

增加家庭医生签约人群获得感 慢病常用药配送到社区 今年实现全覆盖

本报讯(首席记者 孙美星 通讯员 陈琼) 增加家庭医生签约人群获得感,开展慢病网上复诊与药品配送;力争全市公共场所母婴设施配置率达90%,实施母婴安全行动计划和健康儿童行动计划;推进医疗卫生与养老服务相结合,推进基层医疗机构和医务人员与养老机构签约服务……记者从昨日举行的全市卫生健康工作会议上获悉,今年我市将持续推进健康宁波建设,推进医疗服务高质量发展,提升居民健康获得感。

去年,健康宁波建设全面启动,成绩斐然。2018年,全市户籍人口孕产妇死亡率为2.39/10万人,婴儿死亡率1.98‰,位居省内同类城市领先水平;全市人均期望寿命81.6岁(初步统计),比全国平均水平(76.7岁)高出4.9岁。

今年,我市健康宁波建设将狠抓落实。全面加强公共卫生应急体系建设,依托市级医院设立若干个市级卫生应急救援治基地,组建卫生应急专科联盟,高效开展突发公共事件医疗卫生救援工作。

围绕“愿意生、生得出、生得好、养得起”目标,我市将加快推进母婴设施规范化建设,力争全市公共场所母婴设施配置率达90%。

加快中医中药传承创新发展,培育培养高级中医药人才。强化以中医医疗、中药采购和中药饮片代煎配送为重点的中医药质量管理。

去年,我市制订出台了宁波市医养结合实施意见,实现了90%以上的养老机构为入住老年人提供医疗卫生服务、90%以上的医疗机构开设为老年人就医便利服务的绿色通道,全市65岁以上老年人健康管理率达67%以上。今年,我市将持续推进医疗卫生与养老服务相结合工作。推进基层医疗机构及医务人员与养老机构签约服务工作,推动医疗卫生服务延伸至社区、家庭,引导社会力量开办康复、老年护理等接续性医疗机构。

为确保增强家庭医生签约居民的获得感,今年我市还将开展慢病网上复诊与药品配送,尤其是针对确有需要的70岁以上老年人和行动不便居民,经家庭医生签约服务的,慢病常用药品配送到行政村(社区)实现全覆盖。



鄞州区首场新春大型公益性招聘会现场。

各区县(市)密集举办招聘会 企业管理岗位 节后需求量大

昨天,鄞州区举办首场新春大型公益性招聘会,270家鄞州企业带来8500余个岗位,6200名求职者进场,其中1500人达成初步意向。从上周开始,我市各区县(市)都开始举办节后招聘会,缓解当地企业的用工荒。

物业公司保安流失率近一半

此次鄞州区新春大型公益性招聘会进场的270家企业涉及金融、教育、房地产、通信、汽车等行业,提供主管/经理、普通文员、技工(工程师)、教师、服务员、实习生等岗位。其中,有年薪10万元~25万元的产品设计工程师、年薪20万元~30万元的研发中心总监、年薪20万元~35万元的生产副总(生产运营总监)、年薪15万元~30万元的物业公司总经理等高薪岗位。

从此次招聘会企业报名情况来看,节后企业需求大量的管理岗位,包括设计项目负责人、项目经理、市场营销总监、市场经理等,同时薪酬也相对较高,基本上在15万元以上。

以方力集团为例,本次招聘会共需招收39人,其中主管、经理等管理层就要21人。研发中心总监、国际业务经理职位的年薪高达20万元~30万元,生产副总(生产运营总监)的年薪高达20万元~35万元。

受春节影响,不少外来务工人员返乡、离职,造成服务行业的保洁、保安和制造行业的普工相对紧缺,有些企业的普工需求量在100人以上。

一家物业公司的招聘负责人告诉记者,他们公司保安的流失率达近一半,好一点的小区也有三分之一保安回家过年后再没有再回来上班。“为此,我们这个春节只能安排在岗的员工加班。”

这名负责人坦承,现在保安非常不好招。“工资低,待遇差,而且也没有职业前景。”因此,很多物业公司几乎一年到头都在招保安。

上周起各地纷纷举办招聘会

从上周开始,我市各区县(市)纷纷举办招聘会,缓解节后用工荒。

2月14日上午,宁海县举办2019年“春风行动”新春首场暨春季大中专毕业生招聘会。招聘会邀请了得力集团、太平洋百货集团、奇精机械、东方日升、方正汽车模具等126家企业进场招聘,提供了包括研发工程师、行政主管、储备干部和技术负责人等876个重要岗位,拟招聘3332人,月工资最高20000元。现场吸引了1840人次进场应聘,达成初步就业意向610人。

余姚市2019年新春系列招聘会也于2月14日在余姚市人力资源市场开市。招聘会上,100余家企业推出了470个岗位,需求人数4200多人,当天进场应聘人数近1300人。

2月16日,象山县举办“2019年象山县人力资源交流大会暨高校毕业生就业洽谈会”,共有275家县内外企业入场“招贤纳士”,提供就业岗位1300余个,需求人数近万人,2300多名求职者进场求职,达成初步就业意向800余人。

根据市人社局发布的相关信息,中国宁波人才市场在下月底前将推出各类招聘活动123场,较往年规模更大、场次更多,帮助企业有效招聘人才。

记者 林伟 通讯员 任社 陈虹 张洁 文/摄

“网约护士”升级版来了 宁大医学院附属医院启动“互联网+护理服务”

本报讯(记者 童程红 通讯员 庞赞) 打开手机可以网约护士上门服务了。“互联网+护理服务”项目启动会日前在宁波大学医学院附属医院举行,该院也成为浙江省首家推行“互联网+护理服务”的实体医院。

据悉,我市依托“云医院”,早在2017年就开展了“互联网+护理服务”——“护+”,经过两年多探索,已经提供1066单上门护理服务,但主要以护士自发在平台注册,利用碎片时间,为周边有需求的居民提供上门护理服务。

在目前社会老龄化加重,失能、慢病、空巢老人比例逐年上升的大背景下,如何全面发挥好专科护士的作用,释放多层次护理人才工作之余的能力,切实为居民提供深入的护理服务,成为卫生行业不断探索的方向。作为宁波市护理学会挂靠单位,宁大医学院附属医院和宁波云医院签约合作,成为浙江省首家推行“互联网+护理服务”项目的实体医院,这三三甲综合医院将对项目的推进给予护理技能培训、护理

质量控制等方面的支持。

“‘互联网+护理服务’还是新生事物,很多市民还不太了解,但在实际工作中,我们发现需要上门护理服务的患者有很多。”宁大医学院附属医院出入院管理中心主任宋晓萍表示,有造口、留置管的病人等需定期接受换药等护理,而在家、医院之间来回折腾,患者尤其是老年患者和家属都心力交瘁,“现在我们在患者出院告知书和出院随访环节,就‘互联网+护理服务’项目向患者进行介绍,让患者能够了解该服务内容,这样他们就可以根据自身情况选择不同的护理方式了。”宋晓萍说。

目前,上门护理服务内容以需求量大、医疗风险低、易操作实施的技术为主,宁波“网约护士”可以为高龄、癌症晚期、重症等患者提供肌肉注射、皮下注射、PICC护理、导尿管护理、造口护理等7项上门服务。上门费需自费支付,换药费等可以医保支付的费用则可以通过医保结算。



及时修补道路坑洞

昨天,施工人员在世纪大道修补道路坑洞。去年12月以来,我市出现持续阴雨寡照天气,道路坑洞增多,市政部门加大对市管道路的巡查力度,发现坑洞,选取雨停或雨小间隙进行应急修复,避免坑洞进一步扩大。

记者 边城雨 通讯员 应健 摄