



医院和卫生单位招聘专区人山人海。



个别县市招聘专区应聘者寥寥。

鸡年首场毕洽会昨举行,国企、医院和卫生单位很受欢迎 有网络公司推出年薪百万岗位

昨天,宁波第28届高校毕业生供需洽谈会首场大型招聘会在国际会展中心举办。905家企事业单位推出4200多个岗位,需求毕业生1.5万余人,进场应聘的大学生人数也在1.5万人左右。

昨天上午,记者前往采访,9点钟开场的招聘会,到9点半整个场馆仍显得空空荡荡,10点以后现场才开始热闹起来。国企、医院和卫生单位专区的不少摊位前排起长队,其中市第一医院摊位前的队伍更是有三四十米长;而在个别县市专区,只有寥寥数人前往应聘,招聘摊位门可罗雀。

错过报名 招聘单位“混进”场馆“抢人”

记者刚进入场馆不久,就听说身后有人说了一句:“你是软件工程或是机电专业的毕业生吗?”转头一看,一名年轻女子拿着一沓广告单,正在询问一名进场应聘的大学生。

年轻女子是上市公司汇川技术下属伊士通技术的人事部门负责人杨女士。她告诉记者,由于之前她一直在外地出差,错过了这次毕洽会的报名,只能“混进”场馆“抢人”,这次提供的岗位主要是应用工程师、软件工程师、拓展工程师和硬件工程师等。杨女士坦言,IT行业招人非常困难,有工作经验的就更难找了。

“我们之前一直在北方院校进行‘校招’(校园招聘),但招来后两年流失率达到百分之三四十。”杨女士说,“可能北方大学生乍一来到这边,不太适应,另外就是消费、买房什么的压力比较大,行业发展空间也不如北上广那么大。”为此,今年该公司决定重点招聘本地大学生。

摊位与众不同 独特设计吸引海归注意

为了吸引大学生,不少企业除了提高薪资和福利外,还在企业文化方面动起了脑筋。

双鹿公司为求职大学生准备了专线车,分三个时段带他们去公司参观。双鹿公司的招聘人员王女士告诉记者,招聘是双向的,公司在了解这些大学生的同时,大学生肯定也很想了解公司的具体情况。

王女士说,由于公司的企业文化和工资福利都不错,因此员工稳定性较好。“我们每年招收三四十名大学生,是为了人才梯队建设的需要。”不过,他们对大学生的硬性条件也是非常高的,本科生必须是“985”或“211”大学的一本、二本毕业。

“我们公司非常受大学生欢迎,我一上午都没有空过,一直在面试。”就在记者采访的时候,双鹿公司的一辆专线车开出了会展中心,带着数十名求职大学生前去参观。

双鹿公司对面是海天集团。在整个毕洽会场馆里,他们的摊位与众不同:其他摊位都是几张长桌加几张椅子,而海天集团则放置了四张高高的小圆几,没有椅子,招聘人员和应聘大学生面对面站着相互了解。

“这样的设计,让我们和应聘的大学生一

杨女士拦住的是浙江科技学院应届毕业生李成业。看得出来,李成业非常开朗活泼,对于杨女士的提问都能回答得恰到好处,给杨女士留下了深刻印象。记者注意到,李成业还拥有英语六级证书,给这次“简单粗暴”的面试加了不少分。

最后,杨女士直接邀请李成业下周去他们单位接受正式面试。“我非常看好他,技术男的性格大多比较内向,他这种性格非常适合拓展开发。”

这时,让记者意外的是,杨女士旁边一名女子也向李成业递出了一张名片:“你有没有师兄师姐还没找到工作或者是想换工作的?可以让他们来找我。”

女子是一胜百模具技术(宁波)有限公司的人事经理曹雪燕,她同样也是“混进来”准备“抢人”的,不同的是,该公司需要的是已经有工作(实习)经验的大学生。

样都是站着,更体现出一种平等。”海天集团现场工作人员张先生说,他们年后计划招收50多名大学生,现在已经收到了二三十份简历。不过他也坦言,从目前招聘的情况来看,专业成绩突出的大学生并不多。

之前海天集团已经在省内外各大院校的“校招”上招了不少大学生,这次毕洽会他们重点招的是本地的优秀大学毕业生以及一些考研失败但条件很好的“漏网之鱼”。

海天公司精心设计的摊位吸引了“海归”刘遵行的注意,刘遵行是法国贡比涅技术大学学生,今年3月就要毕业,文凭相当于国内的硕士研究生。

“海天集团的专业摊位更加体现出他们的求贤若渴。”刘遵行说,他老家在舟山,出国前他就想好了要学成后回国工作。“一方面我是一名中国人,当然要回到自己的祖国;另一方面,中国正在高速发展,对我个人来说,也有更多的发展机会和空间。”

海天集团是一家国际化公司,作为一名海归,他能利用在法国学习的有利条件,帮助企业去开拓法国等国外市场。最后,刘遵行得到了海天集团进一步面试的机会。

有的摊位门可罗雀 有的摊位前排起三四十米长队

整个场馆里,应聘者最集中的地方有两处:一处是国企招聘专区,另一处是医院和卫生单位专区。

记者在采访时看到,国企专区宁波市供水集团摊位前,有20多人在排队应聘,正在排队的小唐是浙江工商大学环境科学与工程专业的毕业生,他告诉记者,他学的这个专业,企业招的并不多,而供水集团的招聘名录里正好有这个职位。

“我觉得,现在是我踏入社会的第一步,还是要稳当一些,所以我选择了比较稳定的国有企业。”不过,国有企业的岗位竞争比较激烈,通过现场的初步筛选后,接下来还要接受考试和面试。

比国企招聘专区更热闹的就是医院和卫生单位专区了:整个专区挤满了人,每个摊位前都排着队。

其中队伍最长的是市第一医院招聘摊位,有三四十米。正在排队的小戴一边等着应聘,一边和同学聊天。小戴是浙江中医药大学护理专业的毕业生。在护理工作中,男生并不多见。小戴说,他们学校护理专业整个年级段有200多名学生,但只有不到20名男生。不过小戴认为,在护理工作中,男生更有优势。“在一些技术性设备的操作中,男生更容易上手;照顾病人有时需要较强的体力,男护士体力强的优势就能体现出来。”而在市第一医院招收的50名护理人员岗位中,男生占了20名。可见,男护士的优势已经在慢慢体现了。

另外,记者还注意到,在宁海、象山等招聘专区,应聘者只有寥寥几人。宁波好美秋千有限公司的王女士表示,对于这种门口罗雀的局面,公司早有心理准备,之前几年的招聘也都遇到了类似情况。“就我理解,主要是因为应届大学生大多想留在市区,不愿跑到下面的县市,而我们公司更是在宁海乡下,所以对大学生没有太大的吸引力。”

余姚专区同样少人问津,宁波工程学院化工专业的翁同学正在浏览各家公司的招聘表,但显然没有发现合适的职位。他说,如果他不是余姚人,也不会到这个专区来找工作。“但如果余姚和宁波市区都有合适的职位,在同等条件下,我还是会选择宁波市区。因为市区的机会更多,发展空间也更大。”

招聘岗位增加两成 有职位年薪达百万

来自市人社部门的统计显示,在昨天的招聘会上,共有905家企事业单位推出了4200多个岗位,需求毕业生1.5万余人。与去年相比,今年推出的岗位增加了23.5%。

今年毕洽会需求人数前八的岗位依次为:机械/五金,需求2320余人;市场营销,需求700余人;计算机/IT,需求1100人;自动化/电气,需求1200余人;金融/财务,需求700余人;商业/贸易,需求800余人;语言类,需求800余人;设计类,需求840余人。

今年毕洽会还有一个亮点是:毕业生初次就业起薪高。推出的所有岗位实现“亮薪”,平均岗位薪酬达到了3500~4000元,不少企业还推出了过万月薪的岗位。

有一家网络科技公司推出的“精品游戏缔造者”岗位,年薪达到了100万元。公司负责人说,他们从2013年开始做手游,近年的营业额已达到亿元级水平,目前公司已在筹划新三板上市,但“非常缺人才”。

据了解,本届毕洽会还将于3月份分别在市人力资源大厦和中国计量大学举办现场招聘会,以吸引更多高校毕业生来甬就业创业。

记者 林伟 通讯员 任社 文/摄