

三江热议

像“打虎拍蝇”一样严惩数据“注水”

刘英团

1月17日,辽宁省十二届人大八次会议在辽宁人民会堂开幕。辽宁省委副书记、省长陈求发代表省政府,作政府工作报告。陈求发在政府工作报告中首次对外确认,辽宁省所辖市、县,在2011年至2014年存在财政数据造假的问题,指出在2011年至2014年存在“官出数字、数字出官”现象。

1月17日《人民日报》



美国统计专家达莱尔·哈夫著在经典著作《统计数字会撒谎》中指出:“统计分析让一切假象原形毕露。”但是,“注水”的统计数据非但不能揭示真实,反而成了假象的帮凶。其实,早在辽宁公开确认2011年至2014年经济数据造假之前,全国多地统计数据“注水”就曾惊动过中央巡视组。

对数据造假所造成的恶果,不少人都看得很清楚。但是,由于“数字出官,官出数字”等政绩观作祟,国家统计局所采取的防止数据弄虚作假等种种措施,总被“上有政策、下有对策”化解于无形。

早在1998年中共中央、国务院就严肃指出,“在统计上弄虚作假是一个严重的政治问题,是一个危害性极大的腐败行为。这种行为,严重违背了党的思想路线,破坏了党的优良传统和作风,损害了党和政府的形象,引起人民群众的强烈不满,必须坚决制止。”所以,对统计注水造假等行为,仅靠国家统计局个别领导重视是不够的,要捍卫统计数据的真实性,还必须从体制上着手,设法管住伸向统计领域的权力之手,找到统计数据“注水”的“病灶”。一是剥离“捆绑”在“数据”上的利益,将数据上依附的利益彻底剥离出去,从根本上杜绝“数字出干部、干部出数字”的现象。

二是统计垂直。由于统计数据关系到地方官员

的政绩,如果统计局长由地方政府任命,统计局长难免受制于人,统计数据难免成为服务于地方官员的工具。不独立则可能受制于其他部门和地方政府,不中立则有可能出现迎合的现象。在西方国家,统计部门多独立于行政部门,像是一个独立的经济学术性机构,独立地编制指标,采集数据,计算并公布数据,而不管行政部门有什么要求。所以,在行政改革中,要改变统计机关的隶属关系,只有从国家统计局到区级统计局实行垂直管理,统计机关才能超然、独立于地方行政机关。

三是,严惩统计造假行为。国家行政学院常务副院长、国家统计局原局长马建堂曾言,“弄虚作假是统计领域的最大腐败。”所以,对于统计造假行为,必须像“打老虎”、“拍苍蝇”一样从严惩处。其中,如果行政机关在统计上弄虚作假的,不但要对直接负责的主管人员和其他直接责任人给予党纪政纪及行政处分,具体经办人员也应依法追究法律责任。构成犯罪的,必须依法追究刑事责任。同时,对利用虚假统计资料骗取荣誉称号、物质利益或者职务晋升的,除对其行为依法追究法律责任外,还应取消其荣誉称号,追缴物质利益,撤销晋升的职务等。

烟花都禁不了
战胜雾霾只能成“童话”

胡晓新

这些年,见过太多的“反转新闻”和“新闻反转”,但河南在4天内3次调整禁燃烟花爆竹政策的奇闻,还是让人“脑洞大开”。

据新华网消息,1月13日,河南省环境污染防治攻坚战领导小组办公室宣布,从春节开始全省将在县以上城市建成区全面禁售禁燃烟花爆竹;1月14日便调整了这一政策,下发《关于扩大烟花爆竹禁止燃放区域的紧急通知》,要求从即日起在全省范围内坚决杜绝燃放烟花爆竹现象,1月16日《大河报》头版还刊登了该消息的导读;1月16日下午,这一经过调整的政策被收回并停止实施。

据悉,导致最后一次“反转”的直接原因,并非民众对于所谓的习俗和气氛有多“依恋”,很大程度上是因为1月16日在互联网上流传,由286家企业参与联名的《河南省全体烟花爆竹经营公司请愿书》,称全面禁燃烟花爆竹将给湖南、江西烟花爆竹生产厂家及河南省全体烟花经营公司带来库存烟花爆竹难以消化处理而存在安全隐患、烟花爆竹无法销售、厂家回款无门、爆竹经营企业工人工资无法结算等一系列问题,认为不应快速一刀切解决问题。

企业反映的当然并非没有道理。但这些小道理,与雾霾、环保和民生健康的大道理相比,还能否站得住脚,却要打上一个大大的问号。如果说相关企业的这种说法能够逼迫相关部门屡屡让步,那么,战胜雾霾只能成为“童话”和“笑话”。你想,眼下那些对雾霾

“贡献”大的企业,说起来哪一家不是有员工就业和利润贡献?如果这家关不得,那家减不了,雾霾恐怕只会有增无减。最终的结果只能是:企业老板发财,无辜百姓受害,糊涂官员买单。

与其他企业直接制造雾霾的情况有所不同的是,燃放烟花带来的雾霾等污染和伤害,是在部分民众的“配合”下实现的,烟花燃放者也是“烟花雾霾”的直接“推手”。

当然,就像关停那些雾霾贡献大户需要一个过程一样,全面禁放烟花爆竹很难一蹴而就。尽管出发点与努力的方向都没错,本次河南全面禁放烟花爆竹的“紧急通知”仍然遭到企业的强烈反弹而夭折,其中有工作没有细做实的原因,也有任性“拍脑袋”之嫌。正如一家企业所说:全面禁放的决策需要经过论证,现在却没有一个缓冲的时间;如果是去年5月份下这个决定,企业还有操作的空间,生产、进货和库存也就不会有现在这么多问题。

问题是,因为气候原因,5月份正是各地空气质量不错的时候,当时相关部门对冬季的空气质量的估计和禁放烟花爆竹的政策缺乏“深谋远虑”,才导致了今天的被动。那么,从现在起就早做准备,逐步扫清障碍、排除阻力,明年这个时候,全面禁放烟花爆竹能否在河南和其他许多地方成为现实呢?我们不妨拭目以待。毕竟,如果烟花爆竹都禁不了,战胜雾霾只能成为“童话”。

街谈巷议

客服被骂哭
受辱的是法律和文明

90后的小伙子张勇建是广铁集团调度中心的一名12306客服,碰到客人辱骂是常事。“在客服部门干,是一种磨炼,是一种修行。”张勇建说起话来,时不时冒出一句充满哲理的“鸡汤”。其实,这真的是他平日里“按摩”心灵的一种方式。到了春运,“鸡汤”的“剂量”还会再加大一些。就在昨天他才刚刚安慰完一个被客人骂哭的实习客服人员。实际上,他也只比这名客服人员大几岁而已。

1月17日《广州日报》

客服人员出于尊重,认真倾听客户的反馈,耐心地解释,我们也应回以尊重,文明礼貌地沟通。然而,有些客户得理不饶人,无理辩三分,甚至动用伶牙俐齿,开启辱骂模式,把不文明的语言对准了无辜的客服。法律不会维护你骂人的权力,如果客服人员与你较真,把辱骂录音呈现公堂,你当然要为自己的违法行为承担后果。因此,辱骂客服,你不仅输掉了一个人的文明修养,也输掉了原有的法律优势。

现实中,不但是铁路企业的客服人员经常遭遇客户的辱骂,除公安系统之外,其他行业客服人员也有同样的遭遇。事实上,包括客服人员在内,每个人都拥有平等的人格,弱势的客服成为严格考核下的牺牲品,这绝非是文明社会的幸事。从这一点看,我绝不赞同企业对客服人员宣传忍辱负重,更不希望这种精神成为客户的文化内涵。

窃以为,客服被骂哭,受辱的是法律和社会文明。因此,企业应当站在尊重员工的立场上,鼓励客服依法维权,否则的话,客服人员被骂哭事件屡屡上演,必然给这个社会的文明增添不和谐音符。

黄齐超

“奇葩”健身
何以被称“业界良心”?

如今,很多年轻人都喜欢使用微信计步功能,30岁的胡先生才进新公司却发现,公司竟将此作为考核工具:规定每天需走满一万步,否则要罚做50~100个俯卧撑。最初每天长时间的步行让他很吃不消,坚持了一个多月,才发现自己确实缺乏锻炼,现在人都减了好几斤。

1月17日《重庆晚报》

“奇葩”健身被点赞“业界良心”,首先是这个规定的初衷和用心,肯定还是得到了人们的普遍理解与接受。大部分职业人群由于自身的工作方式和习惯,会引起一些常见的颈椎和脊椎的酸疼,或者其他并发症。利用工作之余进行一些有益的锻炼活动,保持身心健康,远离亚健康,这本身就是一种正确的引导和积极的促动。毕竟,很多好的事情,“心动”还需“行动”;老板发话了,员工也就不好意思“懒动”了。

其次,“奇葩”健身说是做不到要挨罚,但所谓的“罚”,也并不是绞尽脑汁地去扣员工的工资奖金,而是要求做若干个俯卧撑来补上步数。这看上去或许有点“精神体罚”的意味,但既然别人每天都能行万步,自己要是依然“拖后腿”,似乎也可归入“非不能为”的行列了。事实上,重庆那家公司推出“奇葩”规定后,很多员工午饭后不再对着电脑打游戏,都结伴出去疯狂散步,至今无人不达标,便说明这不过是个象征性的“罚则”罢了。

再则,“奇葩”健身之所以不被广泛吐槽,还因为“行万步”的规定,不是老板真的“管得太宽”,显然是为有效引起公司员工对适度锻炼的上心和重视。而且,正如有网友纷纷给该公司员工友情支招,就算没时间去外面健步,甩甩手臂也能集步数的。但转念一想,手臂甩久了同样会觉得累,这同样起到了主动去锻炼身体的效果?总之,公司有倡导,员工有行动,这就催生了“奇葩”健身的正面价值和意义。

司马童