

三江热议

对教育公平的期许令人怀恋高考

胡晓新

今年高考适逢恢复高考制度40周年的节点,民间、媒体对于高考的议论,也比往年热闹了许多。除了回顾高考40年对于个人和家国命运的逆转,有关高考的常规性报道也引起了更多的关注。比如光从校名就很容易让人直观地联想到“高考工厂”的安徽毛坦厂中学万人雨中送考的震撼场面,就博得数以千万计的转发和评论,远胜于往年。但我想,之所以有如此众多的男女老少怀恋并关注高考,除了大量众所周知的原因,对于教育公平公正的期许,恐怕是其中的重要因素。

谁都清楚,高考录取率从40年前的不到10%,跃升到如今的90%左右,“大学生”无论是作为称谓还是身份,其含金量也早已大打折扣;所谓的高考竞争,也早已从“考上”与“没考上”之争,嬗变为考不考得上名校的拼搏;同时,随着时代的发展,高考制度也日渐显示出自身的局限与弊端,不时受到质疑。但谁也不能否认,到目前为止,高考制度

或许仍然堪称国内最公平公正的制度,没有之一。

这种公平公正,主要体现在不必依靠家庭背景和财富,也不必谄媚并践行各种潜规则,而在很大程度上有望凭个人努力改变命运。这对于主观能动性、个人潜能和社会活力的激发功能,并不亚于当年包产到户对于农村生产力的巨大迸发作用。

但时代发展到今天,这种公平公正的基础与氛围,似乎比当年消解了许多,越来越面临挑战。拿高考试卷来说,40年前,全国统一命题、考生统一试卷基本不成问题,那时候,各地包括教育资源在内的社会经济资源,根本不像今天那样差别巨大;而现在,面对不同地区的明显分化,统一命题、统一试卷简直是天方夜谭。眼下,别说城乡之间,就是同一地方、同一城市,教育资源的分布从小学到中学就已经极不均衡,高考制度本身再公平公正,一些弱势群体很可能已“无福消受”。看

看近年来见诸报端的北大、清华等名校寒门学子、农村学生的比例,大概也能明白怎么回事了。

今天,我们怀恋高考、期许公平,并不是说要让教育回归过去那种“清一色”(实际上也回不去了),而是要面对现状,通过一些切实有效的改革创新,尽可能让更多的孩子们站在同一起跑线上,尽可能往教育公平的方向努力,而不是继续扩大这种不公平。比如,许多地方喊了多年的均衡教育资源,别再雷声大雨点小,至少别让那些义务教育阶段的孩子父母为孩子上所谓的“名小学”“名初中”而漏夜排队或托关系走后门,惶惶不可终日。

教育公平是民众的期盼,而别让孩子成为教育不公的牺牲品,想方设法均衡教育资源,增加优质教育资源的供给,更应该是教育部门亟需努力的方向。而这,也是怀恋高考40周年带给我们的最有价值的启迪之一。

街谈巷议

为了让员工没有后顾之忧,沪江网2011年在公司大楼开辟了专门区域设立“宝宝房”,只要有孩子来,公司便会安排免费照看。在此基础上,公司还开设了寒暑假托儿班,安排专人陪同照看,并针对性地设置幼儿组和小学组,组织老师教授认知、绘画、音乐以及学业启蒙等课程。

6月6日《新闻晨报》

“宝宝房”值得借鉴

如何解决家长上班孩子没人带问题?单位开办“宝宝房”就是一个好办法。孩子在单位托育,一来员工可以安心上班,二来孩子安全也有了保障,解决了孩子没人带的大问题,实现了上班、带娃两不误。笔者以为,此举值得借鉴。

当前,随着全面二孩政策的放开,市民对托幼服务的需求猛增。在托幼服务不足的情况下,更需要鼓励有条件的企业开办托儿所,照料本单位的职工子女。这不仅体现了单位对职工的人文关怀,也让职工摆脱了后顾之忧,放下心来投入工作,更是对多元化托幼服务的一种探索和创新。

总之,单位开办“宝宝房”是一项实实在在的好举措,办到了员工的心坎上。笔者建议,有条件的企事业单位不妨借鉴一下,大单位可以办个托儿所(班),小单位可以设个“宝宝房”,让孩子安全,使父母安心。

刘予涵

图说世相

PS毕业照

6月5日,一则关于“心寒!成都一高中毕业照:领导老师是P上去的”的消息在微网上疯传。这些微博中附带的图片显示,照片是成都市龙泉中学校高2014级某班学生毕业留影,照片上的时间是2017年5月,照片中具体班级及师生面部被马赛克模糊掉了。

6月6日未来网

别让PS毕业照成为遗憾的“最后一课”!



严勇杰 绘

“黑名单”为何管不好“小辣条”?

郭元鹏

新京报记者近日梳理发现,自2015年至今,全国有15个省份共计131家辣条生产企业的195批次辣条上了食药监局的“黑名单”。在通报的180起食品安全问题中,食品添加剂不合格是主要原因,其中菌落总数超标占68起,甜蜜素超标占30起。

6月6日《新京报》

“容我吃根辣条压压惊”,这是网络上流传的一个段子。这个段子表达的是对小辣条的又爱又恨的无奈心情。不吃吧,这种口味撩拨着食客的味蕾,吃了吧,又害怕吃出问题。

最近这几年,涉及小辣条的食品安全事故多发,吃坏肚子,那是幸运的,吃成残疾,吃掉性命的也有案例。由于小辣条存在很多问题,监管部门也加大了查处的力度,正如统计数据表明,从2015年至今,全国范围内已经有131家辣条企业的195

批次辣条进入了食药监督局的“黑名单”。

可是,“黑名单”依然没有管好小辣条。你说是企业的嚣张也罢,你说是舌尖的任性也罢,总之小辣条的问题不能总是“一直走在解决的道路”上,总要有个最终治理的成效和结果。

治理小辣条不能只是拉入“黑名单”。

首先,需要提高企业门槛。辣条制作生产的低门槛,也使得小作坊盛行。小辣条要想成为大产业,必须要重新洗牌。应该鼓励更多正规企业参与小辣条的生产,达不到规范标准的小企业就应该关门大吉。

其次,需要出台行业标准。小辣条问题多多,是因为小辣条还没有具体的行业标准,你按照这种方式生产,他按照那种方式生产,你添

加甜蜜素,他添加安赛蜜。由于没有行业标准,出现了生产的随意性,从而祸害了百姓的舌尖。既然小辣条如此受欢迎,就应该出台具体的行业标准。

再次,需要实施终身禁止。“黑名单”为何管不好小辣条?问题很简单,当你通报这个品牌、这个系列的时候,这些企业就撤了这个品牌、这个系列,另换了一个包装又生产了。对于屡教不改的企业应该启动“食品行业终身禁入”,让他们为自己的唯利是图买个单。

从不合格产品的区域分布来看,河南省与湖南省为不合格辣条的重灾区,当地生产企业被通报次数占据了前两名。而查处批次最多的品牌也主要集中在湖南和河南,其中湖南占了一半以上。看来,对于小辣条的治理要下狠手了,不能只靠拉入“黑名单”。

“带着孩子去上班”成人之美

每个人都在同时扮演多个社会角色,作为父母,他们需要承担照顾孩子、陪伴孩子的家庭功能;作为员工,他们就像传送带上的齿轮,一刻也不敢怠慢停歇。

某种程度上,“带着孩子去上班”是不少员工的无奈选择,这些员工或者说家长,不仅要在身体上承受着更多的操劳,也要在精神上承受更多的压力与痛苦。

读懂职场爸妈的爱与痛,正视他们的利益诉求与情感需要,离不开用人单位的“想员工所想,急员工所急”。不论是在公司大楼设置“宝宝房”,还是安排专人照看,抑或为孩子们提供绘画、音乐等启蒙教育,当孩子们得到妥善的安置,职场爸妈才能消除后顾之忧,全身心地投入工作之中。

“带着孩子去上班”表面上损伤了用人单位的利益,实际上却提升了员工的忠诚度,实际上有助于维护公司的用人单位的利益。

在劳动者权益保障不断完善的今天,“带着孩子去上班”理应得到更多的价值认同。一个懂得关爱员工、体谅员工、帮助员工的企业,一个懂得“雪中送炭”的用人单位,会加强与员工之间的社会联结纽带。

学会成全,懂得“成人之美”,往往会带来互利共赢。希望“带着孩子去上班”不再偷偷摸摸,而是光明正大。

杨朝清