

既要“领头雁”，更要“群雁飞”

镇海区评选教育团队“群雁奖”推进教师抱团发展

表彰优秀教师，这在很多地方已形成惯例。但评选优秀教育团队并冠以“群雁奖”，是镇海区给予教师团队的特殊荣誉。近日，镇海区教育局公布了10个教育团队群雁奖名单，这些团队除了传统的学科教研组外，还有学校的特色项目组、教师因兴趣结成的社团、教师志愿服务团队等。尽管这些团队的人数并不多，但大家在一起聚合力、凝智慧，便能迸发出超强的战斗力，以团队力量助力区域教育的优质均衡发展。

不受限，全区各类团队均可参评

镇海中学英语教研组、仁爱中学教师读书社先锋队、精英小学科研社、艺术实验幼儿园一米阳光健康组等10个教育团队获评首批群雁奖。

早在6月份，镇海区教育局就启动了该项评选活动，从管理规范、团结奋进、成绩突出、公认度高这四项具体的要求，明确了优秀教育团队的标准。全区各中小学（幼儿园）教育教学、教科研、后勤保障、群团建设、志愿服务等方面发挥积极作用的各类团队均可以参加评选。

说起评选教育团队“群雁奖”的初衷，镇海区教育局党委书记兼局长毛志挺表示，教师是一项需要发挥团队精神的职业，学生的教育一定要

力量强，小团队迸发强劲战斗力

一根筷子易折断，十根筷子抱成团。那么，当这些教师个体集中在一起，会给人带来什么样的惊喜？

半数以上教师曾获得省、市业务竞赛一等奖，半数教师是区级以上名优教师。这些教师组成了一支极具战斗力的团队——镇海中学英语教研组。

多年前，还是年轻教师的应常伟代表镇海区参加宁波市新课程教学能力评比，由于备赛时间紧，考查范围广，现场应变能力要求又极高，令他忐忑不安。教研组长便牵头组内市教坛新秀和优质课一等奖获得者一同助其备赛，从教案设计到模拟说课再到教学磨课，让他提前体验了一把全方位的“考验”。比赛前一晚，组内名优教师又对他进行面试提问训练。最终，这位不到三年教龄的年轻教师以全场最高分获得宁波市一等奖第一名。赛后，应常伟动情地说：“其他参赛老师绝对想不到，我这个一等奖的身后站着三位教坛新秀优质课一等奖，十多位名优教师啊！”如今，他已经成长为外语组组长。

精英小学，16位爱好教科研的名优教师和年轻教师自发组建了科研社。在科研社的努力下，近五年，该校四次获得了宁波市优秀教科研成果一等

发挥多位教师的合力。此前，教育部在全国高校开展了创建“黄大年式教师团队”活动，取得了较好的反响。基础教育阶段也应该鼓励教师团队建设，为此镇海区今年推出了该项评选。

近年来，镇海区大力培育“自觉+团队”的教师精神，各校也正在努力建设各类生动活泼、富有战斗力的小团队。本次教育团队“群雁奖”的评选也是深入推进“自觉+团队”的镇海教师师德文化建设的积极探索。今后，镇海教育团队“群雁奖”每两年评选一次，让更多的优秀教育团队来助力区域教育的优质均衡发展。

奖，教科研成为第一生产力已在该校真正落地。

精英小学在建校之初就成为了宁波市教科所的实验学校，近两年，又成为了区新基础教育研究的实验学校。由于各学科缺乏领军人物，刚开始时研究步入困局。科研社的老教师们主动介入新基础教育研究，帮助新基础教育研究团队设计调查问卷，大家一起探讨如何落实重心下移，如何体现学生立场等等。科研社成员还亲自试水上课，开展课堂教学实践，努力找准研究方向。在科研社的帮助下，该校的新基础教育研究很快打开了局面。

大队辅导员高丹，原先曾在高校工作，6年前调入精英小学时，很不适应。加入科研社之后，她把研究作为自己的专业生活方式。目前，她已成为了镇海区新基础教育研究学生工作团队的骨干成员，并在学生工作研究中更好地享受着专业成长的快乐。

该校马虹亚校长非常有感触：“我们学校没有个体上特别突出的教师，但大家的团队精神非常强，因此实现了优势互补。这样的导向非常好，有助于学校推动团队精神建设，可以促进教师在团队协作中发挥更大的作用。”

吴彦 刘波



学生们将脸对准机器“扫一扫”，1秒便可识别入校。

宁波二中智慧校园再添“新武器”

刷脸进校很炫酷很安全

“刷什么卡啊，刷脸呀！”当年轻人的一句玩笑话变成现实是什么样的体验？新学期伊始，宁波二中的师生们就每天刷脸进校，大家说很炫酷很安全很有归属感。

“刷脸进校”可不是同学们走到保安面前一个个确认眼神，是宁波二中在智慧教育背景下，引进最先进的人脸识别技术，安装“刷脸入校”闸机系统，师生入校只需脸对着机器一刷，1秒之内就可被迅速识别，闸机自动开关。是宁波市首所应用人脸识别系统的市属学校。

刷脸系统识别率很高，能克服室外人脸识别光线明暗影响等问题，还能保证识别的快速性和准确率。

刷脸系统实施以来，极大地提高了安保系数和保安执勤效率。之前，如果有访客来访，会到门卫室，经过身份证核对，电话与访问对象核实等繁琐程序才得以入校。如今一道小小门禁，可以更有条不紊接待访客。过去，课间时段是保安忙碌之际，同学进出频繁，保安要火眼金睛盯着以防外来人员混进“参观校园”。刷脸门禁启动后，极大地方便了师生们的进出，增强了进出人员的安全管控力度。

刷脸系统实施以来，许多同学比规定时间更早就来了，爱美的女生对着机器上自己微笑的照片也不自觉回以微笑，开始一天美好的学习生活。有些同学们还忍不住发图和初中小伙伴们炫耀母校的炫酷设备。

“很有归属感。”有位老师说，相比刷卡或者门卫登记等传统方式，一句“识别通过”便畅通无阻进入单位，标识着自己的单位员工属性，幸福感油然而生。

门禁实施以来，班主任也不用再担心个别学生偶尔迟到早退了，后台系统一查，一目了然，在高科技面前，所有孩子变得更加自觉了。

据悉，除了“刷脸”智能系统，该校车辆进出也完全实行了智能化操作，下一步，还将部署访客系统等，实行安全智能进出全覆盖。

吴彦 潘旭红 文/摄



在宁波卫生职业技术学院迎新现场，出现了90后双胞胎美女教师遇见00后双胞胎美小护的美妙场景。吴佳铭、吴佳莹两位老师都在该校从事护理教学。00后双胞胎美小护叫蔡特特、翁伦伦，两人同时被录取至该校2018级护理(3+2)1班。其实，这家子是三胞胎，还有一个妹妹在桐乡卫校读书。

崔雨 摄

大学，我来了

金秋九月，高校陆续迎来了新生季，众多95后、00后带着青春的笑颜，怀着美好的憧憬，开启人生的新篇章。

15日是浙江工商职业技术学院新生开学报到的日子，该校厚德书院、团委特地为当天生日的6名2018级新生过了一次难忘的生日，校领导给同学们送上象征美好祝愿的鲜花、蛋糕。

吴彦 姚敏明 摄

