

与客户发生争执被扣奖金 2个月后,车间班长职务也因此被撤 仲裁部门:重复行使处罚权违法

“真没想到,这个官司居然打赢了。我也想通过此事,给身在职场的朋友提个醒,工作中如果遇到不公正待遇,还是应该依法讨说法。”日前,在北仑打工的王某接到劳动仲裁部门的裁决后说。

与客户争执被扣奖金 没想到之后又被处罚

现年30多岁的王某是外地人,在宁波元源机电公司打工,已有多年的工龄。王某告诉记者,自2016年7月起,公司任命他为车间班长,支付班长津贴400元/月,后提高至800元/月。

据王某回忆,去年7月的一天,他在工作中与客户发生争执,并因此遭客户投诉。事后,他因违反了公司的相关规定,向公司作了书面检查。公司于两周后发布《人事奖惩通告》,针对王某与客户争吵一事作出记大过及免奖金一个月、年度不加薪的处罚。

王某说,本来他以为此事就这样结束了。没有想到,去年9月,公司发布《关于机车部调整的公告》,以“7月份遭客户有效投诉”为由,撤销王某班长职务及扣除津贴。

向相关部门申请仲裁 要求恢复职务及待遇

他不服,经过与公司多次沟通无果。于是,2018年10月他向劳动仲裁部门申请仲裁:要求撤销《关于机车部调整的公告》中“撤销王某班长职务、扣除班长津贴”的决定,恢复其职务及待遇。

用工方辩称:王某2018年7月违反公司规章制度、遭客户投诉属实,根据公司规章制度本应给予其记大过(免奖5个月,当年不加薪)的处分。本着惩前毖后,教育为先的原则,公司酌情给予记大过(免奖1个月,当年不加薪)的处分。但之后王某表现不良,公司调整职务合情合理并非处罚,要求驳回申请人的仲裁请求。

劳动仲裁部门: 不能因同一过错而重复处罚

北仑区劳动人事争议仲裁院经过审理发现,本案的争议焦点在于:用人单位引用过错事实作出的“撤销班长”决定是否对劳动者的处罚?用人单位

可否引用同一过错事实多次处罚劳动者?因为调解不成,近日,仲裁部门依法作出裁决:撤销用工方作出的关于撤销王某班长的决定,恢复王某班长职务及相应津贴。

“王某在公司担任的班长岗位是公司生产管理中最基层的领导职务,公司为此支付其一定数额的职务津贴。用工方基于何因撤销王某班长职务,是判断公司的撤职行为是否为对当事人处罚的重要因素。用工方发布的《关于机车部调整的公告》明确以王某‘7月份遭客户有效投诉’为由,撤销其班长职务并扣除相应职务津贴,可见该撤职行为是公司对于王某过错行为的处罚,而不是基于生产经营需要作出的一般工作调整。经审查,王某存在过错属实,但在此之前,公司已经针对王某的同一过错行为依据公司规章制度作出了记大过(扣发一个月奖金、年度不加薪)的处罚,现对同一人的同一过错事实再次作出处罚,构成一事再罚,有悖于法律的理性原则,明显对被处罚者不公。”审理此事的仲裁员黄女士在接受记者采访时分析道。

记者 边城雨 通讯员 黄晓燕

金融资本助力“城市文创” 工行宁波市分行推动宁波文化产业更高质量发展

每个城市都有不同的文创代表产品与产业,以“城市文创”为内容,展示一座城市的文化魅力。如果“城市文创”有了金融资本的助力,插上金融的翅膀,将推动城市文化产业更高质量发展。

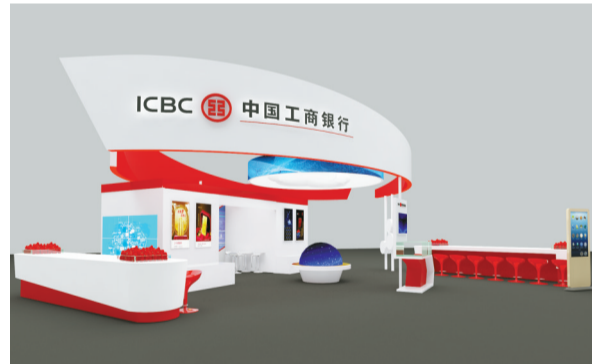
为进一步引导金融机构加大对全市小微文化企业的信贷支持力度,有效缓解中小微文化企业融资难问题,2016年工行宁波市分行中标宁波市文化产业信贷风险补偿资金合作银行,为符合条件的全市文化中小微企业提供授信,通过高效规范运作,充分发挥资金池的放大效应和导向作用,为我市广大中小微文化企业或企业化管理的文化事业单位提供融资支持,缓解中小微文化企业融资难问题。2018年末,工行宁波市分行拥有文化产业信贷客户超过2800家,文化产业贷款总额接近24亿元,较年初增幅达14.4%。作为工行宁波市分行文化企业的指定服务机构,截至2019年3月31日,工行宁波鼓楼支行文化贷融资累计发放40笔,累计发放金额7610万元,融资余额3440万元,融资客户26家。

有了金融助力,文创企业便驶入了发展的快速车道。宁波奥凯体育发展有限公司主营乒乓球俱乐部运营、乒乓球赛事组织策划,场馆建设。该公司在工行融

资后,新承接场馆建设项目39个,主要为各大企事业单位、政府机构、学校、培训中心、体育馆、军舰中的体育健身场地铺设,包括作为亚运会分赛场宁波奥体中心乒乓球馆、羽毛球馆、网球馆和通用馆的场地铺设,宁波市小球训练中心乒乓球馆、羽毛球馆的场地铺设。同时举办了浙江省首届“海港杯”乒乓球邀请赛、首届“婚庆杯”乒乓球赛、宁波市第九届残运会等10余场体育比赛。公司通过工行的信贷支持,承接项目和赛事增加,学员人数增加,自身销售额预计增长50%。

宁波烟雨江南文化创意有限公司主营婚礼会馆的筹办运营,前期在会馆筹建投入较大资金,导致后续运营资金有较大需求,工行当时为公司提供资金支持填补了公司的经营现金流,保障了公司新会馆的顺利开张。公司2018年已经累计为98对新人提供一站式婚庆服务。

近年来,工行宁波市分行推动多元化、多层次的信贷产品开发与创新,为租赁演艺、展览、动漫、游戏、广播影视节目的制作、传输、集成和电影放映等相关企业,提供融资租赁、影视通、影视制作项目贷款、组合担保融资等影视业配套金融服务;为景区行业客户提供景区收费权支持融资;积极支持文化企业“走出去”业



务,开展并购贷款合作。

据悉,工行宁波市分行将参展2019中国(宁波)特色文化产业博览会文化智慧金融主题展,这已经是该行连续第四年参展文博会。据介绍,该行把积极推动文化产业发展作为一项重要战略任务,大力创新和开发适合文化企业特点的信贷产品,努力改善和提升金融服务水平,促进我市文化产业又好又快发展。

记者 包佳 通讯员 徐文蕾

马拉松赛场频现工行人风采

激情马拉松,跑者荣耀。在春暖花开的季节,工行宁波市分行员工在如火如荼的马拉松赛事上频频现身。继上月24日的2019中国·奉化海峡两岸桃花马拉松赛、31日的2019宁波国际山地马拉松赛两场马拉松赛后,4月14日,该行选手又将在2019九龙湖(宁波)国际半程马拉松赛中一展风采。选手们在挑战自我、永不放弃的同时,也用奔跑的姿态,彰显着工行勇往直前、超越自我的大行风范。

据悉,本次2019九龙湖(宁波)国际半程马拉松赛暨全国半程马拉松锦标赛(宁波站),简称九马,总规模10000人,其中半程马拉松(21.0975公里)2500人,工行宁波市分行辖内员工热情高涨,共有50余名员工报名参与。事实上,据记者了解,该行一贯积极参与各项马拉松赛事,还于去年成立了长跑协会,目前拥有百余名会员。工行宁波市分行长跑协会组织员工以跑团的形式参与该项赛事,展现了员工良好的精神风貌和团队协作精神。3月24日举办的2019年奉化区海峡两岸桃花马拉松赛中,在工行宁波市分行长跑协会的发动下,30名员工与来自世界各地的8000名选手一起迈开脚步,以最佳的精神面貌与团队协作精神,全部完成了21公里的半马赛程。而之前的2018年10月28日,工行宁波杭州湾新区支行便与宁波国际马拉松组委会取得合作,积极组织参与赛事宣传、志愿服务等工作。不单是参加比赛,该行同样自发组织马拉松赛事。3月30日,宁波分行“工邀踏青,e起同行”山地马拉松赛在江北慈湖中学如期而至。各基层行工会24支代表队,选手和工作人员170余人共同见证了畅游在春天花海里的跑步盛宴。

据工行相关负责人介绍,参与马拉松比赛既可以增强员工身体素质、丰富员工



3月30日,工行宁波市分行“工邀踏青,e起同行”山地马拉松赛现场。

的业余生活,又能增强团队凝聚力与向心力,是一项十分有意义的活动。马拉松运动彰显的挑战自我、超越极限、勇往直前、永不放弃的体育精神也十分契合工行价值卓越、坚守本源、客户首选、创新领跑、安全稳健、以人为本的企业愿景。该行人士还表示,要将锲而不舍、顽强拼搏的体育精神带到日常工作中,为宁波发展贡献自己的力量。
崔凌琳 徐文蕾/文 沈颖俊/摄