

宁波本月起加大古树名木保护力度 攀树折枝最高可罚3万元



海曙区茅蓬村古树林(资料照片)。

本报讯(记者 鲁威) 10月1日,《浙江省古树名木保护办法》正式实施,为全省古树名木撑起了“保护伞”,宁波的古树名木也将得到更加细致入微的保护。

古树是指经依法认定的树龄100年以上的树木;名木则是指经依法认定的稀有、珍贵树木和具有历史价值、重要纪念意义的树木。

近年来,宁波对古树名木的管理,主要依照《森林法》《林木采伐管理办法》和《城市绿化条例》等。这些法规对古树名木的保护也有一些规定,但都比较笼统,特别是对一些古树名木的破坏行为,没有量化的处罚措施,执法比较困难。而这次我省施行的法规,操作性更强。

记者查询了市林业局官网上公布的《浙江省古树名木保护办法》。办法规定,古树按照级别分级保护。500年以上的一级古树要上报省里,树龄300年以上不满500年的上报市里,其他的古树由

县一级负责。名木则实行一级保护。

此外,针对一些损害古树名木的行为,也有具体规定。比如,擅自砍伐、采挖或者挖根、剥树皮的,按《浙江省森林管理条例》规定处罚;构成犯罪的,追究刑责。在古树名木保护范围内新建扩建建筑物和构筑物、挖坑取土、动用明火、排烟、采石、倾倒有害污水和堆放有毒有害物品等行为,可处5000元以上1万元以下的罚款;情节严重的,处1万元以上10万元以下的罚款;构成犯罪的,追究刑责。刻划、钉钉子、攀树折枝、悬挂物品或者以古树名木为支撑物,可处200元以上2000元以下的罚款;情节严重的,处2000元以上3万元以下罚款。

据最新的普查,我市共有6796棵古树,其中树龄500年以上国家一级古树名木超过500棵;树龄300年至499年的二级古树名木超过800棵;树龄100年至299年的三级古树名木有5400多棵。

海曙启动 两处危旧房征收决定

涉及高塘二村、四村等2499户居民

本报讯(记者 周科娜) 昨天,记者从市房屋征收办获悉,海曙区近日启动两处危旧房改造地块房屋征收决定,涉及高塘二村和高塘四村共2499户居民。

根据海曙区政府发布的征收决定,高塘四村危旧房改造地块房屋的征收范围为:东至新芝路,西至卖鱼河,南至永丰西路,北至蔡江河。征收房屋总建筑面积约130900平方米,征收总户数2354户。

同时启动征收的高塘二村12弄危旧房改造地块,征收范围为:东至宁波宝韵早教园西侧围墙(不含),南至新芝8号创意园北侧围墙(不含),西至高塘幼儿园东侧围墙(不含)、原高塘二村2幢、3幢东侧围墙(不含),北至原高塘二村5幢、6幢南侧围墙(不含)。征收房屋总建筑面积约9700平方米,征收总户数145户。该地块的签约期限为45日。

据介绍,签约期限为90日;在签约期限内被征收人签约比例达80%的,补偿协议生效;未达80%签约比例的,补偿协议不生效,该项目房屋征收决定效力终止。搬迁期限为签约期限届满之日起90日。

记者从市房屋征收办获悉,按照相关政策,上述两处征收,在规定签约期限内签约的住宅房屋被征收人,选择货币补偿且补偿协议生效后2年内不享受10%购房补助的,可按被征收房屋评估价值的8%再给予货币补偿奖励。

严字托底、实字当头、效率领先 ——砥砺奋进五年看宁波石油党建工作守正开新

金秋风起,果实馥郁,看国企活力正当时。

“这五年对于我们来说,同样是一组充满感恩与荣耀的数字。”中国石化宁波石油分公司党委书记、总经理丁建浩由衷感慨。的确,在新形势下,国企党建思想政治工作正被赋予更多的新内涵、新标准和新要求,这些年宁波石油通过主动适应新形势、新常态,见微知著强化企业文化引领力,在管理升级、文化建设上推行“双抓双促”。

让我们一同走进宁波石油,走近这个敢于用实力说话的中国石化基层党组织。

立心铸魂 主题党日守正开新

“我志愿加入中国共产党……”在庄严肃穆的《国际歌》中,坚定有力的誓言在宁波石油大厦、各基层(站)库同声回响。这是10月18日宁波石油正在进行的一场重温入党誓词活动。300余名党员在鲜红的党旗下重温神圣使命,又一次接受入党誓词对心灵的洗礼。

近日,宁波石油全市系统21个支部大联动,一场“以昂扬奋斗的姿态迎接党的十九大胜利召开”的主题党日活动如火如荼展开,将党员服务重心向基层前移,引导党员干部在勇担使命、奋勇争先的实践中向党的十九大献礼。

党支部书记上好一堂党课,是这次活动的“标配”。一直以来,宁波石油在企业改革发展进程中,注重将企业面临的形势与党中央精神紧密结合,突出立根固本,强化深植厚培。通过在微型党课的“渗透力”上下功夫,深耕理论学习“微体系”,在理论武装中凝魂聚气,塑造国企良好政治生态。

立根固本 善做党建工作的解语者

抓好党建,基础是要找准载体。但在长期的工作实践中,宁波石油党委发现,系统内传统的党建思想政治工作载体存在一定的固化问题,同时,基层党务人员兼职化比例高,在一定程度上影响了党建工作机制效能的发挥。围绕这一难点,以“严字托底、实字当头、效率领先”的原则开展党建工作,成为宁波石油近年来破题创新的重点。

宁波石油把基层党务党建实际与各项工作制度、考核指挥棒进行精准对接,通过季度工作清单、线上线下双推动等创新抓手,既做到“除枝去叶”拎重点、导方向,又促进“枝繁叶茂”创特色、展丰采,并在中国石化系统内率先实现了基层支部党建工作的“闭环”管理模式,日常工作的“日清日结”,为塑造标准化建设党建精品积累了丰富的实践经验,宁波石油党建工作持续呈现出生机盎然、齐头并进的良好局面。

宁波石油经过五年的锤炼,俨然是耀眼的明星团队:连续三年蝉联浙江石油系统先进单位、中国石化集团先进基层党组织等多项殊荣,并成为宁波市企业文化示范点;同时,下属多家支部被授予“先进基层党组织”“中国石化集团基层示范点”等荣誉;企业综合竞争力位列中国石化地市公司第四名。

坐言起行 砥砺奋进奏强音

今年以来,宁波石油党委推进党建工作与企业经营发展从“相加”到“相融”,推动全面从严治党的新常态,并在落细落小落实中进一步凝心聚力。

在推进“两学一做”学习教育常态化制度化过程中,宁波石油党委将支部工作、主题党日活动与中心工作深度融合,开展了“打造坚强战斗堡垒”的行动。全市系统党员立足岗位实际齐心响应,以昂扬奋斗的姿态投身先锋行动。

机关党员深入偏远海上网点开展结对帮扶工作,对基层经营管理中所面临的薄弱点和实际困难面对面采集第一手信息,为公司管理层针对性制定帮扶决策起到了实质性的作用;业务支部结合新业务上马需求和基层加油站、加油卡营业厅人手不足等实际困难,分批次开展基层帮扶,做到党员人人进站服务,既为一线员工分忧,也为企业发展助力。

独行快,众行远。宁波石油正是通过不断创新支部、党员先锋行动,由点到面不断唤醒并激发队伍“红色基因”,凝魂聚气,打通政治生态建设最后一公里,带领红色团队向着建设中国石化一流销售企业、为美好生活加油的共同目标砥砺再出发。

章文婷