

小面积、配套成熟的老房有望成香饽饽 教育医疗等民生福利值得期待

从今天起,《宁波市市区户口迁移实施细则(试行)》正式实施,这份事关万千百姓的户口政策,含金量极高,最大的利好便是:落户宁波的门槛大大降低了。

消息一出,人们迅速将目光聚焦到了楼市、教育、医疗等领域。老的小的安顿好了,家就在这儿了;而根据新近发布的一些信息,2018年我市在教育医疗等领域还有不少举措值得期待。

楼市

小面积、配套成熟的老房有望成香饽饽

在《宁波市市区户口迁移实施细则(试行)》中,明确购房落户取消原100平方米面积要求和45周岁以下年龄的要求,这会对楼市产生哪些影响呢?记者昨日咨询了业内人士。

南天房产总经理陈煜说:“可以预见,宁波100平方米以下的小面积二手房将会大受欢迎,尤其是中心城区老小区房龄相对较新、配套完善的小面积房子将会成为香饽饽。”

“这个政策对楼市来说,是一个非常大的利好消息。”宁波天时利房地产投资咨询有限公司总经理周萍说,“此前业内对降低落户面积有所预期,但政策力度这么大,有点出乎预料,可以预见该政策对楼市的促进作用会非常大。”

从购房需求上看,今后发生最大变化的将会是市场对小户型和老小区小面积户型的青睐。“目前,市区150万元以下的期房几乎没有了,200万元左右的商品房,对有落户需求的外来人口来说,只有少数能负担。随着《宁波市市区户口迁移实施细则(试行)》的实施,‘社区旧一点、面积小一点’的房子会大受欢迎,尤其是面积偏小、配套成熟的房子有望在近期成为热门。”周萍说。

业内人士表示,此前受“100平方米的住房面积”和“45周岁以下”两大条件限制,100平方米左右的房子开发,几乎是奔着落户来的,以解决孩子的读书和父母的就医等城市居民待遇为主要出发点。如今有了实打实的政策支撑,消除了技术人才和新兴劳动力的后顾之忧,宁波经济产业的规划和发展将会迎来利好。“从长远看,宁波楼市的发展,人口和产业两者缺一不可,新户口迁移政策的实施,对提升人口基数,拉动房地产市场发展,都是大利好。”

教育

一大波教育工程项目今年竣工

一直以来,“落户”与教育紧密相连。“落户”门槛降低了,意味着更多的人能享受到宁波优质的教育资源,为家庭节约更多的教育开支,也让孩子在未来的成长道路上拥有更多的选择。这可能是很多家长看到新政后,最为期待的一项福利。

记者昨日从市教育局了解到,2018年我市教育稳步发展,将有一大波教育工程项目竣工,且每一项的投入都比较大,利于现有教育格局的调整。

其中,李惠利中学改扩建工程,新建综合楼、体育综合馆等建筑,同时改建田径运动场、球场以及道路、广场、电力、通讯、智能化系统和绿化等相关配套设施。预计2018年9月投入使用。

效实中学东部校区。项目位于东部新城核心区,设计规模36班。项目总投资48508.19万元,其中地上建筑面积45047.9平方米,地下建筑面积11751.9平方米。

四明中学新建体艺楼项目。单体总建筑面积11247.22平方米。建有省内唯一的国际比赛标准手球场以及排球比赛训练场地。预计2018年完工。

学前教育生均经费制度将建立

昨日,省教育厅官方微信公布信息,为了推进我省学前教育的发展,省财政厅、省教育厅已于近日印发了《关于建立浙江省学前教育生均经费制度指导意见的通知》。文件规定,从2018年开始,确定全省学前教育生均公用经费最低标准为500元/生·年,自4月1日起施行。

学前教育生均经费,是指按幼儿园在园幼儿人数平均的经费收入,主要包括财政安排的经费补助、保教费收入、办学投入经费以及其他收入等。文件要求各地建立学前教育生均经费制度,必须以学前教育成本为依据。根据当地生源、经济发展状况及物价水平,完善学前教育成本分担机制,合理确定并定期调整普惠性幼儿园收费标准,进一步完善家庭承担比例。

2018年,我市学前教育发展已进入第三轮行动计划(2017-2020)阶段,除了落实省里教育相关文件和政策,还会进一步提升公办幼儿园和普惠性民办幼儿园的比例,到2020年初步实现按规定班额招生和就近入园。

宁波教育提升行动“全方位”

今年,我市还将启动不少教育项目,进一步提升我市未来高等教育、职业教育以及终身教育的品质。“落户宁波”,这些未来福利也值得期待。

浙江大学宁波研究院科研大楼新建项目,拟建规模30000平方米,工程总投资约1.8亿元,以适应未来科技的可持续发展和学科团队开展交叉合作研究及研究生培养。

宁波市职业技术教育中心学校荷池校区项目,新建建筑面积约30000平方米,总投资1.6亿元。项目建成后,荷池校区主要发展交通运输专业,致力于打造汽修专业和轨道交通专业实训基地,为“中国制造2025”提供人才支撑。

还有宁波电大终身教育大楼项目,总建筑面积30000平方米,总投资约1.8亿元,建成后将为宁波市开展终身教育理论研究、业务指导、交流研讨和公共服务,以及全市社区教育与老年教育线下的示范体验、教学培训、公共活动创造良好的基础设施条件。

医疗

可望缓解 我市人口老龄化结构

据了解,宁波早在1987年就已进入老龄化社会,老年人口数量较多,增速较快,近几年年均增幅达5%。

记者从近日举行的全市卫生与健康大会上了解到,截至2017年年底,全市60周岁及以上老年人口已达145万,占户籍人口的24.3%。

业内人士预计,人口老龄化日益加重的现状下,宁波此次放宽落户政策,将吸引更多年轻人落户,有望改善我市的人口结构。

加强基层 卫生服务能力建设

记者从市卫计委了解到,为应对人才涌入可能对我市医疗卫生服务能力提出的新挑战,我市将采取多项措施,从人才建设、加强基层卫生服务能力建设等方面入手,提升我市医疗卫生服务能力。

加快推进全科门诊等“六门诊、二中心”星级化建设,以中心镇卫生院能力提升建设为抓手,重点加强基层门诊特色专科建设。力争2018年全市基层医疗机构新增实际开放床位300张以上,2018年全市基层医疗卫生机构门急诊服务量占比达65%以上。

实施“名院名科名医” 培育工程

主动接轨大上海,全面深化沪甬医疗卫生战略合作,做好复旦大学医学院和民营高端医院引进工作。争取开工市第一医院异地建设项目,建成宁波市杭州湾医院。以实施“一院一品”为重点,全面加强市级医院品牌学科、重点学科、临床特色重点专科、省区域专病中心建设,启动市级临床医学研究中心建设。

建立全市医药卫生科技研发转化库,组织开展科技成果转化专场对接会,推动科技创新成果向生产力转化。制定出台卫生人才新政,启动卫生引才“1112”工程,加大力度引进和培养卫生高层次人才,设立卫生计生人才引进培养专项基金。

引进人才 为医疗卫生事业“输血”

医务人员是人民健康的“守护神”。2016年我市每千人拥有医生数为2.91人,低于全省3.01人的平均水平;千人护士数为3.01人,也低于全省3.12人的平均水平。

今后我市要大力引进培养医疗卫生领域的领军人才和学科带头人,加大儿科、产科、精神科等紧缺专业人才培养力度,加强以全科医生为重点的基层医务人员队伍建设,进一步扩大规模、提升质量。完善激励评价机制,健全职称晋升体系和办法,增加医疗卫生机构特别是基层医疗卫生机构中高级岗位比例,建立适应医疗行业特点的人事薪酬制度。

记者 徐叶 周科娜 孙美星