



余姚市公安局加强警营文化建设

全力提升公安队伍“软实力”

今年以来,余姚市公安局深入学习贯彻党的十九大等精神,坚持“文化育警、文化强警、文化铸警”理念,着力培育凝神聚力、凝心聚气的警营文化,不断强化民警的归属感、认同感和集体荣誉感,为公安工作和队伍持续健康发展提供强劲的精神动力。

今年5月份以来,余姚市公安局精心设计、建设余姚警史文化展示厅、民警之家等文化教育设施,向全局民警开放。9月份正式运行以来,已组织各单位民警参观警史文化展示厅11批次共500余名。

通过学习警史、荣誉文化、廉政文化等内容,重温入警誓词,大力弘扬浙东红色文化,激励民警不忘初心、砥砺前行,筑牢忠诚警魂,增强全警历史责任感,让民警们进一步凝聚警心、激励斗志、鼓舞士气,增强职业荣誉感和自豪感,增强公安队伍的整体凝聚力、战斗力。

文化强警,必须始终把公安文化活动和队伍建设有机融合,利用形式多样的文化活动为公安中心工作凝心聚力。

余姚公安积极将警营文化与深入学习胡建江同志先进事迹结合起来,在官网主页开辟“向胡建江同志学习”专栏,及时发布胡建江的新闻资讯、领导批示、文件通知、媒体报道和各单位的学习动态、民警学习文章共计近200篇,制作各类流动性展板20余块。扎实开展全警讨论活动60余次,收到体会文章630余篇,让民警在教育学习中增强了大局意识、责任意识、服务意识,加强了党性修养,提升了业务素质。通过举办主题报告会、组织互动交流、学身边典型争做十九大安

保先锋等形式,激励广大民警以先进典型为标杆,找差距、明方向、见行动。

同时还将王阳明学说与警营文化相结合,积极倡导“知行合一”的实践精神和“致良知”学术精义,推动队伍作风转变和工作实效提升,打造余姚特色的警营文化,提高队伍的战斗力。

通过举行“阳明学的理论结构和治国理政之道”专题讲座,成立余姚市公安局王阳明心学研究会,广大民警围绕王阳明思想产生的时代背景、王阳明心学理论以及如何如何在公安工作中传承弘扬王阳明思想等主题交流思想,其中《浅谈阳明“心学”思想对在押人员教育引导的作用》一文被《宁波警学》录用。

内化于心,外化于行。积极建设好警营文化,全力提升公安队伍“软实力”的同时,还必须注重发挥文化活动在和谐警民关系方面的独特作用。

今年以来,余姚公安继续加大创作力度,加强与社会文化团体、机构合作,讲好余姚警察故事,发好余姚公安声音,以打击突出违法犯罪和警民和谐共建平安等内容为重点,制作各类警示宣传资料,组织进社区、进企业、进学校、进家庭、进单位,向辖区群众传递公安机关打击、防范违法犯罪的能力和决心,提升群众社会治安安全感和满意度,受到各界群众的广泛好评。

余姚公安还结合全局21个派出所、5个业务大队“三位一体”改造契机,坚持以文育人,在各执法办案场所加强法治文化建设,用文化环境激励民警自律、促进嫌疑人自省、和谐警民关系。

张贻富 龚利波



刘侠： 破案后的幸福指数最高

7年前,他从省警院毕业,投身北仑巡特警,因在新疆执行工作任务出色,荣立个人三等功;6年前,他转投刑警队伍,一路走来,破案800余起,打击处理犯罪嫌疑人300余名。他叫刘侠,是市公安局北仑分局新碶派出所民警。

“追回多少赃物,为群众减少多少损失”是作为评价打击破案绩效的“幸福指数”,刘侠这么认为。从警以来,仅侵财类案件,他就破获600多起,挽回经济损失近千万元,这种幸福感无时无刻不萦绕在身边。

有一次,宁波某物流公司吉某某收到一条公司老总QQ发来的消息,对方以急需一笔钱款为由,通过银行卡汇款转账的方式骗走了9万元人民币。刘侠接警后,马上锁定该汇款账号,并赶到银行总行将该账号冻结,最终锁定开户银行为江苏南京。但要解冻提取,必须开户人本人办理。几经辗转,刘侠通过安徽警方联系上开户人曾某某,并基本排除其本人犯罪嫌疑。最终,刘侠赶赴江苏南京办理解冻取现手续,成功追回9万元赃款。

刘侠说,案子破了的感觉是种幸福感,也是一份光荣。当然,破案如履薄冰,案子破了才有幸福感可言。

有一年,北仑区内的庐山路、宝山路、新大路沿路店共发10余起空调外机铜管被盗窃案。为了寻找线索,刘侠带人对北仑相关路口长达100多个小时的监控录像逐一查看、反复比对,并对嫌疑人的作案过程、行踪轨迹进行跟踪,经大量工作后将第一手资料传递给抓捕组的同事,一举抓获多次盗窃铜管嫌疑人蔡某。

当群众手持锦旗,以一种特有的方式表达对办案民警的感激之情时。刘侠说,这样的幸福感一般是体会不到的。

从陈某等5人合伙盗窃公交车配件团伙案到孙某等6人特大贩卖毒品团伙案;从张某等4人黑恶势力团伙案到王某杰等6人酒吧托诈骗案,这些大案要案破获的背后,对办案民警刘侠来说都是血与火的考验。

“当自己回头找寻以往那从警的轨迹,捕捉那被忽略的幸福瞬间,才发现,其实,一名刑警的幸福,并不遥远,而幸福指数最高的莫过于案子宣告破获的那一时刻了。刘侠坦言,这就是自己内心的真实写照。

胡佳晓



石奇峰： 交警队里的宣传能手

石奇峰,现任宁波市公安局交通警察局海曙大队社区中队中队长。从警20多年来,石奇峰渐渐成为交警队的宣传能手,打造了“护苗队”“八一富邦男篮志愿者”“空姐文明志愿者”等一批有影响、有深度的交通安全宣传品牌,荣立三等功两次,2016年获得宁波市春运先进个人称号。

小黄帽、黄背心、黄色旗帜,每天早上8点,下午4点,海曙交警大队护苗志愿服务队的成员穿梭在车水马龙的街头,疏导交通,让大家有序停车。

“护苗队”的推出离不开石奇峰的出谋划策。海曙老小区多,上下学高峰期间,校门口拥堵尤为突出,给学生带来不少安全隐患。石奇峰深入调查走访,多次与学校沟通,主动与政府各部门、社会各界联系,整合社会资源,在宁波市第二机关幼儿园率先推出“护苗队”志愿服务模式,并根据校区周边实际情况,有针对性地组织志愿者安排勤务、合理“护苗”。

“接送孩子省事多了,最重要是孩子安全有了保障。”这是很多家长的心声。石奇峰趁热打铁,通过一系列宣传,激发市民热情,引导社会关注,他和同事们成立了“护苗队”暑期培训团,在各小学、幼儿园进行宣讲,推广护苗志愿服务成功经验做法,护苗队逐步被打造成宁波市文明交通行动计划的一个优质品牌。2012年,教育部在全国范围推广宁波“护苗队”模式。

为引导交通参与者文明出行,石奇峰用人民群众喜闻乐见的方式宣传文明交通,在社会上引起了巨大反响。海曙区文明交通志愿服务大队成立后,石奇峰策划了一系列文明交通志愿服务活动,聘请八一富邦男篮俱乐部球星王治郅为形象大使,组织球员志愿者向广大市民发放交通安全宣传资料,还主动帮助旅客提行李、扶老年旅客上车,并登上客运汽车向即将出站的驾驶员和旅客发出文明出行倡议。

日常工作中,群众反映的交通热点、难点问题一直是石奇峰关注的重点,在不断解决这些问题的过程中,石奇峰逐渐摸索出了一套“独门方法”:宣传群众反映强烈的问题,激发政府部门、社会各界共同参与治理交通热点问题,联合多部门集中整治,边整治边宣传,最终形成共建共治共享的治理模式。

林森