

养娃3年想再战“江湖” 求职遭遇“潜规则”

女性求职真的不能跨越 35岁年龄限制？

故事

发出10多份求职简历 无一得到回复

李女士不是本地人，8年前她从深圳来到甬城，和做外贸的先生结了婚，也算是扎根在这东海之滨。3年前生孩子，她考虑到要给宝宝最好的陪伴，就辞职在家全身心养孩子。

最近把孩子送进了托儿班，她想着可以出来找工作了。谁知，接下来的职场“行情”远在她意料之外。“也不过休息了3年，我想以自己的学历和履历，再找工作应该没问题的。”但浏览各大求职网站，她发现几乎一半以上招聘简章上要求应聘者年龄在35岁以下，尤其是她想从事的行政、品牌宣传、策划等岗位。她发出去10多份求职简历，无一不是石沉大海。

网上不行，就去招聘会。李女士跑了一些招聘会，发现情况同样不乐观。“人家看看你外表，还愿意坐下来和你聊聊。但一问到年龄、家庭情况等关键信息，对方的反应就有些值得玩味了。”李女士说，那种尴尬的气氛她一直忘不了。

宁波有家品牌企业打算招一名策划经理，李女士很心仪，也投了简历，可一直没得到回音。过了大半个月，她托人去打听，才知道那家公司已招好人了，是个25岁的小姑娘。

李女士有些伤心又有些气恼，她说：“想起在某次招聘会上，一名人事经理对我说：‘你各方面都挺好，就是年龄有些尴尬。’我觉得这真是太不公平了，对女性求职的年龄限制那么苛刻。”

调查

近一半单位要求“35岁以下” 尤其是服务、行政等岗位

35岁是否真的成了女性求职的一道坎？记者通过招聘网站和实体招聘会进行了调查。

一家汽车4S店给出了销售顾问的职位，要求简单，只有一句话——35岁以下女性，有经验、有驾照优先，工资待遇面议。

一家公司打算招聘电话销售人员，年龄要求必须是35岁以下的。

还有不少外贸公司，虽然没有明确提出年龄限制，但在招聘告示的最显眼处，打出了“接受应届毕业生”的字眼，暗示对社会新生力量的青睐。

一家知名星级酒店要招聘的人数较多，有餐厅服务员和跑菜员、客房服务、保安员、前台招待员、商务中心服务员等多个岗位，在招聘条件上，非常明确地提出要求35岁以下。

在招聘会上，记者发现，近一半企业的招聘简章有类似的年龄限制，尤其是销售、服务、行政等岗位。

“我不知道你看没看过深圳IT行业劝34岁员工离职的新闻，不是我们敏感，而是全国都这样。”一名企业招聘负责人对假扮求职者的记者说，女性回家养育孩子，与社会脱节好几年，现在知识更新快，很容易被淘汰。再者，30多岁的年龄，谁知道你要不要再回去生个二孩啥的，到时公司节奏都不好把握。

观点

35岁尴不尴尬 不同行业有不同感受

“我一年要面试上百名职场女性，说真的，已婚已育的30多岁女性，和那些20多岁还未婚的姑娘真的不一样。”王女士是宁波一家人力资源公司的招聘负责人，她说，大多数女性没结婚之前，考虑的是职业发展平台上升空间，而结婚生娃之后，对能否做到工作和生活平衡看得更重。

35岁的年龄去求职，对女性来说并非都是尴尬。王女士认为，不同的行业和岗位，可能对年龄的要求各不相同。

比如在当前一些新兴行业，如游戏、IT、广告、策划、自媒体运营等，从业人员的年轻化已成趋势。一款新游戏的策划和制作、后期测试、推广宣传等环节，你能看到的几乎都是清一色的90后。毕竟在游戏的世界里，他们才是主角。

宁波是个外贸大市，不少相关岗位对35岁左右的女性还是比较友好的。王女士说，特别是营销、业务代表之类岗位，只要你在这一行深耕过，有一定的上下游客户资源，找工作几乎没有年龄上的限制，甚至比年轻的小姑娘更有优势。

“其实不必纠结于35岁的条条框框，这并非一条毫无弹性的硬条件。”王女士说，“每个人35岁的状态是不一样的，如果你有能力、心态年轻，又很希望在职场重寻自信，对HR来说也是很难抗拒的。”



节后首场大型招聘会上，一家公司打出的招聘广告。 记者 崔引 摄

建议

35岁门槛有历史原因 女性越早做职业规划越好

“事实上，35岁的门槛是有一定历史原因的。你看现在很多公务员招考，也限制在这个年龄线。”一名业内人士说，改革开放初期，机关单位将基层年轻干部的划分就界定为35岁以下，自此它就成了一条衡量人才年轻与否的“准绳”。但随着时代的发展，人的寿命不断延长，求学历数不断增长，对职业生涯的结构规划都已经有了改变，这一惯例仍被沿袭至今。

“对女性而言，35岁是每个人迟早都会经历的年龄，大可不必紧张。”宁波港湾婚姻家庭服务中心负责人罗红媛认为，设置35岁的年龄线，对人力资源是极大的浪费。“现在女性求学期拉长，结婚生育年龄推迟，35岁左右应该正好是厚积薄发的时候。”

她建议，女性应提前进行职业规划，不断充实自己的职业积累，提升职业能力。最理想的局面，应该是到三四十岁的时候，别人来挖你而不是像毕业生一样漫天撒网求职。“越早规划职业道路越好，最好在35岁前建立自己的事业。只有保持年轻人一样的好奇心与活力，才能不被社会淘汰。” 记者 滕华

快评

35岁不该成为“年龄焦虑线”

35岁是条年龄线吗？好像是。这个年龄门槛本来就有历史原因的嘛。不过，真要是拿这个年龄当道坎，就很可能像信奉“别让孩子输在起跑线上”一样，陷入焦虑的“陷阱”。

要说35岁女性找工作尴尬，那刚刚大学毕业的女性，找工作就容易了？不经过十几场几十场笔面试，究竟有多少人轻轻松松就能找到心仪的工作？还有，考上理想大学容易吗？高中三年稍有懈怠，重点大学就没戏了；考上重点高中容易吗？要是没考上，985、211基本就甭想了；再往前推，小学、幼儿园……“别让孩子输在起跑线上”的群体性焦虑，或许就是这样被倒逼出炉的——想让自家姑娘35岁时找工作不尴尬，你就看着办吧！

其实，每个年龄段各有各的不易。要说35岁是道坎，那每个年龄段或许都有坎等你去跨越；要说不是，那么每个年龄段又各有各的优势。正像宁波港湾婚姻家庭服务中心负责人所说：对女性而言，35岁是每个人迟早都会经历的年龄，大可不必紧张，更不要焦虑。只要愿意学习，肯放下身段，可供选择的岗位不要太多。再说，人生是长跑，风水轮流转，没准再过几年，焦虑的是那些现在看不上35岁你的HR——为现在没招、后来难招像你这样成熟优秀的女性而后悔、发愁呢。 胡晓新

她们的节日

“最近我真是受尽打击了，没想到养了3年宝宝后想再返职场，竟这么不顺。”出生于1985年的李女士是朋友圈里出了名的“美妈”，211大学毕业，3年前因孕育宝宝从职场撤退时的工作是企业策划经理。今年春节后，她向不下10家公司发出简历，竟没有一家给予回复。“问题出在哪里？就是我的年龄，35岁了啊！”

现在不少企业将招聘的门槛限定在35岁以内。35岁的年龄线，传说中的那条让女性尴尬不已的求职门槛，真的已成为不能言说的“潜规则”？