

去贵州帮扶？ 我愿意！

我市举行人才二次开发对接会 500名退休老人应聘 50余人达成就业意向

“去年我因为身体原因，没有出来工作，感觉精气神有点垮掉了。今年说什么也要再找份工作，只有工作才能让我保持好的心态。”64岁的杨先生这样告诉一家招聘企业。

近年来，随着生活水平的提高，很多退休人员身体状况很好，普遍反映继续工作几年没什么问题。而他们往往具备丰富的工作经验，到企业后能够帮忙解决许多核心业务和技术难题。

为此，前天我市举行了一场为退休人才“量身定制”的招聘会——“人才二次开发”对接会。像杨先生这样的退休人员就来了500余名，同时近30家企业带来了149个工作岗位，需求人数271名。最后，50余人与企业达成初步就业意向。

杨先生：感觉待在家里会变成傻子

在现场，记者注意到，很多退休人员找工作的心态比较好，一家企业一家企业地进行对比。

杨先生退休前是一家大型国有企业的财务负责人，2014年退休后就同时兼任了好几家公司的财务顾问，包括外贸公司、基金投资公司。“在我的一生中，除了工作就是学习，平时也没什么爱好，所以对业务能力我非常自信。”杨先生说，他帮助不少公司解决过各种技术难题，还帮助一些企业从无到有培养出了会计人才。让他自豪的是，退休后赚的钱不比工作时少。其中一家公司就给他开出了每月5000元的工资，年底再发个10000元大红包。“虽然我并不是很在乎钱，但毕竟体现了我在这家公司的价值。”

去年，杨先生在一次体检中，发现癌胚抗原指数偏高，到医院一检查，医生让他停止工作休养一段时间。为此，杨先生把所有公司的财务工作都转交给了外甥女。幸运的是，这一年多时间里，癌胚抗原指数没有进一步发展。

“但我却快疯了。”杨先生说，每天待在家里实在太无聊了，他又不会打麻将、钓鱼，也不会摄影、跳舞，感觉再这样下去就会变成一个傻子。为此，听说这次有专门针对退休人员的招聘会，杨先生决定重新出山。

不过，为了兼顾自己的身体，杨先生对招聘企业有一个要求，那就是不能8小时在单位坐班，可以把账本带回家去做。

记者注意到，昨天来招聘财务岗位的单位还是比较多的，这也给了杨先生很大的选择余地。

退休教师遇冷，退休医生紧俏

相比之下，沈老师则显得非常失望。在遇见记者前，沈老师已经在小小的招聘现场逛了一圈。“怎么没有招聘退休老师的单位啊？”他问记者。

沈老师今年刚刚退休，他告诉记者，找份工作并不是为了钱。“女儿现在国外定居，每年还给我寄来不少钱。她也让我过去，但我不想去国外生活。”因此，对于独居的沈老师来说，工作是他排遣寂寞的好方法。但没有单位招聘老师，这让沈老师很失望。

记者也参加了好几次人才二次开发对接会，之前的几次对接会，最火爆的摊位基本是招聘老师的。主办单位告诉记者，前两年教师岗位确实比较多。“但退休人员需要弹性工作时间，培训机构的教师一般晚班较多，所以很难招到合适的退休教师。”今年，人才服务中心做推广时，那些培训机构都表示不打算招聘退休教师了。

已经连续3年来招聘退休医生的鄞州中医院副院长韩岩则表示，下次她可能不会再设摊了。“3年来，在这里我们没有招到过一个退休医生。医生有自己的圈子，在这个圈子里，可能会互相介绍，找到退休后的工作。”韩岩说，她退休前是一家医院的院长，也是退休后经同行介绍找到这份工作的。记者发现，其实鄞州中医院要招的人挺多，有医生也有护士，而且给的待遇也不错：中级职称的医生就有10万元以上的年收入。



退休人员在现场咨询。



退休人员在与企业对接。

3 徐亮老人：对口帮扶可以不要津贴

为了给对口帮扶地区黔西南州引进退休高级专业技术人才开展短期帮扶工作，这次对接会还特别开设了招聘摊位及大型海报进行宣传 and 推动。

记者正在采访工作人员的时候，就有一名正在拍照的老人凑了上来。“我已经74岁了，还能给我机会去帮扶吗？”老人叫徐亮，从我市一家国有企业领导岗位退休后，就一直义务为机关、企事业单位当各类活动的摄影志愿者。

徐亮是上海人，1964年就读浙江化工学院（现在并入了浙江工业大学），学的是化工机械专业。大学毕业后，徐亮分配到了宁波。“我身体很好，心态也很好，你可能看不出来，我其实先天就少了左肾。”

根据帮扶计划，贵州兴义民族师范学院确实需要找两个化工专业或相关的退休人员，但要求是65周岁以下，其中一个还需要博士学位。“贵州我去采风了好几趟，对那里很有好感，也希望有机会能帮助到贵州的扶贫工作。”

按照黔西南州的政策，去帮扶的高级职称退休人员每月享受人才津贴900元，副高级职称每月享受人才津贴600元。“如果需要我过去帮扶的话，完全可以不要津贴的。”

4 有50余人达成就业意向

根据相关数据显示，我市的退休人员数量比较庞大，是亟待开发的宝贵资源。

宁波中联人力资源开发有限公司董事长虞海峰亲自带队来现场挑人，他说：“退休人员除了有丰富的经验、过硬的业务能力外，工作责任心也非常强。”为此，以前他在为其他公司招聘退休人员的时候，“偷偷”留下了3名精英，现在，这3名退休人员已经是他们公司的高管了。其中一名担任了总经理，另外两名分别是人事经理和财务负责人。这次来现场，虞海峰还要为自家公司招聘总经理助理、人力资源总监、培训学校校长和项目经理，开出的年薪都在8万元以上。

本次对接会有宁波弘正工程咨询有限公司、宁波市盛丰管业集团有限公司、鄞州中医院等近30家企事业单位参会招聘，推出各类岗位149个，需求人数271名，需求人才主要集中在机械工程、监理工程、医药管理、财务等岗位。共有500余名退休人才参会，50余人达成初步就业意向，涉及工程管理、医疗卫生、财务管理等相关领域。

为更好推动县市区(市)人才二次开发工作，6月6日，2018“人才二次开发”对接会第二场将在余姚市阳明西路718-A号一楼市场内举行，有意向的企事业单位退休人才，可登录宁波人才网(www.nbrc.com.cn)查询详情。

记者 林伟 通讯员 任社文/摄