交车仪式上,100辆汽车整整齐齐地排成10列车队。**通讯员供图**

又是“别人家的老板”!

花700万元买100辆汽车奖给员工

网友:这样的老板给我来一打

快到年底了,每到这时候,总有一些“别人家的老板”开始刷屏。今年,宁波亚大集团的孟敏在朋友圈开晒:老板送了员工百辆新车!信息刚更新,她的朋友圈就炸开了锅,好多网友留言:“你们集团太‘壕’了,这样的老板给我来一打!”

1 有员工激动地说:这场景一辈子忘不了啊

“这是真事,不是假的。”昨天下午,在电话里,孟敏乐呵呵地跟记者确认。孟敏在宁波亚大集团担任行政人事部助理一职,她向记者介绍:做这个决策的是宁波亚大集团董事长董阿能,用来奖励下属的新车是吉利远景最新款,100辆车花了700多万元!

“我们企业是做汽车总成的,作为汽车部件生产商,让员工拥有属于自己的小轿车,一直是董事长董阿能的心愿。”据孟敏介绍,这100辆吉利远景,从吉利集团湖南分公司一下线,就被拉到了宁波。11月18日,在亚大集团下属的宁波福士汽车部件有限公司内,举行了以100名一线员工为主角的交车仪式。

那天一早,100辆汽车浩浩荡荡地开进了厂区,整整齐齐地排成10列车队。100名受奖员工穿着工作服,纷纷站到汽车前合影,手机快门咔嚓咔嚓不停地响。一位工人激动地说:“这样的场景,一辈子都忘不了啊,足够我跟老乡吹几年了!”

2 出过金点子、工作没差错,都有机会获得汽车奖励

“事实上,这并不是我们老板第一次用这样的方式奖励员工了。只是一次性发放100辆,从规模来说,今年是最‘壕’的一次。”孟敏说,2005年,企业给8名员工奖励了汽车后,这个传统就被保留至今。其间,除了陆续为中层管理人员配车,2014年和2015年,企业分别一次性购买了22辆和42辆汽车奖励一线员工。加上今年的100辆,仅奖励员工的汽车已达368辆。

亚大集团现有6家工厂,2000多名职工。什么人能拿到汽车奖励?记者注意到,受奖员工的年龄跨度挺大,20多岁到40多岁都有,而获得奖励的原因也并不一样。

40岁的江西人欧要武是车间小组长,进入企业工作4年多。因为企业鼓励员工提建议,每年他都要在工艺上提出自己的一些点子,“有些点子能为企业节约成本,还能让同事们干得更轻松。自己的点子陆续被采纳,这么干活挺带劲的。”这次他拿到了一辆新车,打算近期带着老婆孩子到周边游一趟。

四川人曾祥英已在企业工作了16年。“我一直在车间一线负责品质管理,从没出过差错。这次发汽车我也有份,真是想也没想到。”曾祥英说,这汽车里很可能就有自己经手过的零配件,所以越看越喜欢,对车的品质也很有信心。拿到车钥匙的曾祥英已经将车子交给了同在亚大集团工作的儿子,并打算开着这辆车回四川老家,“向亲戚朋友们炫耀炫耀,这是宁波送给我们的礼物。”

据悉,从去年起,“亚大”通过多方面考核,对员工进行统评,最终决定对满意度排在前100名的一线员工给予汽车奖励。孟敏介绍说,新员工在工龄上不占优势,但可以通过出点子来争取特殊贡献奖;老员工可能没有突出表现,但对企业有着良好的忠诚度,同时工作上兢兢业业、风雨无阻,同样可以加分。

3 有的员工已获“有房有车”双重奖励

“看得我好激动哇!”尽管受奖的员工里没有自己,但新员工小王也来到交车仪式现场“围观”,见证了同事们领到轿车的场景。小王是今年才到亚大集团的,一来就感受到如此壮大的“年终盛宴”,他直言有些想不到。

小王说,除了重奖优秀员工外,企业还积极鼓励员工学车,学车费用由公司承担。眼下,很多同事在企业的资助下已经拿到了驾照,他也打算报名学车,“只要好好干,相信在不久的将来,我也能开上公司奖励的汽车。”

“我们老板的确是那种传闻中的‘别人家的老板’。”一位不愿透露姓名的宁波亚大集团中层职员告诉记者,他早两年从企业获得了汽车和房子的双重奖励。汽车是吉利轿车,房子是所在公司旁边的宿舍楼。“公司为中层干部配备了两室一厅、三室一厅作为福利,只要你在企业,就可以一直住下去。”这位中层职员介绍,拿到汽车的员工,基本上都是自己或家人开,“现在大家对国产汽车的品质越来越有信心了,开出去不会没面子。支持国产,就要从自己做起。”

4 凝聚人心,企业每年员工流失率在3%以下

2000多人的大企业,如何凝聚人心,不是一个简单的课题。

在采访中,记者了解到,除了奖励优秀员工汽车外,宁波亚大集团还有不少留住员工人心的办法:

员工每年过年回家,坐车报销往返路费,开车报销往返油费;

员工自己买车,钱不够的可向企业申请无息贷款;

董事长董阿能和企业中高层负责人的电话都在企业宣传栏里挂着,员工可24小时拨打,提意见、寻求帮助都可以;

公司有公开透明的内部晋升制度,任何人只要踏实肯干肯学,都有机会走上管理岗位;

几年前,企业就已经自己投资办起了针对员工子女的幼儿园。

“员工对企业的满意度、忠诚度都挺高的。”孟敏介绍说,公司的一线员工入职第一年,月薪就可达到五六千元。招工难现象,在亚大集团几乎从来没有过,每年员工的流失率都保持在3%以下。除了特殊岗位,公司的新员工基本上都是老员工带回来的,每年春节后一周内,缺人的岗位就能全部填上。所有新员工正式上岗前,需要经过考试,企业会为他们指定一位老师傅“传帮带”。“父亲、母亲、儿子一家人都在这里工作,像这样的拖家带口型员工,我们公司有不少。”

记者 滕华 通讯员 谢莹萍