



大冰砖进车间、涨薪、放高温假…… 酷暑“烤”验企业“凉”心 甬企为员工“花式”送清凉

乔一毛绒车间里的降温神器——大冰砖。

高温天,员工最需要什么? 冷饮、补贴、防暑药品,还是领导的慰问? 或是吹空调、延长午休的待遇?

连续的高温,“烤”验的不仅是在一线工作的工人们,更考验着企业的“凉”心。为体恤在高温酷暑下奋战的一线员工,我市不少企业,为“烧烤”模式下的员工送上片片清凉。

乔一毛绒: 每天 1000 块冰砖送车间 请理疗师入驻拔罐刮痧

“大冰块来了,看看这场面!”胡青青是宁波乔一长毛绒有限公司的人事经理,在朋友圈发了这条微信后,很快收到一堆点赞的。还有不少朋友留言问:你们公司还招人吗? 画面中,一排排橙色水桶整齐列队,工人从冷藏厢里把一块块的大冰砖搬运下来,顺着推车送进车间。隔着画面,都能感受到阵阵寒意。

“每天都有 1000 块冰砖,是专门从宁波市区送来的。”乔一毛绒在杭州湾新区,这段送冰之路并不算近。胡青青说,生产车间实在太大了,因生产工艺所限,不能安装空调,虽有冷风机一直在吹,但到底扛不住骄阳似火。老板想了想,还是冰砖降温来得给力,于是采购的数量不仅可观,连规格也很豪气:直接来最大块的!有多大? 胡青青说,差不多有 90X40 厘米那么大,一块冰足足 42 斤!

在乔一毛绒的生产车间里,每条生产线的通道中间,隔 2 米远都放置着一个大塑料盆,里面装满了大冰块,一旁的排风扇也在不停运转,把阵阵凉风源源不断地吹向每名员工,帮助他们降温。

除了冰砖,老板从今年 5 月开始,就把一位理疗师请了进来,专门拨出一个办公用房,安置了两张床,用于给有中暑苗头的职工免费拔罐、刮痧。

现在乔一毛绒正是生产高峰期,机器都卯足了劲不停转,职工也是两班倒。“请理疗师进来,是一种特别的关爱,及时为那些头晕、身体不适的人进行舒缓。”胡青青告诉记者,理疗师从早 9 点到晚 9 点都会一直在岗,业务忙的时候,一天需要进行五六十人次的拔罐或刮痧。

此外,公司为了鼓励一线员工在炎热天气的辛苦劳作,决定自今年 7 月 24 日起,全面上调一线员工的工资待遇。比如,倒纱工的计件工资每包上调了 60%,验布工上调了 50%,后整理工上调了 55%……

B 仁栋电气: 8 小时缩短至 5 个半小时 只需上午上班,下午休息

宁波仁栋电气有限公司是一家生产变压器的企业,其办公室主任沈燕波告诉记者,最近天气太热,他们针对生产一线员工实行了错时上下班制度。“每天只工作早上 6 点到上午 11:30,下午就放假休息了。”

在宁波还没进入酷暑季的时候,他们的上班时间是早上 7:30 到 11:30,下午 1 点到 5 点,整个工作时长为 8 小时。调整后,工作时长变为了 5 个半小时,减少了 2 个半小时。“这福利单单针对生产一线的车间工人,我们办公室后勤的,还是按照原定时间继续上班。”

更改工作时间,对计件工人来说,直接影响着他们的工资收入,员工们答应吗? 沈燕波说,考虑到天

气实在炎热,他们提出这一方案后,特意召开了职工代表大会,没想到获得一致通过。“事实上,在凉快舒适的环境下,生产效率会更高一些”,在今年已照此时间表执行 10 多天之后,测算下来的结果是,员工的计件收入影响非常小。

每天工作时间减少了 2 个半小时,对员工影响不大,企业的产能也几乎保持了原有水准。沈燕波说,有时也会遇到实在忙不过来需要加班的情况,他们会选择在傍晚 5 点左右开工,一直到晚上七八点下班。“这时车间放着冰块,就算加班也必须要保证工作温度的适宜。”

C 艾斐堡箱柜: 车间实时监控温度,达到 35℃ 就停工

“我们公司有自己温度监控系统,到了什么温度该停工,大家都有准绳。”宁波艾斐堡箱柜制造有限公司工会主席孟令玉告诉记者,公司除了按月定时发放高温补贴,各车间、部门均配备了防暑降温设备和应急药材(如藿香正气水、人丹),不定期根据气温情况熬制发放绿豆汤解暑降温外,还研发了一套温控作息制度。

“主要是公司钣金、电焊、喷涂车间,因工作性质和环境局限,在酷暑天实在有些条件艰苦。如果按正常时间工作,员工身体和精神都将难以承受。”那温控作息制度怎么个操作法呢? 简单地说,就是各车间均

配备温度计,并每日进行测量,当车间内温度达到 35℃ 以上,便进行定时集体休息,员工补充水分。

“在这之前,公司对厂区各个车间的温度变化进行了数据统计,还画出了表格。”孟令玉介绍说,在得出温度变化范围后,根据生产工艺流程及生产计划,调整员工工作时间,尽量避开中午 12 点到 15 点时段从事重体力、高温工作。

停工的时间,也不是闲着。如果遇到连续高温且生产计划不紧的情况下,就组织员工进行安全操作规程、防暑降温、防火、防粉尘爆炸、技能培训等相关培训。

新闻 10 万高温一线职工请注意! 纵深 市总工会会有 500 万元的大红包要发给您

记者了解到,根据市总工会下发的《关于开展防暑降温百日集中系列行动的通知》,今年 6 月至 8 月期间,全市将开展以送清凉、送安全、送健康、强意识“三送一强”为主要内容的防暑降温 and 高温期间劳动保护工作集中行动。

市、区县(市)、产业、镇乡(街道)三级工会上下联动,筹集 500 万元以上资金,走访检查慰问高温作业重点企业 1000 家、职工 100000 名,推动广大企业加强高温期间的职工劳动保护工作,加强对基层特别是重点地区、重点行业和重点企业防暑降温工作情况的督促检查,切实保障职工在高温作业过程中的安全与健康。将组织工会干部深入生产车间、施工工地等高温作业第一线,慰问职工。

市总工会权益保障部相关负责人表示,为防止员工室内中暑,建议企业采取以下措施:

1. 合理布置生产性热源,采取隔热、通风降温等措施;
2. 高温车间建立空调休息室,休息室温度为 25℃~28℃;
3. 补充含盐清凉饮料,含盐量为 0.1%~0.2%,饮料温度低于常温;
4. 针对露天高温作业,调整工休制度,避免长时间接触高温;
5. 加强职业健康监护,认真做好高温季节到来之前的体检工作,避免患职业禁忌症的人从事高温作业。如 II 期高血压、活动性消化性溃疡、慢性肾炎、未控制的甲亢、糖尿病和大面积皮肤疤痕患者,不宜从事高温作业。

记者 滕华
通讯员 许嘉琛 应林锋 韩德慧