



■ 宁波声音

袁家军“点赞”马荣荣“真正的亩产英雄”

本报北京电(记者 房伟)“马院长,我对超级稻印象特别深,你是真正的亩产英雄!”昨日下午,在小组审议中,省委副书记、省长袁家军为全国人大代表、宁波市农科院院长马荣荣“点赞”。

昨日下午,浙江代表团分组审议政府工作报告。马荣荣在发言时称,政府工作报告充分体现了国家对粮食生产的重视。“近年来,我国粮食生产抵抗自然灾害能力大大增强,这样的成绩来之不易!”马荣荣随后提出了有关粮食生产的几点建议。

马荣荣话音刚落,同组参加审议的袁家军就

一连抛出几个问题:你们“超级稻”这个团队有多少人?每亩产量多少?每年有科研经费多少?

马荣荣回应说,“超级稻”团队核心有18个人;目前一般一季度水稻亩产750公斤到800公斤,种植技术高的在900公斤左右,如果气候、土壤、技术等条件都满足,能达到1000公斤。“宁波市里对我们非常重视,团队获评宁波创新团队,每年有科研经费200万元,已经持续10年了。这样的做法在省内是首个!”

听到亩产能达到1000公斤,袁家军为马荣荣和他的“超级稻”点赞:“你是真正的亩产英雄!”

“‘超级稻’种了多少亩了?”袁家军接着问。

“总面积大概500多万亩,其中330多万亩在浙江省内。”马荣荣进一步解释,这占到全省水稻种植面积的三分之一,占到水稻种植面积的三分之二,目前还扩大到湖南、湖北、江西、江苏省内。

马荣荣说,市里除了科研支持外,种子公司也与农科院合作,将每年种子销售额的5%用于科研投入,这也保证了“超级稻”的持续研究。

袁家军表示肯定:“搞创新,一是要靠人才,另一方面靠制度保障,要保证人才发挥效益最大化。”

全国人大代表在京畅谈“抢人才”
人对了,一切就都对了

城市之间的竞争,归根到底是人才之间的争夺战。无论是“三抢”,还是“六争”,核心都是“抢人才”。

本次全国两会上,我市的全国人大代表中有不少来自教育界、企业界,对于市委市政府一段时间以来“抢人才”的论断、理念与举措均感触良深,纷纷与记者畅谈引才、用人理念。

入选“双一流”是宁大重要机遇

“社会各界都很关注宁波大学入选‘双一流’大学这件事。”全国人大代表、宁波大学校长沈满洪告诉记者,入选“双一流”是宁波大学加快发展的重要机遇,社会美誉度进一步提高了,能争取的资源也更多了,这其中就包括好的生源和高层次人才。

“今年招生过程中我就有明显感受,特别是研究生招生,出现了前所未有的火爆。好的生源,对于大学办学、地方发展意义非常重大。”沈满洪说,人才是第一资源,没有人才,没有高层次人才,一所高校、一座城市、一个国家就无法实现高远的目标。

沈满洪透露,入选“双一流”以来,宁波大学更加注重高层次人才的引进。未来每年要净增至少100名人才,其中包括院士级、大师级的领军人才,以及符合学科建设的高层次人才,“比如,去年学校就引进了两位全职院士,目前也正与其他几位院士积极接触。”

沈满洪表示,市委市政府当前关于人才的论断,抓住了关键和要害,接连发布的引才政策精准及时,十分必要,“对于宁波大学而言,一部分政策也可享受,更为重要的是,重视人才氛围的营造对宁波高校、对宁波这座城市意义非凡。”

奥克斯倡导“多拿奖金是贡献”

2017年奥克斯集团营收649亿元,利税59亿元,交出了一份靓丽的成绩单。“和很多企业一样,奥克斯既是中国经济发展的见证者,又是受益者。”全国人大代表、奥克斯集团董事长郑坚江向记者感慨,这一切概括起来就是“人对了,企业就对了”。

郑坚江说,奥克斯高度重视和充分调动“人”这个生产力中最基本、最重要的因素,善待人才、用好人才、留住人才。

“奥克斯倡导‘多拿奖金是贡献’,我对下属企业在员工收入方面有两个要求:一是员工收入每年必须提升5%及以上,二是奖金、激励额的发放必须达到预算的85%及以上。”郑坚江告诉记者,全集团人均收入提升已连续3年超过8%,2017年薪资发放19.1亿元,集团年会还对员工收入提升最高和奖金预算达成最高的部门进行了表彰。

郑坚江说,培养优秀人才也是奥克斯的使命之一,集团有三大人才武器——识人标准

器、育人发动机、用人模拟器,此外还有晋升标准等体系,都是人才快速成长的纲领性指引。

“我们还致力于造就一大批为事业奋斗终生的精英人才,将其智慧转变为社会财富。”郑坚江向记者透露,奥克斯近3年已完成5次股权激励、7个合伙人项目,将企业的经营成果与核心科技、管理人才共享,让收入千万元甚至过亿元的人才不断涌现。

建立中国宁波人力资源服务产业园

“政府工作报告着重提到了人才体制改革,这也是实现我省、我市创新驱动发展的抓手。”全国人大代表、中科院材料研究所所长黄政仁昨日下午在浙江代表团小组会议中说,宁波市委市政府当前提出“三抢”“六争”的论断和举措,人才是重中之重。他建议,为了充分发挥高端人才在宁波的作用,应重视打造有利于人才能力发展的高档次的创新创业平台,想方设法为人才安居安家提供较好的生活条件保障,比如预留人才住房用地、预留人才住房,降低人才安家立业的生活成本投入。

黄政仁向记者直言,宁波人力资源服务业发展与长三角南翼地区新经济、新业态、新模式发展及对专业化、国际化、高端化的需求还有一定差距。不管是着眼现状,还是放眼未来,宁波建立人力资源服务产业园都十分必要。

“建立产业园,既有助于丰富产业链和产品业态,解决区域人力资源供需不平衡、不对称的矛盾,也有利于吸引海外人才来宁波创新创业。”黄政仁认为,宁波“一核驱动、多组团联动”的园区发展模式已具备建立国家级产业园的基本条件,符合总体部署要求。他建议,国家层面批准宁波挂牌国家级人力资源服务产业园,巩固先发优势和领先地位,辐射带动长三角南翼乃至华东地区人力资源服务业的发展,为人力资源服务业创新发展提供借鉴。

“在宁波开展人力资源服务产业也可先行先试,加强与发达国家人力资源服务交流合作,比如允许境外优秀人力资源机构在宁波试点设立独资企业。”黄政仁还给出了自己的设想,比如利用宁波“一带一路活化石”和“海上丝绸之路”起点城市的资源优势,搭建“一带一路”人力资源服务国际交流合作平台,在宁波举办人力资源服务业国际合作论坛。

本报特派记者 房伟 发自北京



李书福(中)昨日参加浙江代表团小组审议时发言。 记者 房伟 摄

全国人大代表李书福:
非常感谢宁波
对吉利汽车发展的支持

本报北京电(记者 房伟)“吉利汽车从台州出发,真正比较好的发展是从宁波开始的,所以非常感谢宁波市委、市政府及相关方面对吉利汽车发展的支持和帮助。”昨日上午,在十三届全国人大一次会议浙江代表团驻地,全国人大代表、浙江吉利控股集团董事长李书福在接受记者采访时这样说道。

作为中国汽车行业的领军人物之一,李书福说,总理所作的政府工作报告求真务实、很接地气,紧紧抓住经济社会发展各项工作的关键,听了以后深受鼓舞,尤其是国家非常重视和支持汽车行业发展,报告提出了许多促进行业发展的有力举措,“中国汽车工业虽然面临挑战,但我们一定要不断努力,直面挑战,迎接新一轮竞争的到来!”

李书福说,对于吉利汽车而言,宁波布局非常重要,因为吉利生产基地大部分在宁波,研发中心也主要在宁波。“吉利从创建第一天开始,就非常注重人才的培养。研发、制造汽车,没有自己的人才很难可持续发展。宁波有一定的人才集聚优势,我们已经在杭州湾新区建成了研究院一期,未来二期、三期也会建起来。”

“汽车是一个大投入的行业,我们要抓住时代的机遇,提高研发水平、创新能力,才能早日形成战略上的主动。”李书福透露,如今吉利在杭州湾新区已有上万名工程师,未来还要把企业大学建起来,到那时,杭州湾新区有关汽车领域的人才才会达到3万到5万人。

李书福向记者表示,宁波的营商环境目前已经很不错了,但政府仍在自我加压,不断完善提升。吉利在全球范围内投资,发现各地有不同的优点和不足。宁波在投资环境方面优点很多,如果一定要说短板,那就是宁波汽车工业是不久前才形成的,因而在汽车零部件配套、汽车人才培养引进等方面还需要进一步加强。

昨日下午,李书福还在浙江代表团小组审议中围绕汽车提了两点建议。一是智能网联汽车的发展是大势所趋,基础设施建设应尽早研究,以适应智能汽车时代的需要;二是汽车电动化也是大势所趋,这是一个比较长的过程,过程中宜提前准备解决方案。