



工业机器人比赛现场。

操控工业机器人谁最牛？ 宁波市工业机器人应用技术大赛昨举行

本报讯(记者 孙美星 文/摄) 智能制造时代,工业机器人将越来越多地应用在制造行业。昨天,2018宁波市工业机器人技术应用技能大赛在宁波技师学院举行,14位来自企业和学校的选手参赛。

工业机器人应用技术大赛既考验选手的动手能力,也考验逻辑思维能力。昨天上午,记者在比赛现场看到,每位选手都有一台同样配置的关节机器人。比赛要求在3个小时内,排查出故障、重新接线,然后通过编程操控机器人,完成指定的任务。

“每台机器人都随机设置了2个故障,选手需要先把故障排查出来,才能开始操作。”此次比赛的现场裁判刘翔告诉记者,比赛内容和企业需求紧密相关,都是按照企业的实际需求来出题。比赛要求选手通过编程、操控机器人把四块物料做多次精准的摆放和传输,误差不得大于2毫米。用于比赛的这种关节机器人,目前被广泛应用在制造企业中。

“要懂编程,还要熟悉机器操作,还在这么短的时间里完成任务,难度还是挺大的。”参赛选手方晨立是机器人专业在读的大三学生,他说比赛既要拼速度,也要拼精准度,对于即将走

上工作岗位的自己来说,是个难得的锻炼机会。

随着工业机器人的应用越来越广泛,工业机器人应用专业学生成为目前紧缺的人才。根据工信部发展规划,到2020年,全国工业机器人装机量将达到100万台,相应工业机器人操作维护、系统安装调试、系统集成等工业机器人应用人才需求量将达到20万左右。有数据显示,目前仅仅在长三角地区使用工业机器人的企业就有6000多家,人才缺口达5万人左右。

记者从市经信委了解到,自2017年起,我市启动了智能化改造三年行动,每年安排3000万元专项资金,为全市有意愿技改的规模以上企业提供智能化改造“一对一”诊断,并提供个性化的诊断报告。数据显示,今年前三季度,我市已完成716家企业智能化诊断工作,新增智能化技改项目3244个,推广工业机器人1884台(套)。

市经信委有关负责人表示,主办此次比赛,主要是针对工业机器人领域岗位技能提升的要求,选拔和培养一批工业机器人领域的高素质技能型工程技术人才,为宁波市的机器人技术和应用积聚新生力量。

“求职,不妨以更开阔的视野看待企业” “万名大学生走进宁波骄傲”探营奉化

本报讯(记者 石承承 通讯员 竺嵩山) 上周五,由共青团宁波市委主办、共青团奉化市委、奉化经济开发区管委会承办的“万名大学生走进宁波骄傲”活动在奉化举行,来自宁波城市职业技术学院和浙江电大工商学院的近百名大学生走出校园,感受奉化建设发展,了解宁波之美。

大学生活动的第一站是宁波秉航电子科技有限公司,该公司创建于2004年,是一家专业研发、生产、销售各类按摩健身器械的高新技术企业,拥有员工1600余人。“行业内,我们的产能规模全球排名前三!”公司HR(人力资源)叶经理自豪地向大学生们介绍。

在公司的培训教室正前方,硕大的招聘海报,清楚地罗列了招聘的岗位、专业要求以及薪资,吸引不少学生拍照“存档”。

“除了技术岗位,我们还需要国际贸易、英语、人力资源方面的人才,主要是考虑到企业后续发展的人才梯队建设。”叶经理颇有几分“求贤若渴”的感觉,“大家可以记一下我的手机号码”、“我们面对面建一个群,大家有什么问题都可以问”。

叶经理介绍说,目前企业产能和规模仍在不断扩大,接下来还将和高校进行产学研合作,此外公司也在谋求上市,因此对人才的需求比较高。

大学生们的问题一个接着一个。其中大家最关心的就是“专业不对口,怎么办”以及“企业对学历有怎样的要求”。

“英雄不问出处,关键在于入职后如何在更短的时间内实现角色的转变。我们现在的研发团队中既有大专毕业的学生,也有‘211’‘985’院校的研究生。在一些细分专业领域,有些大专生体现出来的能力完全超过研究生。”叶经理说。

在当天的活动中,大学生们还走访了宁波比亚迪汽车有限公司、宁波百琪达自动化设备有限公司和宁波德朗能锂电池科技有限公司。这三家企业也位于奉化经济开发区,都是高新技术企业。

有学生在参观宁波比亚迪汽车有限公司的车间后提出:“为什么车间看起来一点都不现代,没有想象中的机器换人或者流水作业?”看起来“酷炫”,对90后求职者来说,是件挺重要的事。

“这是因为我们的大巴车都是定制的。以电动公交车为例,你们在宁波市区看到和在周边县市看到的,在很多细节上有差异,因此采取流水线操作并不实际。”宁波比亚迪汽车有限公司的HR表示,这无异也是一种“高级”的表现。

在走访、参观中,让大学生们开拓眼界的,不只是企业的生产模式,还有将来就业的视野。

“像比亚迪,在全国有30多个生产、研发基地。仅宁波就有两个,一个在奉化,以汽车制造为主;一个在北仑,主要从事半导体的研发、生产。”宁波比亚迪汽车有限公司的HR表示:“学生们在将来求职时,不妨以更开阔的视野来看待一家企业,企业不同部门、基地之间的流动,可以解决地域带来的就业顾虑。”

一个建议废气处理效率 提升超90% 环保管家 为江北工业园发展 注入“绿色动力”

本报讯(记者 林伟 通讯员 陈晓众) 和往常一样,上周五一上班江北工业区的4名“环保管家”就到园区内的企业走访,试图发现并解决各类环保问题。“企业专心生产就好,环保问题尽管交给我们!”这是“大管家”崔金九挂在嘴边最多的一句话,他的团队还有另外3名年轻专家,他们说起如何服务企业都如数家珍。

江北工业区集聚了中策、华翔等753家企业,其中规模以上企业90家,江北工业30强里,工业区企业占了16家。“我们可以说撑起了江北工业的‘半壁江山’。”江北工业区管委会相关负责人表示。随着生态文明建设的推进,工业区亟待加快转型升级,实现绿色高质量发展。今年7月16日,市环科院与江北工业区签订合同,4名环保专家入驻工业区担任“环保管家”。

记者近日跟随“环保管家”走进了企业。在江北九方和荣电气有限公司大门口,安全主管邓伟希早早等在那里:“老师们,你们来看看我们整改优化后的喷漆车间。”这几个月来,在“环保管家”的建议下,这家以生产机车电容器为主的企业将喷涂车间从原来的无组织排放状态整改为半封闭作业,废气处理效率大大提高,超过了90%。

记者在车间里看到,在每个工位上,工人进行喷漆作业时产生的废气瞬间会被右上方一个抽油烟式的管道吸走,统一收集后在车间顶部的废气处置系统处理后达标排放。“以前我们这个车间里气味刺鼻,烟雾弥漫,现在走进来,几乎闻不到了。”邓伟希介绍,他们将原来车间里的隔离墙拆掉,对每个工位进行了半封闭设置,并安装了新式的烟气收集系统,不仅废气得到了有效处置,工人的作业环境也得到极大改善。

这都是因为“环保管家”的建议。“我们把房顶的烟气处理系统加装了更适合我们废气特性的设施,废气处理得更彻底。”在车间顶部,烟气处理系统的很多细节在“环保管家”的建议下都得到了优化,在邓伟希看来,这些建议是以前培训课里都听不到的。

在另外一家企业宁波建新底盘系统公司,公司安环科长涂彩伟直接将“环保管家”们带至刚刚建好的焊烟处理设备。“我们这里以做汽车零配件为主,焊接产生的废气以前也是无组织排放的。听了‘管家’们的专业性建议,我们建起了这个设备,废气也实现了达标排放。”

5个月来,“环保管家”小组每走访一家企业,均会走进车间,在清楚查阅环保资料的前提下详细了解企业生产工艺,判断哪些工序会对环境造成影响,评估污染治理设施能否处理可能排放的污染物量,并核对环评报告及验收报告,对企业不合规之处督促整改,针对具体问题例如企业是否设置了污染治理设施,污染治理设施是否正常运行,雨水管、污水管是否雨污分流,危险废物是否合法合规储存,危废转移是否有合同、台账等给出具体的整改建议。

截至目前,“环保管家”进驻园区的半年时间里,工业区环保管家目前已走访园区内规模以上企业73家(114访次),规下企业28家(36访次),协助企业环评立项15家,协助环保局及管委会环保工作拨打电话2000余次,还参与了协助管委会开展企业控制扬尘污染培训、协助环保局开展污普培训会议及现场指导填报、协助巡查桂家河等各项工作。



“环保管家”的建议落实后,江北九方和荣电气有限公司的废气收集及处理效率提升了90%。 通讯员供图