



宁大附院新党员入党宣誓及老党员重温入党誓词仪式。

# 坚持党建引领 宁大附院着力打造医院文化“四大品牌”

宁波大学医学院附属医院地处三江口畔，江北腹地，是老宁波人常提到的“三院”。作为一家有68年历史的三级甲等综合医院，长期以来，医院把文化建设作为可持续发展的核心动力，坚持长抓不懈，在党建工作引领下，医院各项工作扎实有效推进。

思想建党与文化建院是党建工作落地生花的主命脉。2018年，宁大附院党委紧紧围绕人文医院建设、等级医院评审、市公共服务窗口文明单位创建、“最多跑一次”等重点工作，把方向、管大局、保落实，抓阵地、抓渠道、抓载体，创新打造党建品牌升级版，内强素质，外塑形象，稳步推进“美丽、精致、品质”建设，医院精细化、规范化、科学化管理水平不断提升。

## 1 情系杏林 医心向党

传承红色基因，亮明党员身份！宁大附院党委深知抓好党建，队伍为先。2018年，医院着力提高党员干部理想信念教育和管理能力培训，做到组织全覆盖、党建推得开、工作落得实、作用发挥好，为锻造高素质党员队伍注入源头活水。

这一年，院党委以“用十九大理论武装头脑、指导实践”“内强素质、外塑形象”为主题，分别举行中层干部年终学习会、年中培训会。以“坚定理想信念锤炼党性修养”为主题，将廉政课堂搬进红色基地，组织开展党务干部专题培训。每年“七一”建党节，院党委都举办内容丰富、形式多样的主题党日活动。

创新开展“我是党员我承诺，自律锋领我践行”活动，院党委委员、党支部书记带头承诺，17个党支部所有党员公开承诺，共同助力健康宁波建设。

院党委积极开展“健康+公益心”党员义工志愿者活动，持续推进宁波大学“党建领航品牌”项目，深化“爱的天使”志愿者服务常态化、品牌化，全院17个党员义工服务队开展院内、院外党员义工活动126次，参与党员300多人次，服务群众约10万人，院党委的“党员义工”志愿者服务项目获宁波大学“党建品牌项目”立项，“爱的天使”志愿者大队被评为宁波市“最佳志愿服务组织”。

## 2 廉洁从医 风清气林

院党委多措并举助推“清廉附院”建设，提高医院依法治院水平，确保医院健康平安稳定发展。

一是完善制度机制，规范权力运行。院党委积极探索党风廉政建设长效机制，规范顶层设计，推动各项工作的制度化、规范化建设，形成“用制度管权、用制度管人、用制度管事”，“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”的内部治理结构。

二是明确职责分工。2018年，医院党政班子进行调整，院党委及时梳理廉政责任分工，明确职责，班子成员廉政分工无缝隙对接。

三是层层压实责任。对照党风廉政建设清单，落实规定动作，履行好两个责任，层层加压，种好“责任田”。

四是经常性开展廉政谈话。牢固树立底线思维、红线意识、风险意识、责任意识，业务廉政同步抓，切实履行“一岗双责”，做到教育为先、制度为本、警钟长鸣。

五是开展重责重岗人员风险排查。重责重岗人员面临的岗位风险高、涉及范围广，为医院重点管控岗位。医院与重点科室负责人分别签订廉政承诺书，定期对分管岗位存在的廉政风险、防控措施进行风险排摸。

六是始终抓住关键问题不放松。基建、耗材、药品、红包是医疗卫生领域腐败问题的重灾区，医院及时召开各类廉政会议，廉政谈话，重点管控监督好采购权、处方权的运行，抓住重点人群不放松，加大监督处罚力度，确保医院廉政安全。

## 3 文明创建 附院践行

宁大附院全力以赴争创市公共服务窗口文明单位。

2018年，医院认真贯彻践行市委各项重大举措，落实市委、市文明委文明创建通知精神，全面部署，主动作为，查建结合，层层落实，责任到人，真正做到实施有方案、细抓有项目。通过开展“文明行医微笑服务‘一诺二戴三正’形象提升”、评选争创全国文明城市“五连冠”先进集体和个人、争创省级“敬老文明号”等一系列活动，营造出文明创建的浓厚氛围，通过树标杆、学先进，发挥榜样力量。

院党委始终把推进重点工作作为党建工作的落脚点，聚焦目标把各项工作做细做实做到位。围绕医疗卫生服务领域“最多跑一次”改革，各支部领题攻坚，门诊支部以特色亮点工作为抓手，跑出便民新速度，建立宁波首家疾病管理中心，让患者出院“不失联”；妇产科支部医生护士共同坐诊查房，为患者一次解决多种问题；急诊ICU支部为急危重病患者提供“一站式服务”；行政二支部全面上线“智慧支付”、手机微信点餐服务等。

院党委高度重视“双下沉、两提升”、对口支援等工作，并积极推进开展，在全面托管象山红十字台胞医院基础上，建立宁大附院象山“名医馆”，打造“双下沉、两提升”升级版。在对口支援延边、新疆等工作中，名科名医远赴边疆，不断刷新当地医疗技术新纪录。

2018年，医院文明创建工作得到市委领导充分肯定，获得江北区人民政府争创全国文明城市“五连冠”集体嘉奖。

## 4 锐意进取 春暖杏林

提升品牌，文化引领，医院创新打造文化品牌转型升级版。

从2009年起，宁大附院每年开展医院文化节活动。在三年讲和谐、三年谋发展、三年创幸福、三年建人文的基础上，医院持续深化文化建设，创新活动形式，多举措提升医院文化品牌转型升级。在首届“情系杏林、锐意进取”附院人、2018年感动（影响）附院十大新事、提升“病患满意、职工幸福”新举措等评选活动中，树立了一批如叶国良、杨素芬、颜碧清等德艺双馨、锐意进取、敬业爱岗的先进典型，并挖掘有特色可持续发展的新举措，如门诊健康教育讲座、职工子女暑期成长训练营等，切实为病患带来便捷，提升职工幸福感。另外，还通过文化节闭幕式事迹展播、表彰嘉奖、宣传报道、文化墙展示等形式，大力宣传典型事迹，让身边人影响感动身边人。

一项项立意高、接地气活动的开展，典型的树立，极大地提振了职工爱岗敬业的精气神，激发了职工干事创业的热情，使医院文化内涵建设迈出了可喜的一步，有力推动了“人民满意、职工幸福”的人文医院建设。

“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。”这是院党委书记骆巧凤常说的。党建强，则人心聚、事业兴。今后宁大附院党委将积极吸收借鉴优秀党建工作成果，坚持制度创新与观念更新相结合，进行整体规划，统一部署，不断将医院文化“传统因子”与“时代元素”融合，为党建工作注入生机与活力，促进医院全面建设步入健康发展快车道。



今年年初，宁大附院举办“春暖杏林 锐意进取”晚会暨第十二届医院文化节闭幕式。

记者 童程红 通讯员 付惠萍