

高薪酬、好福利、股权激励、事业编制 毕洽会上“抢”人才 企事业单位各出奇招

昨天,第29届高校毕业生供需洽谈会在宁波国际会展中心举办。场馆内,来招人的企事业单位铆足了劲,使出各种招数“抢”人才。今年的毕洽会上,除了高薪酬、好福利等传统“手段”外,有些企业还给出了股权激励、国外培训等新“绝招”。

据统计,本届毕洽会共有来自全国各大高校的1.3万余名毕业生进场洽谈,5100余人初步达成就业意向,较之往届20%左右的初步意向达成率提高了近20个百分点。

毕业洽谈会现场。记者 唐严 摄



传统 好福利高薪酬最为直接

为了吸引大学生,不少企业的传统做法就是提高薪资和福利。

在双鹿公司的摊位前,明确给出了新入职大学生的薪酬标准:本科生6万至9万元,硕士研究生7万至10万元;技术人员有项目完成奖励,业务员有业务完成奖励。双鹿公司党委副书记毕女士说,公司还将为新员工提供为期6个月的人职培训,并有机会出国深造。

在现场,记者发现了一名由母亲陪同前来应聘的大学生。母亲告诉记者,儿子小陈刚从英国伯明翰大学市场专业毕业回国。“儿子很孝顺,毕业前征询我的意见,是留在英国还是回到宁波。我考虑了两个晚上,告诉他我只有你一个儿子,我自私一点,我要你回宁波找工作。”

小陈应聘的岗位是双鹿公司的外贸储备业务经理,现场对他进行面试的是双鹿下属进出口公司的总经理。到了后来,两人索性用英语交流起来,看得出来,双方对对方的条件都很满意。小陈说,相比宁波,他更喜欢国外,或者北上广深这些大城市。但双鹿能让他有机会外派去英国,有更大的发展前景,因此他也有兴趣进一步了解。

新招 股权激励也能吸引人才

股权激励是近几年兴盛起来的引才“法宝”。最近一段时间来,激智科技在宁波的影响力大大提升,一方面是企业几名高层都是博士、博士后,另一方面,这些博士、博士后居然搞起了一个乐队,并被本地新闻媒体竞相报道。

而在引才方面,激智科技同样喜欢用“大招”。“公司在上市之前,就有全员持股计划,每个员工都有原始股。”公司人事经理俞瑛说,现在,公司也把股权激励作为引才、留才的重要手段。一般来说,工作几年后,公司就会根据工作岗位和对企业的贡献度,把若干股权分配给员工。

记者注意到,用股权激励吸引人才的做法在此次毕洽会上并不鲜见。比如,宁波双马机械工业有

限公司也在福利待遇一项里明确股权激励,双鹿公司也在海报上写道:成为骨干或中层干部后,可获得股权激励。

稳定 事业编制吸引不少学子

稳定的事业单位和国有企业更是吸引了不少学子。小项是英国莱斯特大学会计与金融专业的毕业生,此次她看上了宁波日报报业集团的记者岗位。记者注意到这个岗位招收的专业除了新闻、中文外,还有经济学、金融、经济管理等。

相比之下,招收事业编制的医院和卫生单位专区人流更多,整个专区基本上挤满了人,每个摊位前都排着几十米的长队。

宁波浮田生物技术有限公司由于地处象山,负责现场招聘的陈经理说,他们也因此开出了比同行略高一点的薪酬。比如,分析检测工程师、高级生物提取工程师、发酵工程师等岗位的学历要求只是本科,但月薪普遍达到了1万元,有的甚至达到了1.5万元。同时,他们公司还提供了无微不至的福利待遇。比如,为员工介绍男女朋友,帮忙解决结婚前后的各种麻烦事,甚至还为员工的另一半解决工作问题。

“抢人才” 春节后将有30场招聘会

为了“抢人才”,本届毕洽会举办时间由往年的春节后提早到了春节前。

本届毕洽会共有包括第一医院、银亿集团、利时集团、方太厨具、激智科技、上海大众等895家企事业单位进场招聘,提出岗位需求2.06万名,其中需求硕士以上271名、本科9581名、专科及以下10748名,本科及以上占比达到47.8%,岗位需求量和本科以上人才需求量均创历史新高。

春节过后,市人力社保局还将连续组织30场春季大型人才招聘会,组织2000家企事业单位赴30个城市70所高校进行75场人才巡回招聘,力争引进外地“双一流高校”毕业生、普通高校毕业生和技能人才1万名。

记者 林伟 通讯员 任社

哪些学校学生 最愿意到宁波工作? 哪些企业 最吸引人才?

本报讯(记者 林伟 通讯员 任社)昨天,我市在毕洽会现场发布了宁波市2017年度大学生输送高校排行榜和2017年用人单位接收高校毕业生数前100名两张榜单。同时,2017年度大学生就业之星评选也揭晓答案。

来自市就业管理服务的信息显示,每年都有近5万毕业生来到宁波就业创业。2017年有48543人。其中博士生125人,硕士生2400人,本科生24753人,专科生21265人,占比43.81%。在这些毕业生中,已实现就业的应届高校毕业生达47595人,就业率达98.05%。

统计发现,去年我市接收的毕业生来自全国1559家院校。其中,接收在甬高校毕业生13818人,接收浙江省内(市外)高校毕业生19234人。

宁波市内毕业生留甬总数最多的5所高校是宁波大学、浙江工商职业技术学院、浙江纺织服装职业技术学院、宁波职业技术学院和宁波城市职业技术学院。

从专业分布来看,2017年接收的高校毕业生中,会计、国际经济与贸易、机械设计制造及其自动化、英语、护理等专业学生接收量占比较高。与前一年相比,机械设计制造及其自动化、护理类、电气工程及其自动化等专业接收人数略有上涨。

与此同时,我市2017年用人单位接收高校毕业生数前5名是:浙江吉利汽车有限公司(475人)、上汽大众汽车有限公司宁波分公司(373人)、宁波方太厨具有限公司(372人)、海天塑机集团有限公司(293人)、得力集团有限公司(286人)。

此外,昨天我市还举行了2017宁波市大学生就业之星颁奖仪式。记者注意到,10名大学生就业之星平均年龄为27.4周岁;最高年薪50万元、最低年薪15万元,平均年薪达到25.8万元,较上届(平均18万元)提升7.8万元。

镇海服务区经营项目招标公告

宁波交投高速公路服务区发展有限公司根据服务区的经营管理需要,决定对上述宁波绕城东段高速公路镇海服务区餐饮、超市等十个项目面向社会进行公开招标。

一、标的划分、经营范围及资格要求

(1)一标:镇海服务区餐厅项目,投标人资格要求:具有一定知名度的中式快餐连锁企业,连锁店规模达到10家以上,公司成立5年(含)以上,注册资金1000万元(含)以上;

(2)二标:镇海服务区超市项目,投标人资格要求:具有一定经营规模的企业,连锁店规模达到5家以上,公司成立5年(含)以上,注册资金500万元(含)以上;

(3)三标:镇海服务区小吃项目。四标:镇海服务区

面馆项目。五标:镇海服务区酱鸭项目。六标:镇海服务区缙云烧饼项目。七标:镇海服务区现炸鸡排项目。八标:镇海服务区精品水果项目。以上六个项目投标人资格要求:具有一定经营经验的企业,公司成立2年(含)以上,注册资金50万元(含)以上;

(4)九标:镇海服务区奶茶咖啡项目。投标人资格要求:具有一定经营经验的商家,连锁店规模达到10家以上,公司成立5年(含)以上,注册资金50万元(含)以上;

(5)十标:镇海服务区工艺品项目。投标人资格要求:具有一定经营经验的商家,公司成立2年(含)以上,注册资金20万元(含)以上。

二、招标文件购买

有意向的单位可于2018年2月5日至2月14日,每

日上午10:00至下午4:00(节假日除外)持授权委托书,被授权人身份证、营业执照副本,及相关资料(投标人资格条件)的原件及复印件在招标单位报名并购买招标文件,招标文件工本费300元/本,以现金形式支付。相关内容详见招标文件。

本次招标详细内容已在宁波市国有资产监督管理委员会及宁波交通投资控股有限公司官方网站上发布。

招标人:宁波交投高速公路服务区发展有限公司

招标人地址:宁波绕城高速公路镇海服务区南区

联系人:史先生、张小姐

联系电话:13777969599、13732458616