“建功十三五”劳动竞赛和“万名技师带高徒”活动,成为宁波市工会技师攻关队成员和宁波市81890注册志愿者,积极发挥作用回报社会,为中小企业提供无偿的技术服务与支持。

范丽锋把不可能变成了可能,把艰辛劳动变成了精彩创造,不仅成就了自我的人生价值,也为社会技术进步贡献了力量。16年的坚守用实际行动诠释了“大国工匠”的精神实质,那就是:辛勤劳动、诚实劳动和创造性劳动。

“五水共治”进行时

每个水源地都有“安全哨兵”

到居民家的自来水要经过106项全分析检测
县(市)区级制供水企业出厂水水质达标率100%

□记者 林伟

像往常一样,昨天一早老郑就出发巡山了。老郑是皎口水库的一名护林员。不过,老郑巡山,除了护林,同时还要护水。比如,一个烟头,一截带着火星的木头,它们对于水源地和林区都是潜在的威胁。

其实,除了老郑这样的护林员外,守护水库的还有专属“安全哨兵”——“安全生产元素化管理”运行系统。它会时刻提醒:水库的水质过不过关,水位是高低等等。

我市城区的自来水原水来自各大水库。为了保证水库的水质,早在2010年,每个大水库都配上了“安全哨兵”。

有了水库原水这样的好水,那要怎样保证这些原水到达各个自来水厂呢?答案就是水库联网联调:把部分重要水源通过管道、隧洞串联起来,以便水源间的相互补给和调配。

而原水被制成自来水后,还要经过106项全分析检测,才能到市民家里。2013年以来,我市每年安排专项财政资金开展乡镇(街道)级供水企业出厂水水质全分析检测,去年对18个乡镇(街道)级供水企业出厂水进行了现场随机取样,至此完成了乡镇(街道)级供水企业水质106项全分析检测的第一轮全覆盖。

今年,市公用事业监管中心委托国家城市供水水质监测网宁波监测站,对全市范围内28家制、供水企业开展了新一轮供水水质全分析水样检测。检测结果显示,我市自来水水质总体较好,检测的毒理指标、微生物指标、感官性状和一般化学指标、放射性指标、消毒剂常规指标等水质指标的检出值均优于国家标准。

其中,和供应城区的自来水公司一样,县(市)区级生活制、供水企业出厂水及管网水质指标也全部符合国家标准要求,水质达标率为100%。

兴业银行
INDUSTRIAL BANK CO., LTD.
宁波分行

兴业银行 养老金融系列产品 安愉储蓄

安愉储蓄更加适合中老年

- ★ 锁定利率,收益更高,有效防范利率下行风险。
- ★ 5万起存,存期5年;支取方式更加灵活便利。
- ★ 法律顾问,保险保障,健康医疗,提供更多增值服务。

产品一:安愉分期付息

- ★ 一次存本,按月付息,提前享受收益。
- 按月付息:利息自动转入借记卡内活期账户,起存金额越高,利率越高。

产品二:安愉智能定期

- ★ 支取便利,灵活计息,让存款尽享定期收益。
- 灵活计息:支持多次提前支取,并根据实际存期,按对应的定期利率靠档计息。

安愉理财产品一览表

产品名称	期限	预期年化净收益率	认购起点	募集期
分行版天天万利宝	一年期	4.50%	5万元(需客户专享)	即日起至12月22日
私行稳国 201813M系列	13个月	4.60%	300万—600万(不含)	滚动发行, 每周二、五起息 (开通网银渠道)
		4.80%	600万—1200万	

温馨提示:产品额度有限,先到先得。具体购买条件请前往各网点详细咨询。
风险提示:理财非存款,产品有风险,投资需谨慎。