



市民请保姆遭遇闹心事 雇主提前付完工资 保姆节后却不来上班了

原本说好年初六就来上班的,可拿完1月份工资的保姆却迟迟没有现身,电话也不接听。雇主李女士找到介绍该保姆的家政公司,家政公司竟说,谁让你提前支付工资的呢?

昨天,家住北仑的李女士在东论发帖,反映她雇请保姆遭遇的闹心事,提醒那些雇主寻找保姆时要吸取她的教训。

记者 程鑫

春节保姆难求,不满意也只好先用着

去年11月,李女士生下了第二个宝宝,可谁来照顾宝宝却成了问题,因为是第二个孩子,她和母亲两个人根本就照顾不过来,于是希望通过家政公司找个保姆。去年12月,家政公司给她介绍了个阿姨,当天下午,这名姓刘的阿姨就到了李女士家,自我介绍说自己外孙也是她一手带大的,给孩子洗澡穿衣喂饭等等啥都会。李女士看她年纪也不是太大,50多岁,人也还精干,于是就答应今年1月2日正式上班。

1月2日中午12点,这名阿姨就到了李女士家,准备正式上班。可令李女士失望的是,这位看似很能干的阿姨根本不靠谱,换个尿不湿也是毛手毛脚的,更甭说给婴儿洗澡了。

李女士询问后,阿姨承认,她之前带的孩子都至少有3个月大了,不怎么换尿不湿的,所以自己不太会换。

保姆提前拿完工资,节后却不来了

1月25日,阿姨提出回家过年,还说过年要用钱,能否先把这一个月工资提前支付,春节期间除了说好的休假,另外可能还要请几天假,下个月补上就行。

李女士当时就说,一个月还没到,才做了20来天时间,要么先支付3000元。阿姨说,年后就来上班的,不会有啥问题。再说,一个人的品性也不会只值这几个钱吧?

李女士想想也对,过年用钱的地方多,于是就把一月份5500元的工资全部支付了,并说好年初六就来上班,并把多休息的时间补上。

年初六,李女士给阿姨打电话,但没人接听,年初七,她打电话,但还是没人接听。李女士找到家政公司交涉,家政公司说已经联系上了那位阿姨,阿姨说她生病了,这份工作不做了,他们也没办法。

律师说法 家政公司的责任得看合同

“李女士能不能找家政公司要回多支付的保姆工资,得看她和家政服务公司签的是一份什么样的合同。”浙江和义观达律师事务所律师鲍欣媛说。

如果李女士跟家政公司签的是一份中介服务合同,那么家政公司有义务按照约定,为李女士介绍符合条件的保姆。在这种情况下,李女士和保姆之间成立雇佣关系。而保姆拿了钱却不干活,那么李女士除了应当向保姆追究违约责任外,还可以要求家政公司退还中介费用。因为在这种情况下,家政公司很难说是已经完成居间服务的,一般来讲,家政公司应当对自己所提供的保姆具有一定的选任责任。

但如果李女士跟家政公司签订的是一份服务合同,保姆是以家政公司的名义,而非个人名义提供月嫂服务,比如保姆是通过家政公司领取工资,或是由李女士根据家政公司的指示支付给保姆工资,那么李女士不但可以找家政公司索回多付的工资,而且在合同期限内,她还有权要求家政公司再指派另外符合条件的保姆,提供月嫂服务(工资另计),并且要求家政公司根据合同承担相应的违约责任。

李女士哭笑不得,但考虑到保姆难找,于是向家政公司提了个方案,手把手地教这个阿姨一个星期,如果学不好就换人。

这样学了一周,阿姨总算学会了一些基本技能。家政公司来签合同,说一月份春节,有7天年假。李女士不同意,因为家政公司在向她推荐这位阿姨的时候就说好了的,月工资5500元,一个月休四天。如果按这个方案,一月份休4天,再加7天年假,2月份又要休4天,那这两个月不是就要休15天?

李女士不接受,要求换人,但家政公司说,年底到了,保姆难找。随后,家政公司出面,同李女士和阿姨进行协商,说好两个月共休9天。谈好这些条件后,李女士同家政公司签订了合同,服务时间一年,从2017年1月2日到2018年1月1日,随后她就向家政公司支付了825元的中介费。

李女士顿时有了种上当的感觉。保姆只做了20来天,多领取的工资是否也应该退还一些?李女士找到家政公司讨说法,公司说她不该把钱提前支付,所以这事跟家政公司无关,但可以另外介绍一个。

李女士不能接受这样的处理方案,她说,对这样的家政公司已经失望了。介绍的时候说得天花乱坠,说介绍的阿姨人品怎么怎么好,一旦有点事就推得干干净净。

昨天,该家政公司在接受记者采访时表示,他们也跟那名阿姨联系过,人家说生病了,所以不来了。他们只好在合同期内再给李女士介绍另外的阿姨。至于李女士给阿姨提前支付了一个月的工资,该家政公司说,他们在合同里没有明确约定工资怎么支付,那都是雇主和保姆商量着来办的,跟家政公司没有关系。

高速主车道上停车理论 两名老司机 还不如一个孩子懂事

本报讯(记者 王思勤 通讯员 水心胜 黄冠) 2月5日上午8点22分,高速交警指挥中心监控岗巡查发现,在沈海高速杭州湾跨海大桥往上海方向1413公里处,有两车停在第一车道,司乘人员下了车在主车道上交谈。当时,车道上车流不断,极易引发二次交通事故。

10分钟后,高速联勤单位的工作人员到达了现场,直到工作人员要求,两车驾驶员才将车辆靠边。在确认两车都能正常行驶后,工作人员让两车驾驶员互相交换证件将车开到交警事故处理点去。

在事故处理点,交警看到,两辆事故车仅仅是保险杠轻微损坏,经调解,双方驾驶员达成一致。在询问中,交警得知,事故发生后,两车驾驶员正在主线上理论,车上的一个小女孩曾劝站在车道上的妈妈说,这里停着危险,大家开到边上去吧。“你们两位都是老司机了,其中一个还有11年的驾龄,在事故发生后不是先确认有无人员伤亡再拍照取证后靠边停车,而是下车互相理论长达十多分钟,安全意识连个小孩子都不如……”交警严厉批评了两车驾驶员。

高速交警提醒广大驾驶员,根据《中华人民共和国道路交通安全法》相关规定,在道路上发生交通事故,如果未造成人员伤亡、只是造成轻微财产损失,且当事人对事实及成因无争议的,当事人可以从三个方位拍下事故现场的照片后,先撤离现场再去交警处进行协商处理。事故发生后,当事人一定要撤到非机动车道等安全地带再协商解决;但发生交通事故后,撤离难以移动的,驾驶人应当立即开启危险报警闪光灯,并在两边来车方向(高速公路150米外,非高速公路50米外)设置警告标志等措施示警距离,必要时迅速报警。

无证电焊引发大火 男子被判刑一年

本报讯(记者 马涛 通讯员 蔡松杨) 无证电焊引发工厂大火,造成厂方一百余万元经济损失,危害公共安全。后经法院审理,该男子被判处有期徒刑一年。昨天,宁波市公安消防支队通报了这起火灾案例,据悉,这是2016年度宁波唯一一起因失火而入刑的案例。

今年47岁的李某,是湖南临湘人,近年在慈溪龙山一带务工。去年5月22日上午8时许,李某在位于慈东工业区海丰路599号的宁波源元汽车用品有限公司,从事电焊作业。李某负责修理公司厂房一层西南角大门,郑某(另案处理)负责指挥作业。

据李某事后说,他也意识到电焊作业会引发不远的海绵着火,但郑某表示没有大碍,于是他就继续作业。结果,电焊时的火星四溅,果真引燃了海绵等可燃物,引发大火。因可燃物较多且蔓延极快,大火一发不可收拾,厂区内工人扑救无果并报警。

慈溪消防大队接警后迅速展开扑救,经火灾调查,起火点为厂房西南角废料堆放处,也即李某电焊作业处,起火原因认定为李某在电焊时因高温焊渣引燃废旧的海绵等可燃物引发火灾。

去年9月,慈溪市人民法院对李某一案进行审理。庭审中认定,李某未经专门的安全技术培训,未取得《中华人民共和国特种作业操作证》。在施工过程中,李某虽意识到可能引发火灾,但经郑某劝说仍违规作业,引发火灾或导致工厂大火。经鉴定,此次火灾,导致宁波源元汽车用品有限公司损失共计人民币135万余元。



严勇杰 绘

达人今日惠

节后错峰游台湾,畅玩不拥挤!

为庆祝浙江省中国国际旅行社有限公司宁波分公司开业,特推出台湾错峰特价活动:感受绿岛月光,畅游鹿港淡水,品尝台湾正宗特色美食,尽享海峡两岸的同胞之情!优秀领队全程服务,现在仅需提前1个月报名,无需等待尾单,即可享受特惠价格游台湾,赶紧抢购吧!

线路1:台湾精华半岛6日游
日期:2月22日、3月15日

特惠:2699元/人(不含小费300元)

线路2:台湾经典环岛8日游

日期:2月25日、3月22日

特惠:2799元/人(不含小费400元)

报名及投诉电话:55000665

地址:海曙区新典路536号新海蓝钻5楼(地铁2号线丽园南路D出口)
浙江省中国国际旅行社有限公司(L-ZJ-CJ00004)