

敞开胸怀 消除门槛 落户门槛大幅降低利好人才引进

去年以来,成都、武汉、杭州、南京等国内十多个城市纷纷出台政策,打响了一场人才争夺战。

在最近两个月内,宁波也已连续出台三份“抢人才”重磅政策。而这次户籍制度改革,正是宁波抢人才、抢发展的又一次重磅出击。这也是上周全市推进“六争攻坚”动员大会后,首个涉及引才的新政。

送房、送钱、送户口 10多个城市加入抢人才大战

2017年,国内近10个“新一线”城市和二线城市相继出台了人才新政,加入抢人才大战。

武汉喊出“让大学生以低于市场价20%的价格买到房子”的口号,试图用“八折购房”留住大学毕业生。

再早一些时间,济南推出“史上最低门槛落户政策”,放宽人才落户条件;成都出台“人才新政十二条”,提出本科以上青年直接“凭毕业证落户”,截至去年年底,这项新政吸引了13万多名本科以上人才在成都落户发展。

杭州也推出了一系列人才新政,包括“向新引进到杭州工作的应届全日制硕士研究生以上学历的人员和归国留学人员发放一次性生活补贴”“E类人才租赁补贴提高到每月1500元”等。

2018年开年以来,更多城市放宽落户限制或定向取消限购。公开信息显示,继南京、武汉等城市降低落户门槛后,西安和东莞也于今年2月发布了户籍新政,西安放宽投靠直系亲属限制,东莞取消积分入户,实施“两个五年”入户条件。

在这场城市人才大战中,送户口、送经费补贴、提供人才公寓等举措逐渐成为各地“人才新政”的“标配”。

城市之间的竞争,归根到底是人口的争夺战。无论是劳动力密集型产业对人口的需要,还是新常态下新兴产业对人才的需求,正面临产业格局之变的二线城市,如果不能抓住这一大趋势,势必在 cities 竞争中处于劣势。

敞开胸怀、消除门槛 宁波再推升级版人才政策

《宁波市市区户口迁移实施细则(试行)》今日起正式实施,大幅降低人才落户门槛,可以说各类人才几乎可以“零门槛”落户,彰显了宁波时不我待、只争朝夕抢人才的新姿态。

新政全面放宽了应届毕业生的落户条件,明确大专以上应届毕业生可先落户后就业。这项新政相对于宁波2003年推出的本科以上应届毕业生可先落户后就业,又进了一大步。新政还将高中生、中职生纳入低门槛落户范围。

具有高中学历、普通中等职业教育或初级技能职业资格,按规定参加本市社会保险满2年,可在合法稳定住所所在地申请登记常住户口;无合法稳定住所,年龄在30周岁以下的可自行选择迁入工作单位集体户、工作单位所在地人才服务机构集体户或投靠市区城镇范围内同意被投靠的亲友处。这也意味着,有一技之长的高中、中职学历毕业生,工作后社保满

2年,可以落集体户或通过亲属投靠落户。

此外,新政还有“35周岁以下的专科以上学历或中级技能职业资格的人员没房可落集体户”等六大创新和调整。

人才是城市发展的重要支撑。在最近两个月内,我市已密集发布多份人才政策。第一份是《2018年宁波市“3315计划”支持民间资本引进高端创业团队公告》。一周后的2018年新年首日,宁波又马不停蹄,发布《2018年“泛3315计划”引进支持急需紧缺高层次人才公告》。春节过后的首个工作日,宁波又发布2018年“3315计划”。

市委人才办有关负责人表示,此次人才落户新政,就是要敞开胸怀、消除门槛,聚天下可用之才,共建名城名都,特别是要引进更多宁波建设“中国制造2025”试点示范城市所需的毕业生人才、技能人才,让各类实用型人才扎根宁波。

最缺制造业人才 宁波向来重视培养和引进技能人才

近年来,宁波在制造业人才的开发和培养工作方面取得了显著成绩,到2017年6月,全市技能人才达到135.69万人,但宁波仍缺少技能型、实用型人才。

调查显示,当前阶段我市“中国制造2025”试点示范城市建设相关的14个产业整体人才需求比较旺盛,人才需求指数的均值为53.3。为此,我市采取多种措施为“中国制造2025”试点示范城市建设提供人才支撑和智力保障。

2016年,我市出台并施行了全国首个职业技能培训地方性法规——《宁波市职业技能培训条例》。2017年,我市发布了国内首部技能人才发展蓝皮书——《宁波技能人才发展蓝皮书》,并先后出台了宁波市职业技能培训补贴管理办法、实施细则等。

每年第一季度,市人社局会根据产业发展规划、职业市场需求、人才紧缺程度和培训成本,制定并发布当年度职业技能培训补贴目录和紧缺工种高技能人才岗位补贴目录,并会同市财政部门确定补贴标准。

我市还对部分职业技能竞赛给予经费补助。宁波市“技能之星”职业技能竞赛每一职业(工种)给予10万元补助;对市级一类竞赛每一职业(工

种)给予5万元补助;对市级二类竞赛每个竞赛职业(工种)给予2万元补助。

同时,对32种紧缺职业(工种)高技能人才岗位,按技师每人每月500元、高级技师每人每月1000元的标准给予补贴。其中既包括机修钳工、管道工、模具设计师,也包括养老护理员、广告设计师和网络课件设计师。

除了为紧缺的高技能人才提供全省较高的岗位补贴外,我市还将符合相关条件的具有高级专业技术职称、高级技师等人才纳入城镇住房保障体系,通过廉租房、经济适用房、公租房、限价房等四类住房,统筹解决住房问题。

按照计划,到2018年末,全市技能人才总量将达到150万,高技能人才总量40万;力争技能人才占从业人员比重达40%,高技能人才占技能人才比重达28%,形成与经济社会发展相适应,比例结构基本合理的技能人才发展格局。

从这个月开始,我市将组织2000家企事业单位赴30个城市70所高校开展75场人才巡回招聘活动,引进外地“双一流高校”毕业生、普通高校毕业生和技能人才1万人。

记者 房伟 林伟

■ 新闻链接

网友热议 宁波落户新政

从今天开始,《宁波市市区户口迁移实施细则(试行)》正式实施。这份事关万千百姓的户口政策最大的调整和亮点是,落户宁波的门槛大幅调低,范围大幅扩大。

落户难,曾经困扰不少人。以至“为了落户可费了老大劲”的网友“不是美人”连连感叹“早出台几年就好了”。

落户新政的推出,让不少网友看到了宁波奋起直追谋发展的决心。

就像网友“风静则波宁”所说:“留不住人,就更谈不上留住人才。城市的经济活力,在于能够给不同层次的人提供机会。近期珠三角地区城市都出台了类似的落户政策。珠三角地区是全国最发达区域之一,我们宁波也是长三角最发达区域之一,所以说宁波的落户新政是及时的、必须的。”

在网友“陈宜红”看来,落户新政的推出,在吸引人才的同时,还“有利于城市人口素质的提高和消费的拉动、经济的增长”。

在支持新政的同时,不少网友也纷纷呼吁,在“抢人”的同时,各项配套资源必须跟上。

网友“qxjNqb9”和“奋斗eX9E”不约而同地提到:“医疗、教育,能跟上吗?还有房子”“好政策,但也要兼顾教育卫生等压力。”和他们有着同样想法的网友不在少数。

网友“hello休”在仔细阅读落户新政后,则将目光对准了“老人投靠子女户口迁入后是否可以享受宁波的医疗养老政策呢?”而这也是不少网友关注的热点。

记者 石承承