

# 一个援疆支教,一个留守乡镇 每天视频道晚安后才能安心入睡

## 鄞州这对贤伉俪携手奉献教育



恩爱的夫妻俩。照片由受访者提供

在鄞州区云龙镇中学,有一对夫妻教师,冯承光和曹世贤。他俩都是数学老师,在教师岗位上已默默奉献了25载。俩人感情甚笃,对教育事业感情深厚,是同事眼中的一对贤伉俪。

今年8月,冯承光去新疆支教。虽相隔万里,夫妻俩每天视频道晚安后才能安心入睡。

### 千里追妻,相依相守

儿子在厦门工作,丈夫援疆,鄞州丹凤新村的家中只剩曹世贤一人。

曹世贤说,自己和冯承光都是江西九江人,大学期间谈的恋爱。1994年,曹世贤毕业后来到慈溪一所中学任教,为了和心爱的人在一起,冯承光来到了鄞州区云龙镇中学。1995年,两人幸福地完婚。1996年,曹世贤也调到了云龙镇中学任教。

在云龙镇中学,夫妻俩的敬业是公认的。同事冯伦苗如此描述冯承光的忙碌:“担任学校教学籍、招生等行政工作,兼任一个班的数学和二零。教学工作兢兢业业,对每一名学生都很负责。”

工作强度如此,两人恩爱不减。有人说“平平淡淡却绵密细长,塞了一嘴狗粮”。两年前,根据鄞州区教师交流工作的规定,曹世贤主动要求到协作区内的李关弟中学进行为期三年的交流。冯承光每天清早起床,开车先送妻子到校后,自己再开车去云龙镇中学。放学后,他也每天接妻子下班,然后又买菜做菜,十分暖心。

### 万里援疆,梦圆支教

忙碌工作之余,夫妻俩心里藏着一个共同的心愿:支教。今年上半年的一天,在接曹世贤回家的路上,冯承光说我市正在组织一批教师去新疆支教,他想报名。

听到这个消息,曹世贤的心里“咯噔”了一下。她有严重的脊椎病,如果一起去新疆支教,身体肯定吃不消;如果反对丈夫去,那会给他留下一辈子的遗憾。事实上,两人结婚后,也从未相隔这么远。

那一夜,曹世贤辗转难眠。第二天一早,她给冯承光发了一条微信:“放心,你想去就去吧,我会照顾好自已的。”几分钟后,冯承光回复道:“谢谢你的支持。”

### 每晚视频,互道晚安

8月22日,冯承光去了新疆支教。临行前,他买了不少关于支教的书,了解支教生活。为了更好地在当地沟通,冯承光还特意学起了当地少数民族的语言,全身心投入到支教工作中。

“没能和他一起去新疆,很遗憾,但他的工作做得好,我很骄傲。”曹世贤一脸欣慰地表示。她还分享了冯承光支教时写下的见闻。“我们家冯老师很少写文章,没想到一写就是大作。”曹世贤的言语中,都能滴出蜜来了。

冯承光写的见闻里,写到了新疆的风土人情、支教的工作内容和一些心得体会,还拍了好多当地照片。曹世贤觉得,尽管自己没能一起去支教,但通过丈夫的描述,拍的美图,也有身临其境的感觉。

支教地的作息与宁波大不相同,大约会比宁波晚两三个小时。为了不打扰丈夫的工作,曹世贤每天都等到晚上11点才会通过视频与冯承光聊上几句,并互道晚安。“那边工作强度大,每天晚上8点后他才回寝室,跟他互道晚安后,我才能安心入睡。”曹世贤有点不好意思地说。

记者 徐叶 通讯员 卢霞 高勇 薛丛川

## 我市出台新政确保 房建和市政施工企业无欠薪 建筑企业须设立 工资专用账户

本报讯(记者 周科娜 通讯员 张佳琦 廖鑫)昨天,市住建委发布消息,《宁波市房屋建筑和市政基础设施工程工资专用账户管理实施细则(试行)》已于日前实施。

今后,施工总承包企业应以建设项目为单位,在本市行政区域内的银行设立工资专用账户,专门用于务工人员工资支付管理,专用账户内的资金以建设项目为单位实施专门管理,不得挪作他用。

细则要求,建设单位应当按照合同约定的比例或施工总承包企业提供的人工费用数额,将工程款中的人工费拨入施工总承包企业的务工人员工资(劳务费)专用账户。施工总承包企业应当对专业承包企业和劳务企业支付务工人员工资情况进行监督,并及时协调解决工资发放中存在的问题。务工人员工资(劳务费)专用账户应当确保专款专用,并委托开户银行负责日常监管。

细则规定,建设单位与施工总承包企业应在施工合同中对工资专用账户管理予以明确,并对建设单位每月拨付工资款时间及比例(金额)、拨付方式和未按期拨付的违约责任等事项作为实质性内容予以明确约定,其中房屋建筑工程工资款总额一般不低于工程款总额的18%,市政基础设施工程工资款总额一般不低于工程款总额的10%。

细则要求,项目开工后,建设单位应按照合同约定及时确认施工总承包企业每月人工费用,将工资款足额拨付至施工总承包企业的工资专用账户对应项目中。工资款必须每月拨付,不得以工程节点支付、未完成审计等理由延期、拖欠工资款。

细则明确,对不配合做好务工人员工资专用账户管理工作,长期拖延工资款结算或拖欠工资款的建设单位及施工单位将予以通报,有关部门不得批准其新项目开工建设或领取预售许可证。对拖欠工资款造成严重影响的建设单位及施工单位,将纳入欠薪“黑名单”并实施失信联合惩戒。

据了解,建筑行业是欠薪的“高发地”。建筑行业欠薪的案件数占了宁波欠薪总案件量中的一半左右,涉及人员同样占欠薪总涉及人群的一半。其中,欠薪的金额占了欠薪总金额的80%。

据估算,目前宁波全市约有40万建筑劳务人员,建筑企业上千家。临近年底,如何确保这些务工人员能拿到工资款,这份细则的实施,就显得十分有必要。