

三江热议

正视延长春节假期的民意

叶祝颐

今年“两会”，代表们关于放假问题的建议就有好几个。首先被拿来说事的，是春节到元宵节这一段时间内的假期。全国人大代表周洪宇建议，将元宵节纳入国家法定节假日之中。赖小民代表建议，将春节假期由7天延长为15天，即假期由除夕延至元宵节。关于这条建议的微博，获得了6万多条转发、4万多条评论和超过24万的点赞。秦福荣代表提议将春节长假延长至10天，落实带薪休假。

3月9日中国新闻网

中国人一年到头唯“年”最大。延长春节假期可以弘扬传统团聚文化，激活民众的休假权利，让更多国民有闲暇享受休假时光，放松心情。对于家在外地、路途遥远的工薪族来说，春节期间“一票难求”不说，除去往返奔波的时间，7天春节假期，与父母子女团聚往往是“来也匆匆去也匆匆”。在带薪休假政策落实不力的情况下，适当延长春节假期，让更多家庭更多人感受传统年文化与团聚氛围，未尝不可。而相比春节放假15天的建议，把春节假期延长至10天的建议比较中肯、务实，值得听取。

“每月弹性休假”看上去很美

江德斌

假期调整的话题再次成为关注点。人大代表仰协建议，可对目前的双休日进行调整，实行每月弹性休假制度，即按照每月8天的休息日总量不变，自行将双休日调为一天，每月凑齐4天小长假，这4天小长假可在每月的任意时间进行自主调休。

3月9日澎湃新闻网

“每月弹性休假”是将休息权交给劳动者，根据自己的情况自主调休，可以任意拼凑出小长假来。这样的建议看上去很美，可却脱离了现实情况，缺乏实施的现实基础。

休假权是劳动者的合法权益。不过，目前休假制度的落实情况并不理想，政府机构、事业单位、国企、外企、少数民企等管理制度规范，休假制度执行较好。而不少私企、个体经营者的双休日制度没有做到位，职工仍然是一周休一天或一个月休两三天比较普遍，带薪休假制度更是纸上谈兵。个别地方为了搞政绩、突击工作，

甚至不惜违背法规，弄出“白加黑”、“5+2”的荒唐工作制，丝毫不顾及职工的休息权。

在领导意志、老板独断等因素决定下，劳动者被剥夺合法休假权的情况很容易发生，但维权却极为困难，而且对侵权行为的处罚也很轻微，难以达到震慑效果。而且，绝大部分企业、单位的工作都有规律性，自主调休的话，就会影响到其他环节，很难人人如愿。何况，普通职工在企业单位里的话语权有限，领导、老板又怎么会放权让职工自主调休。可见，在双休日制度、带薪休假制度等都未能完全落实、维权困难的环境下，再去推“每月弹性休假”制度，无疑难以实现。

目前广大劳动者急需的，并非增加花样繁多的节假日，而是先落实好现行休假制度，保障劳动者的合法休假权益不会被肆意侵犯，这才是最关键的问题。否则，增加再多的节假日，休假制度花样再多，又有何益？

“高铁早晚要涨价”让人五味杂陈

郭文斌

全国人大代表、中国中铁股份有限公司副总工程师王梦恕在接受采访时表示，高铁票价早晚要涨，具体怎么个涨法，需要多方研究再决定。

3月9日《新京报》

高铁是否涨价，这不应该是专家说了算。有人提出，认为票价该不该涨、涨多少，应该引入价格听证程序，“开门定价”。可事实上却是连这些基本的程序都没有，说涨价就涨价了，而票价的成

本并没有向公众公开。这样事关老百姓切身利益的大事，居然不是“开门定价”，而是关起门来定价，实在出乎我们的意料。高铁，是具有垄断性质的，不完全是市场化，票价的高低不能由着垄断部门说了算。而“高铁早晚要涨”的说法令人冒汗。至于“不会乱涨”，则很难让人相信。飞机票还有打折的时候，高铁凭什么早晚要涨价？高铁的价格如何定？请拿出方案来让老百姓看看。本来，高铁不该是早晚要涨，更不该想涨就涨。

“雾霾津贴”不宜成为劳动福利的补丁

木须虫

“在雾霾短时间内难以彻底治理的情况下，我呼吁有关方面重视雾霾对劳动者尤其是像环卫工、快递员、道路养护工、交警等户外劳动者健康的危害，积极研究相关劳动保护办法，必要时可为劳动者发放‘雾霾津贴’。”3月7日10时许，全国政协委员、新疆律师协会副会长潘晓燕在小组讨论上发声。

3月9日《工人日报》

造成劳动者权益与福利落空，很大程度是劳动者权益保障制度设计的弊端所致。一方面，劳动者工资、福利缺少强制手段的保障，许多行业，如环卫、快递员，别说是“高温津贴”之类的“蝇头”福利，就是“五险一金”，甚至合理的薪资报酬都不能正常保证；另一方面，各类劳动福利与劳动工资的界线模糊，许多行业与职业薪酬由市场确定，包括工资、“五险一金”都计算在用工成本内，在可承受的范围内，其他的劳动福利政策越多，降工资涨幅

利“剜肉补疮”的可能性就越大。

户外劳动者或者特殊工种的劳动者，其劳动保护应由职业特性所决定，诸如高温、低温、毒害等与环境因素相应的福利，更应该统一设计，如设立特殊劳动津贴、劳动防护条件、定期职业健康体检等。而不能总是天热了谈高温津贴，空气污染了提议“雾霾津贴”，头疼医头、脚痛医脚，不断地打权益的“补丁”。

其实，加强特殊劳动者的劳动保护，除了科学的制度设计，强化劳动者在劳动关系中的话语权至关重要。如引导健全行业工会，组织和代表劳动者与企业开展工资、福利等劳资协商。同时，建立必要的强制征管支付制度，如工资与劳动福利保证金，倒逼用人单位履行责任的兑付执行力。只有做好了这些，劳动环境有所变化，相应的劳动福利都可以通过调整标准来调节，而无须反复打补丁。

编后：“两会”上，代表委员的意见建议有很高的关注度，那些事关民生的内容更是容易引发人们的热议。今天我们也一起来探讨一下与我们生活密切相关的“假期”、“休假”、“高铁涨价”、“劳动福利”等话题。也许，共识就是这样一步步达成的。

图说世相

保护怀孕女工
需要实打实的政策支持

章丽珍 绘

“我们中心在2016年办理的因怀孕而被辞退的女工案件就有11件，这些案件的共同特点是：用人单位在明知女工怀孕的情况下，以种种理由将其解雇。”北京致诚农民工法律援助与研究中心执行主任时福茂对记者说。

3月9日《工人日报》

一味强调法律保护或是“人情味”，而不考虑企业真实存在的用工压力，就难以从根本上保障怀孕女工权益。只有从企业用工、女工就业和收入等方面提供实打实的政策支持，她们在求职与就业中才能不再如履薄冰。

文明快评

影视教育进入教学计划
是场“好戏”

刘剑飞

记者从咸阳市教育局了解到，影视教育已进入当地中小学正常的教学计划，参与爱国主义影视教育影评结果将纳入中小学生综合素质评价，结果将记入学生成长及综合素质评价。

3月9日《华商报》

不少人认为，教育和影视风马牛不相及。这是因为，长期以来，学校在教育中将影视作品排斥在门外，导致一些优秀的影视作品进入不了课堂。如今，咸阳市将教育和影视“联姻”，不仅可以丰富学生的课余文化，也可以提升学生的素质和修养，更能激发学生分析和思考的热情，可谓一举多得。

平时，学生的课外时间不是被繁重的作业占据，就是被各种补习班辅导班霸占，有了影视教育，学生课余时间可以走进电影院，不仅可以活跃学生的课余生活，丰富课余文化，也能带动影视文化繁荣。

那些纳入教学计划的影视作品都是经过精心筛选的，对弘扬优秀传统文化，提升学生的爱国意识、公德意识和文明素养有着积极的教化意义和引导价值，可以让学生学会守法、感恩、谦虚、礼让、尊重等品质。通过观看影视作品学习到这些知识和能力，效果往往比从书本和课堂上学要好得多。

影视教育进入教学计划，并非简单的观看影视剧，还要根据影视剧开展讨论，撰写影评。这不仅可以提升学生的艺术欣赏水准，也能提升学生的思考和分析能力。影评需要深厚的理论素养和扎实的文字功底，这就需要学生在观看影视剧时，认真观察，深入思考，学会分析和评论，从而形成正确的人生观、世界观和价值观。这对促进学生健康成长、提升学生的综合素质无疑大有裨益。

将影视教育纳入教学计划，是一场教育“好戏”，可谓教学创新的一种有益尝试。