

三江热议

男性陪产假不能只是一个“画饼”

丁家发

最近几年,男性陪产假是一个讨论较多的话题。尽管一些地方在地方立法中都明确了男性陪产假这一假期,但一直面临“落地难”的问题。前不久,有消息称江苏省拟立法明确男性共同育儿假,在男性陪产假的基础上增加假期。这一消息再次将男性依法请假照顾妻子、孩子这件事情推到舆论前台。

1月2日《法制日报》

不可否认,地方政府在立法中明确男性陪产假的初衷是好的,这是对妇女生育的高度重视,也是解决生育陪护问题的一项惠民举措。然而,这一假期在现实生活中的落实情况却不乐观,如江苏省立法明确的男性陪产假从最初的“强制”实行,到如今的“倡导”,就充分说明男性陪产假落实的难度相当大。试想一下,红头文件“强制”实行的假期都无法落实下去,如今改为“倡导”实行的假期,能否真正落实也就可想而知了。如果男性陪产假的政策只停留在纸面上,就没有了任何的实际意义,这样的“画饼”不要也罢。

一般情况下,“吃财政饭”的政府机关及事业单位,实行这一假期没有多大的阻力。主要在一些中小企业特别是民营企业里,他们从自身的经济利益考虑,通常不会“配合”地方政府来实行男性陪

产假,因为这样会进一步增加企业的用工成本,对经济效益较差的企业来说是难以承受的。因此,男性陪产假难以落实的症结,恐怕主要还在于地方政府部门,政府部门仅出台男性陪产假的政策,却没有配套措施或政策予以支持,再加上没有强制实行的举措,企业大都不会去“买政府的账”,男性陪产假也只能成为一个“画饼”,最终沦为一纸空文。

笔者认为,地方政府出台类似男性陪产假的惠民政策,就应该有配套措施来保证政策的落实。比如实行男性陪产假的,可以向政府有关部门上报享受男性陪产假的具体人数,企业因此造成的损失可以由政府统一买单,以减轻企业的用工成本;或对落实这一假期的企业,在税费减免、贷款利率优惠等方面给予一定的政策支持,让企业能得到相应的实惠等等,当企业实行男性陪产假不会造成多大的经济损失,甚至还能得到一些额外的补偿时,相信男性陪产假不需要任何强制实施的措施,也能在企业得到很好的落实。

总之,好事一定要办好。但愿地方政府能换位思考,多为企业的利益着想,通过配套政策或措施的支持,让类似男性陪产假的惠民政策能实实在在落实下去。

随想杂谈

18岁照片何以刷屏朋友圈?

苑广阔

这个跨年,你的朋友圈里最高频的数字一定是“18”。平时拿着保温杯,张口闭口不离枸杞与养生的网友,竟然齐齐晒起了自己的18岁旧照。不论是花甲之年怀念芳华岁月,还是三十而立追忆青春旧时光,“晒18岁照片”的网络游戏,让2018年开年平添了几分怀旧的味道。

1月2日《扬子晚报》

晒照背后的梗其实很简单,那就是2017年12月31日,最后一批90后将度过他们18岁的生日,迎来自己的成年礼。而对于手捧保温杯的中年大叔,或跳着广场舞的中年大妈,他们借助90后的成年礼晒出自己的18岁照片,则更多的是一种怀旧。

而这种回忆的背后,则掺杂着更为复杂的情绪,比如理想实现之后的志得意满;比如理想不得不让位于现实的无奈与感伤。当然对于更多的人来说,不管18岁时的理想和志向是什么,现在最要紧的是过好眼下的生活,房子的贷款、子女的教育、老人的赡养等等,都是中年

男女需要考虑的事情,需要奋斗的方向。在努力着,奋斗着,忍受生活苟且的同时,还能有闲心和闲钱去追寻一下诗和远方的田野,已然是幸福的人生。

18岁当然是一个无比美妙的年龄,那时候身体正健壮,理想正丰满,但是站在现在的角度去回忆18岁,几乎人人都有很多遗憾,比如一段被老师棒打鸳鸯散的懵懂恋情,比如被父母强行篡改的大学志愿等等。

但只要我们的内心是阳光、积极、健康的,只要我们的品质是善良、温暖、坚强的,恋情可以被打断,志愿可以被篡改,人生的初心,却可以永远保持,并且最终化为奋斗道路上的雄心,成为我们前进的动力。

这场集体行为艺术般的晒照热潮,正在渐渐退去,而不管是被抢了风头的真正的90后,还是中年男女,最需要做的还是着眼于当下,承担起自己应该承担的对家庭、社会、国家的责任,走好人生的每一步。

图说世相

基层不需要“空心笔杆子”



“开门当秘书,关门当领导”。基层的笔杆子,大多集中在办公室、政研室、秘书处(科)和综合处(科)等。这个活的确不好干,一些被领导倚重的笔杆子整天埋头码字,没时间学习和调研,只能从材料中来,到材料中去,在形式上下功夫,久而久之自己也变成了“空心笔杆子”。

1月2日新华社

还是那句老话,没有调查就没有说话权。

朱慧卿 绘

街谈巷议

“你养我小,我养你老”何以感人

陈广江

“当年她养我女儿们的小,如今我们养她的老,天经地义。”2017年12月18日下午,在湖南省长沙市芙蓉区文艺路街道文艺新村社区,81岁的孙锦秀老人见到记者时说。从上世纪60年代初起,孙锦秀和家中保姆王秀英在一起生活了近55年。王秀英今年101岁,被孙锦秀奉为“母亲”。

1月2日《人民日报》

几年前,香港导演许鞍华拍摄的《桃姐》,讲述了一名保姆在雇主家“服役”60年,中风后被少爷反过来照顾的故事。艺术源于生活,孙锦秀一家和保姆之间半个世纪的情缘故事,堪称现实版“桃姐”。“你养我们的小,我们养你的老”,一语感动无数人。

两位普通老人的故事何以触动人的泪腺?仅仅是“好人遇上好人,温暖了更多人”这么简单吗?事实上,类似现实版“桃姐”的故事,有多种解读方式,能带给人多重启示。

首先,“你养我小,我养你老”是传统孝文化最自然最直观的呈现,也是天下儿女共同的心愿。

其次,许人一言、千金不移,是最好的家风家训。当年,王秀英为孙锦秀一家立下汗马功劳,孙锦秀承诺:不能丢下这位孤寡老人不管。一句口头的承诺,孙锦秀和女儿用行动践行了37年,一家人接力半个世纪赡养老人,演绎了互为“保姆”的人间佳话。孙锦秀老人的一言一行就是无字家训,足以恩泽子女。

再次,将心比心、方得人心,这应该成为家政从业人员的共识。近年来,很多人感叹,遇见一个好保姆几乎完全靠运气,媒体上时有出现各种“毒保姆”报道,甚至还有极端的“保姆纵火案”。被“东家”奉为家人的百岁王秀英老人告诉同行:换位思考、以心换心,就足够了。

最后说说为人处世之道。真正的情商应该以善良为底色,世界终会善待每一个善良的人。大道至简,知易行难,但愿“你养我小,我养你老”的故事越来越多。

投稿邮箱 nhwbpjpl@163.com

宁波音乐港“抢”人了

宁波音乐港是宁波第十三次党代会明确的重点文化工程项目,是宁波“十三五”规划建设50个文创产业园区之一,是宁波打造“一都三城”的重要组成部分,更是宁波建设音乐之城的总发动机。

宁波音乐港文化发展有限公司是宁波江北区出资成立的国有企业。旨在

打造集音乐创作、演艺、培训、交流、服务等于一体音乐产业平台。现急需相关“音才”。首批招聘岗位包括财务、新媒体运营、平面设计和音乐项目招商等。

咨询电话:0574-87669139

联系人:杨老师

本次招聘的相关事宜可在宁波经贸人才网(<http://t.cn/8sW5SUUp>)查询。

中老年专用血压计特价99元

每天前50名打电话订购再送一台可收听广播的多功能收音机

为庆祝深圳市健之康集团主打品牌“JZIKI”全自动电子血压计成为畅销品牌,特举办超值特卖活动,测量准确、语音播报、屏幕清晰、可测心率的腕式血压计以成本价99元特卖,测量准确、语音播报、大屏清晰、可测心率、快速充电的臂式血压计以成本价169元特卖,旨在回馈新老顾客,扩大口碑宣传,特卖仅此一次,活动结束后恢复原价。该血压计经过消费者10年的使用见证了高品

质,2年保换,5年保修!产品内有保修卡、合格证、说明书,臂式的配有充电器。每天前50名打进电话再送一台126元可快速搜台的多功能收音机!



(臂式)



(腕式)

数量有限,先订先得!
订购热线:400-688-6099

注册号:粤械注准20142200067号
出品企业:深圳市健之康科技有限公司
粤械械广审(文)第2017050268号