第一天上班，夏冬冬就上了手术台。这是他在术后查房。

新闻深一度

博士后在宁波

700余人撬动逾百亿元新增产值

2000年，我市设立了第一家企业博士后工作站。如今，博士后工作站在我市已经屡见不鲜。从雅戈尔、方太等老牌知名甬企到激智科技、美康生物等新兴科技企业，越来越多的企业感受到博士后科研工作站所带来的改变，积极参与博士后工作站的建设和推进。

截至上月底，我市共建有博士后站点125个（不含分站及实践基地），累计招收博士后研究人员700余人，目前在站200余人，出站留甬工作220人左右。

数据显示，这700余名博士后研究人员累计开展了700多项科研项目，其中列入国家“863”计划、火炬计划、自然科学基金等国家级项目就有70多项，部省级项目200多项；获各类国家授权专利近700项，其中发明专利300多项；开发市级以上新产品400多个，实现成果转化新增产值逾百亿元。

一系列政策措施促进博士后事业发展

市人社局相关负责人解释，博士后，是指在获得博士学位后，在高等院校或研究机构从事科学研究的工作职务，一般是在博士后流动站或博士后科研工作站进行研究的人员。博士后不是学位。

作为制造业大市，宁波很早就意识到吸引领军型人才的重要性。1999年，我市就开始了对博士后工作的探索。当时，尚不具备建立高校（科研机构）博士后科研流动站和企业博士后科研工作站的条件，我市采取与浙江大学市校合作形式，建立了首家博士后工作站——浙江大学宁波博士后工作站。

2000年2月，浙江大学贡成良博士通过浙江大学宁波博士后工作站，来到宁波市医药控股集团有限公司，从事蚕蛹虫草胶囊及虫草酒的研制工作，成为宁波市招收的第一位博士后研究人员。

2000年，波导公司成立我市第一家经国家人事部批准设立的企业博士后工作站。2009年，中科院宁波材料所获批设立我市首家博士后流动站。

其实，对于十几年前的企业而言，博士后还是一个新鲜概念。为了提高企业的积极性，宁波市、区两级制定了一系列促进博士后事业发展的政策措施。2010年和2014年，我市两次修订完善《宁波市博士后工作管理办法》，特别是在博士后出站留甬工作补贴政策上，我市专门给予留企业工作的博士后30万元总额的补助，这一政策的导向力度和补助额度在全省乃至全国都是领先的。

在目前我市的政策中，设立博士后工作站的单位，每招收一名博士后可获得市财政一次性补贴8万元。对入选部、省博士后科研择优资助的项目，市财政给予1：1配套资助。

据统计，过去的5年间，我市市、县两级用于博士后工作的财政资金超过1.1亿元，其中市级财政共发放博士后各类资助、补助总额7388.5万元，市级财政自2014年起连续三年对博士后工作的资助经费保持在1800万元。

博士后工作站还能加速传统产业转型升级

2013年，我市创业企业激智科技博士后工作站引入了博士后李刚。短短一年间，李刚和他带领的研发团队，在光学增亮膜的结构设计、配方设计、工艺设计等方面突破国外企业行业壁垒的封锁，成功实现了光学增亮膜技术的产业化，并开发了具有行业领先水平的6个系列新产品。

数据显示，2012年激智科技的年销售额为2.2亿元，而2016年，公司销售额达到5亿元左右。其中，相当部分销售额就是来自李刚所研发的项目产品。

和激智科技一样，众多博士后团队的项目研究，为我市企业带来新的经济增长点：建站6年，宁波永新光学股份有限公司先后引进6名博士后，取得研发成果15项，获各类国家授权专利9项，开发市级以上新产品14个，实现成果转化新增产值1.3亿元；美康生物方亮博士的研发项目“新型体外诊断试剂的研究开发”获得了4项国家发明专利，由该项目衍生的多种新产品近3年间累计实现新增销售收入2.8亿元左右、创利税1.2亿元左右。

与此同时，博士后的进驻也加速了宁波传统产业的转型升级。比如，由于博士后团队对绿色纤维材料基体与表面改性的研究，雅戈尔在生态纺织品研发上取得了诸多进展；原以制造书架和密集架产品为主的宁波八益实业有限公司，依托博士后课题“生物基无醛木材胶粘剂技术产业化项目”，成立了宁波中科朝露新材料有限公司，实现产业的华丽转身。

记者　林伟　通讯员　任社

新闻延伸

为了邀请夏冬冬到医院 HR努力了大半年

如今宁波市本级医疗机构有博士、博士后140人

夏冬冬是宁波市第一医院引进的首位哈佛大学医学院博士后。为了吸引他来宁波工作，并不容易。

市一院人力资源部主任徐海娜告诉记者，为了吸引夏冬冬来宁波，她从去年9月开始就通过微信和他取得了联系，当时他还在美国。“对于我们医院来说，今后的发展急需像夏冬冬这样的高端人才，当时他对是否回宁波正在犹豫中。”徐海娜说，通过多次微信沟通后，今年5月初，夏冬冬刚回国，阮列敏院长和她就与夏冬冬见了面。除了引进人才应该享受的待遇外，医院承诺给予他在科研上的足够支持，同时还打出了乡情牌。

记者从宁波市第一医院了解到，该院目前共有引进、培养的博士和博士后42人，在培的博士近20人。医院还获批设立宁波医疗系统首家博士后工作站，与浙江大学联合招收博士后，并已有首位自行培养的博士后顺利出站，被评为宁波市优秀博士后。这些人才为医院的发展打下了坚实的基础。像今年引进的上海市儿童医院血液肿瘤科主任叶启东博士，他一到宁波后，不少曾在上海求治的患者慕名跟随来宁波治疗，市一院儿内科正计划把儿童血液和肿瘤疾病当作专科特色来发展，让宁波的患儿在求医时可以少跑些路。

高学历卫生人才越来越多，有效地提升了我市卫生队伍的整体素质。记者昨日从市卫计委了解到，到2016年底，宁波市本级医疗机构共有博士、博士后140人。