

# 发红包、加工资、组织毅行…… 甬城企业“花式”开工壮士气



昨天早上,浙江吉利汽车有限公司北仑基地员工高兴地领到红包。受访单位供图

春节长假刚过,宁波的企业陆续迎来复工。昨天是正月初八,万里晴空的好天气也一扫长假里的阴郁感。很多企业选择在这一天开工,为新年博一个好彩头。记者在走访中了解到,不少企业采取了各种方式欢迎员工返岗,激发员工的干劲,增强团队的凝聚力。

## 开工大红包留住员工的心

昨天一大早,浙江吉利汽车有限公司北仑基地门前格外热闹,舞龙舞狮表演让厂区一片欢腾。公司领导和各厂部长在基地一号门迎接返厂员工的归来,3000多位员工陆续领到了公司派发的每人800元红包。记者了解到,像这样以公司领导团队亲自迎接、发放红包和新年贺词形式迎接“开门红”的企业,今年在宁波还有不少。

新年开工,宁波多家企业选择派发利市红包,给员工一个开门见喜的福利。

前天,在宁波医药股份有限公司大堂前,来自采购中心的黄源田一身财神打扮,代表公司向返工的同事们发红包。公司负责人告诉记者,在

公司物流中心,还有一位财神在现场发红包。“节后第一天返工的员工每人有200元。”发开工红包,讨的是吉利,今年创新了形式,请高大帅气的同事穿上财神服饰,由他们现场发红包,喜气加倍。

前几天开工的沁园集团股份有限公司,今年也给每个一线老员工准备了“返厂红包”,除了有2400元福利外,还有员工返回宁波的500元路费补贴。该公司人力资源相关负责人丁旭升告诉记者:“在使用自动化流水线后,公司目前还有500多名一线员工。派发这个红包除了出于对老员工返乡的关怀,也是感谢他们在新的一年里继续留在沁园,为企业发挥自己的能量。”

## 50公里毅行提升团队战斗力

除了给予实质性奖励,一些企业还通过拓展训练和团队建设来为新的一年加油鼓劲。

太平鸟集团今年用一场50公里的毅行来揭开新篇章。因为员工大多较为年轻,充满活力,而且和时尚公司的定位较为吻合,再加上当家人张江平本身就是健身达人,所以多年来,“徒步拓展”已成为太平鸟标志性的新年开工方式。集团

各子公司定时分批进行,每年都有上千人参与。

“去年我花12小时徒步走完了57公里,今年我们的拓展训练在象山举办,董事长也一如既往参与。我们一些比较‘拼’的分公司还有去外地徒步70公里的。我觉得新年伊始,通过毅行来增加团队凝聚力、提升战斗力是很有意义的方式。”太平鸟集团的一名员工如是说。

## “企业现场加薪图”引发热议

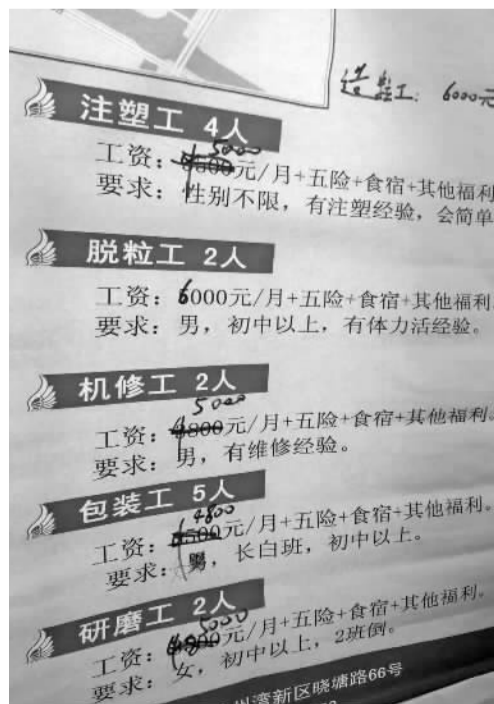
另据了解,不少企业的新年招工也已开始,尽管新年的用工缺口并不算大,但可以肯定的是,薪资待遇方面,今年普遍比去年上涨了10%至20%。

杭州湾新区日前举行了新年第一场招聘会。据新区人力资源交流中心工作人员介绍,今年企业给一线普通工人开出的工资,大多在4000元以上,福利也不错。

有意思的是,招聘会上的一张招聘信息图片,这几天在宁波人的朋友圈迅速传播。图上最醒目的莫过于原本的工资待遇被人用记号笔划掉,重新手写上去的工资比原来的多了上千元。这张“企业现场加薪图”引发网友的热议。

随后,记者联系了这张图片的出处单位——浙江劳拉实业有限公司。相关负责人告诉记者,这张图其实是个误会。“因为赶着上招聘会,但春节期间一时找不到喷绘公司制作新的招聘海报,所以只好用了一张去年的,然后手动修改了薪资。结果不知怎么传到了网上,被网友误传为现场改薪了。”尽管只是一个美丽的误会,但从这张图中也不难看出从去年到今年,薪资待遇确实有着惊人的变化,该公司的有些岗位甚至加薪30%。

记者 黎莉 滕华 通讯员 郁诗怡



朋友圈热传的“企业现场加薪图”。

## 节后首场招聘会 岗位供大于求

需求人才3300多人  
应聘者不到1000人

昨天,2018年春节后首场招聘会在人力资源大厦举办。由于才大年初八,不少外来务工人员还没回宁波,因此到现场的求职者不是很多。此次招聘会需求人才3300多人,应聘者不到1000人。

### 企业招工渠道增多

沈先生是宁波继峰汽车零部件股份有限公司的招聘专员。他告诉记者,之前他们很少在节后到宁波来招聘。“我们企业位于北仑,在宁波招聘,很多求职者会考虑到工作地和居住地的距离。”

这次,继峰股份打算招收16名管理类人才,以及50名普工和6名技能工人。工人月薪为4000元至6000元。

“按照往年的情况,节后工人返岗率在九成以上。”沈先生说,以普工为例,他们公司共有七八百名普工,这也意味着有几十名普工可能节后不再回公司上班了。但在现场,由于昨天进场求职的人本来就很少,到他们摊位的人就更少了。

不过,沈先生看上去也并不是很着急。“我们公司还没开工,而且还有其他渠道在招聘。”他说,其他渠道包括内部员工推荐、网上招聘,同时他们也会到北仑当地人才市场去招工。

### 派人分发招聘信息

和继峰股份一样,双鹿电池虽然逢招聘会必到,但由于企业员工比较稳定,因此招收的基本是储备人才,同样对招人不是很急迫。

记者看到,这次双鹿电池带来的岗位数不少,招聘信息密密麻麻贴满了展板。

相比之下,海曙区的一家服饰公司则有着迫切的招人需求。在现场,工作人员甚至带着招聘信息到处分发。

“这次我们的摊位安排得比较偏,我们又急需招工,因此只能‘不择手段’了。”分发招聘信息的盛女士告诉记者,每年节后,公司都会有不少人员流失。

记者发现,这家公司开出的待遇并不差。比如,业务员岗位综合年薪为5万元至20万元;业务经理的年薪为5万元至30万元;人事、文员、出纳、线上客服、综合文职也有4万元至10万元。

### 节后还有不少招聘会

记者了解到,为助力企业“抢人才”,此次招聘会前100家企业免费参会。招聘会吸引上汽大众汽车有限公司宁波分公司、得力集团有限公司、宁波金田铜业(集团)股份有限公司等知名企业参会。参会企业行业多为机械制造·机电·重工、贸易·进出口、汽车·摩托车、家电业等。

从招聘需求分析,以机械制造、销售外贸等相关岗位为主。与去年首场招聘会同期相比,单位数同比增71.6%,进场求职人员增加一倍。据统计,本场招聘会共有103家企业参会,推出岗位需求676个,需求人数3343人,近千名求职者进场洽谈。

自2月23日起至3月31日,中国宁波人才市场将针对不同人群举行30余场各类招聘会,其中综合性招聘会7场,劳务技工专场招聘会8场,春季大型招聘会8场,中高级人才洽谈会9场。预计将有近万家企业参会,需求人数将超10万名。

其中,3月3日起至3月25日每周六、日,将在宁波国际会展中心7号馆连续举办8场春季大型招聘会,预计有5600余家企业参加。节后首场中高级招聘会将于3月3日在柳汀街人才大厦举办,金领人才洽谈会将于3月11日在宁波威斯汀大酒店举办。

记者 林伟 通讯员 任社