



昨天,宁波市卫生职业技术学院举行准护士加冕仪式,不少男护士亮相。

市第一医院今年招聘的30名应届护士中一半是男性 “男丁格尔”撑起了半边天

市第一医院近日公布了今年招聘的30名应届护士名单,其中男护士的比例高达一半。从1997年宁波有了第一名男护士开始,目前我市“男丁格尔”的数量已经超过300人。大医院为啥越来越喜欢招男护士?在女性占绝大多数的护士职业里,男护士生存状况如何?5·12护士节来临之际,记者走进各大医院的护士站,倾听他们的心声。

现象

职场上很吃香 新招的护士一半是男生

新招聘30名护理专业应届毕业生,15名男生、15名女生。近日,宁波市第一医院公示了今年招聘的在编护士名单中,出现了“男女各占半边天”的格局,在以女性为主导的护士行业里十分少见。

“加上今年已招聘的15名男护士,我们医院的男护士已达58人,占护士总数的5.1%。”宁波市第一医院护理部主任徐琴鸿介绍,2年前,医院的男护比例只有2.3%。近两年,医院加强男护士的招聘力度,去年招聘男护士20人。接下来的招聘中,还将有更多的男护士加入到一院的护理团队中。

前几年说起男护士还是稀罕事,如今在宁波各大医院都活跃着男护士的身影,各大医院护理队伍中男护士的比例也逐年走高。

宁波市康宁医院是专科医院,因为工作环境相对特殊,相较其他综合性医院更早引入了男护士,目前也是宁波大型医院中男护士占比最高的,共有35名男护士,占护士总人数的7.64%。

宁波市第二医院男护士有35人,占护士总数的2.56%。市医疗中心李惠利医院有男护士19人,占比约3%。记者从宁大医学院附属医院护理部了解到,如今该院的男护士已经有23人,占护士总数的3.7%,今年还有10名新男护士入职。

宁波市中医院护理部主任周建平告诉记者,目前该院的男护士比例为2%,这个比例还会增加,今后的护士招聘会倾向于增加更多男护士。

记者了解到,宁波最早出现在专科医院的男护士是1997年,而综合性医院招聘男护士,则出现在2004年。据统计,目前全市有超过300名男护士,多分布在急诊、ICU和手术室等特别锻炼人的岗位,这些地方对护理人员要求更高,被委以重任的机会也更多,这让不少男护士从业数年就有了长足的进步。

目前,宁波的男护士中已经有人走上了护士长、副护士长这类管理岗位,还有相当比例的男护士通过学习成为了独当一面的专科护士、呼吸师、培训老师等,在各自的岗位上挑大梁。

原因

男护士家庭牵挂少 面对突发事件也更沉稳

为什么现在各大医院在增加护理新鲜血液的时候,都倾向于多招一些男护士?宁波市护理协会秘书长盛芝仁告诉记者,这些年她一直在努力让我市的护理队伍里多一些阳刚之气。因为男女护士各有优势,只有相互配合,才能更好地满足病人的需求,推进护理事业的发展。

盛芝仁说,早年她学习护理时,班上只有一个男生,专业成绩很好,处事也很冷静果断,可说是全班女生的男神。

也正是了解男护士的好,2004年,盛芝仁坚持引入了全市首批5名男护士。“当时也备受质疑,男孩子粗枝大叶的也能干好护理吗?事实证明,女护士能干的,男护士能干,女护士不能干的,男护士也能干。”

“男护士在体力、耐力上较女护士有优势,在急重症、手术室等特殊科室优势更为明显。”宁波市第一医院护理部主任徐琴鸿表示,从多年的工作经验看,男护士的抗压能力更强,性格上更坚韧,可以有效地对抗不良情绪。

如今,随着医疗技术的不断发展,患者对于护理工作的需求日益增加,护士工作压力及强度越来越大。徐琴鸿说,女护士更易产生抑郁情绪,工作中时常有女护士因为情绪抑郁而请假,而男护士在遇到突发事件的时候更沉着冷静,会有更好的应对办法。

宁波市第一医院手术室有18名男护士,是医院男护士比较集中的地方。护士长朱红说,当初引进男护士,很是担心,觉得男孩子粗枝大叶的,不知能否胜任护士岗位。实际上有的男护士细心程度不比女生差,而且男生往往喜欢钻研技术,面对手术室里复杂的器械和设备也更得心应手。

“有一次,晚上临时有急诊手术,但上班护士都在岗位上,无法安排人员参与急诊手术,我通过科室微信群寻找人员加班,马上有很多男护士主动报名,其中一名男护士发着烧仍积极报名。”朱红说,手术室里工作强度大,有时一台手术需要花费几个小时,非常考验护士的体力,而且女护士相对来说家庭牵挂更多,从怀孕生孩子到养孩子,在家庭角色中付出更多。在高强度的工作面前,男护士的优势就更明显了。

未来

去年选择护理专业的男生 创下历史新高

男护士吃香,自然也带动广大男生在选择专业时会更多地考虑护理专业。记者从宁波卫生职业技术学院了解到,2017年该院招生录取男护士有87人,占这一届护理学院新生的7%,无论人数还是比例均创下历史新高。

该院护理学院党总支书记阮焕立向记者出示了一组数据:2011年,新入学男护生15人;2012年,32人;2013年,22人;2014年,33人;2015年,15人;2016年,31人,2017年,87人。目前全校共有男护生133名,占护理专业人数的4.3%。从中可以看出,近年来男护生“涨势”喜人。

“接下来我们的招生工作也会重点宣传这方面的内容。”阮焕立说,随着社会上对男护士知晓率和认同度的上升,相应的招生工作也如顺水推舟,“一些孩子和家长稍一点拨,就会认真考虑这件事。去年有个男孩想报护理专业,还特地和父亲一起来学校‘考察’了一番,最终被录取。”

男护生的就业优势也让班上的女同学们有点小嫉妒。他们作为护理行业的“特种兵”,往往一毕业就被各家医院哄抢。人才难得,有些外地的医院还会以编制作为橄榄枝,以吸引这些初出茅庐的“男丁格尔”。宁波卫生职业技术学院护理学院多年来就业率维持在97%至98%,男女护生的就业稳定率和专业对口率多年来位列全省前三名。

刚刚过去的5月2日,宁波卫生职业技术学院护理学院成立了男护生联盟。宁大医学院附属医院男护士联盟盟主沈利锋受聘为指导教师。现场他和其他3名从业多年的男护士现身说法,给学弟们上了一堂经验交流课。他的自信、成熟、优秀,以及对专业的热爱和追求,让男护生们备受鼓舞。

盛芝仁表示,目前放眼全国男护士都是“大熊猫”,仅占注册护士的2%,而在一些西方发达国家,男护士的比例可以达到20%。“不管怎么说,情况还是在逐年好转,10多年前面对男护士,医院都摇头,不愿意接收,现在都抢着要。”盛芝仁说,希望有更多有志学医的男孩子可以突破传统观念的束缚,选择护理专业,实现自己的价值。

记者 孙美星 童程红 通讯员 赵冠菁 庞赞