

三江热议

# 山西一酒店出台新规： 不准员工宴请同事

据1月10日《北京青年报》载,1月9日,有网友反映,山西运城新绛县一酒店最近下发了文件规定,酒店员工乔迁新居、孩子满月、老人过寿、购买新车等不准宴请同事,违者罚款2000元并退还所收全部礼金。一时引发热议,支持与反对者都不乏其人。

话糙理不糙  
 丁慎毅

说这个规定话糙,是因为宴请同事并非工作时间,法律也并没有哪一条说不准一般员工宴请同事,这说明公司越权;说这个规定理不糙,是因为确实说出了员工的心声。所以这样的规定,很多人偷着乐。仅从网友跟帖的大量评论也可见一斑,网友几乎一边倒地认为,这样子最好,“同事之间确实没必要,你想请,不代表人家想来,很多时候反而请也不是,不请也不是。公司明文规定,黑锅公司背,员工乐得自在”。

所以,这种做法应该得到善意的理解。公司也完全可以避开违法的嫌疑,通过职工代表大会通过,形成员工公约。

这样的新规可以有  
 童其君

这家酒店负责人说这完全是为了公司内部人员的人际交往。毕竟公司也蛮大的,低头不见抬头见,这么多人,平时同事之间可能也有关系好的,也有关系不好的,这么多人该告诉谁,又不该告诉谁?而且公司那么多人,一个人要收礼金的话能收几十万元,实在是不太好。

这个规定可以有、应该有、必须有,敢为天下先,勇于撕破面具,捅破这种“人人有怨言,大家又不破”这层窗户纸,既是一种巨大的勇气,更是一股及时吹来的移风易俗新风,实在是带了一个好头!值得在各地推广开来并坚持下去。

为人情债减负的好举措  
 王恩奎

“辛辛苦苦干一年,一半给了份子钱”。如何遏止这种畸形的人情消费现象,是摆在我们面前的一大难题。大家都被人情消费所累,实在是劳民伤财。“死要面子活受罪”的从众心理,让“份子钱”人情礼像雨后天背稻草,越背越重,日复一日,年复一年,循环往复,形成恶性循环。虽然人人叹苦经,但人人不能幸免,每一个人又都是人情债疯狂背后的推手。

这个新规为树新风、破陋习带了个好头,是向变味的人情礼说不,为“人情债”减负把关,用心良苦,值得推而广之。

实现情法平衡是关键  
 夏熊飞

这一规定对于酒店员工,特别是部分苦于应付“无事酒”的员工而言,是重大利好。以前碍于同事情面,即使囊中羞涩,很多无事酒也只得无奈参加。现在单位出台了规定,很多可参加可不参加的宴请,都可以理直气壮加以拒绝了,这对于减轻员工在人情开支方面的压力颇为有益。

但对于违规者罚款2000元的处罚措施,却让人无法认同,甚至涉嫌违反相关法规。因为罚款是指行政执法机关和司法机关因公民违反法律、行政法规和规章而对该公民依法实施的经济处罚。其他任何机关、团体和个人无法律授予的职权和明确的法律依据,不得对公民实施罚款。

带侮辱性的另类规定  
 王军荣

家有喜事,邀请同事参与,这是人之常情,也是人情往来的需要,山西这家酒店的规定,让人大跌眼镜。酒店的规章制度应该针对员工的工作范畴,而宴请同事不属此列,酒店的权力不该延伸到员工的私生活,并且作出罚款的规定,酒店的权力之手未免伸得太长了。

这折射出企业管理理念的偏差,也折射出企业管理手段的贫乏,更体现出法律意识的淡薄,需要引起监管部门的关注。



严勇杰 绘

## 提供全方位全生命周期健康服务 宁波卫生职业技术学院走出特色发展之路

“三对接三融合”人才培养模式获2018年国家级教学成果二等奖,校党委书记任光圆教授应邀出席海峡两岸健康管理人才培养学术研讨会介绍经验,言语听觉康复技术专业填补国内高职院校该领域空白被省政府上报国务院办公厅,学校专业建设典型案例入选《中国高等职业教育质量2018年度报告》,“政校协同 产教融合 推进现代健康服务人才培养”被评为全国“创新发展高等职业教育成果”20个获奖项目之一……

具有94年办学历史的宁波卫生职业技术学院,2018年是硕果累累的收获之年。那么,为何能取得如此突出的成就呢?

“作为浙江省唯一独立设置的健康服务类高职院校,宁波卫生职业技术学院依托历史积淀,发挥专业优势,对接区域社会发展中的重要需求和关键技术需求,创新发展‘政产学研用’体制机制,积极服务区域行业产业发展。”昨日,宁波卫生职业技术学院党委书记任光圆教授在接受采访时表示。

### 健康中国,满怀责任谱写建功新篇章

2010年,学校初步形成了为卫生行业、健康服务产业双领域培养人才的思路;2011年,确立了“培养高端技能型卫生技术和健康服务专门人才”的定位;2012年,向健康服务领域拓展得到人才培养工作评估专家组的高度肯定;2013年,确定了培养学生“仁爱思想、健康理念、生命情怀、人际和谐”现代健康职业服务职业观和“产教融合、课岗融合、仁术融合”的人才培养模式。

目前,学校担任全国卫生行指委健康管理与促进类专指委主任委员单位、老年保健与管理专业分委会主任委员单位、健康管理专业分委会副主任委员单位,“在医药卫生大类中增加健康管理与促进类专业的建议”等被教育部采纳,“全国高等职业院校康复治疗技术专业教学标准”等被教育部推广,“‘健康服务业相关专业建设的建议’专业咨询报告”等被全国卫生行指委采纳,牵头制定康复治疗技术等4个专业教学标准。

2016年,基于“健康中国”战略的背景和人们对于卫生健康服务的需求而搭建的志愿服务平台——“宁卫号”健康专列志愿服务启动仪式上,任光圆强调,“宁卫号”构建适应区域卫生事业和健康服务业发展所需、全方位全生命周期的健康志愿服务体系,引领大学生用智慧和汗水谱写出立足本职岗、投身社会岗的建功新篇章。

### 培养人才,学校走出一条特色之路

任光圆告诉记者,学校一直致力于“产教融合、课岗融合、仁术融合、选择多样、胜任岗位”的健康服务人



上榜“中国好人榜”的王玲超同学接受护士加冕。

才培养,走出了健康服务类高职院校的特色发展之路。

学校和企业共同制订学生培养方案、开发课程教材、组织教学和考核评价,建立了校企一体化育人机制。学校将兼职教师纳入学校整体师资队伍队伍建设,专兼职教师实行“同聘用、同培养、同考核、同奖励”。从2012年开始,学校组织部分骨干教师及兼职教师赴香港参加职业教育能力提升集中培训。

2011年,组建中高职一体化教育联盟,探索中高职一体化人才培养。2012年,率先成立区域性卫生、健康行业指导委员会。2013年、2014年,先后牵头建立宁波家政学院、宁波老年照护与管理学院两个产业学院,实现校企一体化育人。

近年来,毕业生就业率稳定在97%以上,专业就业相关度、职业稳定度居全省第一。言语听觉康复技术专业创办以来,学生年年100%就业。上海泰亿格康康复服务有限公司总经理周红省认为,该校言语听觉康复技术专业学生专业素质好,实践技能扎实。

### 对接区域,形成全方位健康服务体系

“学校根据区域健康服务业发展需求,形成了全方位全生命周期的健康服务专业体系,助力健康中国战略。”宁波卫生职业技术学院院长贾让成教授表示。

宁波是全国最早进入老龄化的城市之一。为此,学校根据区域健康服务业发展需求,建立完善专业体系,设置面向健康服务的35个专业和方向,进一步对接“健康社会、健康生活、健康环境、健康照护”全方位、“从出生到幼儿到成人到老年”全生命周期的健康服务需求。率先开设言语听觉康复技术、老年保健与管理、幼儿发展与健康管理等专业,护理(老年护理方向)、康复治疗技术专业分获全国职业院校示范专业点。

记者 李臻 通讯员 魏轩