

2018中国制造业高质量发展人才白皮书在我市首发 宁波制造业人才净流入率居全国首位

昨天,在宁波大学举行的“新时代人才强国战略理论与实践研讨会”上,《2018中国制造业高质量发展人才白皮书》首发,发起单位猎聘智库研究院院长郑颖美对此进行了解读。

白皮书旨在通过数据分析,全面了解全国主要城市的制造业人才情况,综合分析每一座城市对制造业人才的吸引力和竞争力。同时,它选择了制造业发达的天津、深圳、苏州、重庆、宁波、武汉等6个国内制造业热点城市,开展了为期一周的问卷调研。

根据这份白皮书,去年宁波市制造业人才净流入率达7.56%,位列全国城市之首,遥遥领先于第二名杭州的3.64%。市委人才办相关负责人认为,这一方面说明了宁波强大的制造业优势正在转化为人才竞争优势;另一方面,去年9月以来宁波人才部门推出的“开放揽才、产业聚智”精准人才举措正在发挥越来越大的成效。

宁波制造业人才净流入率遥遥领先

统计显示,在全国制造业人才分布排名前15的城市中,上海以15.06%的占比位居第一,苏州、杭州、南京、宁波、青岛分别排在第四、第六、第十、第十三、第十五位,占比分别为5.54%、3.06%、2.42%、1.70%、1.56%,这6个华东城市人才占比总计为29.34%,将近全国制造业人才总量的三分之一。

人才净流入率是衡量行业、区域或城市人才储备现状和未来发展的重要指标,即净流入人才占流动人才的占比。猎聘大数据显示,2018年宁波市制造业人才净流入率达7.56%,位列全国城市之首。杭州为3.64%,排名第二;上海为1.8%、苏州为0.58%。而北京、广州、重庆、天津的制造业人才都呈净流出趋势。

制造业是宁波的家底,是宁波发展的优势所在。制造业人才的不断涌入,说明这个群体对宁波制造集聚效应的向往和肯定。“制造业人才的不断涌入,对宁波打造246万千亿级产业集群提供了重要支撑。”市委人才办相关负责人说。

制造业人才更看重行业的发展机会

这么多的制造业人才为什么会选择宁波呢?

在本次涉及宁波1000多名制造业人才的问卷调研中,当被问及选择在宁波工作的原因,排名前三的原因分别为“实体经济基础雄厚,制造业发展充分,机会多”“家就在本地或者离家近,方便照顾家人”“制造业国家重点布局城市,政府支持力度大”。

郑颖美认为,制造业人才对专业领域的追求高,关注行业发展前景,在选择城市的过程中,看重个人成长和职业发展前景,对生活舒适度的要求和政策的敏感度均不高。

猎聘大数据显示,从2018年流入6大热点城市的人才此前的从业背景看,超过七成都是来自制造业,可见制造业的人才比较务实、踏实,这符合人们常说的“做生不如做熟”,在原来的老本行中耕耘和收获。

在这6大城市中,流入宁波制造业的人才来自老本行的占比达88.91%,这表明作为制造业重点城市,宁波最能赢得该行业从业者的认可,成为他们流向城市的第一选择。

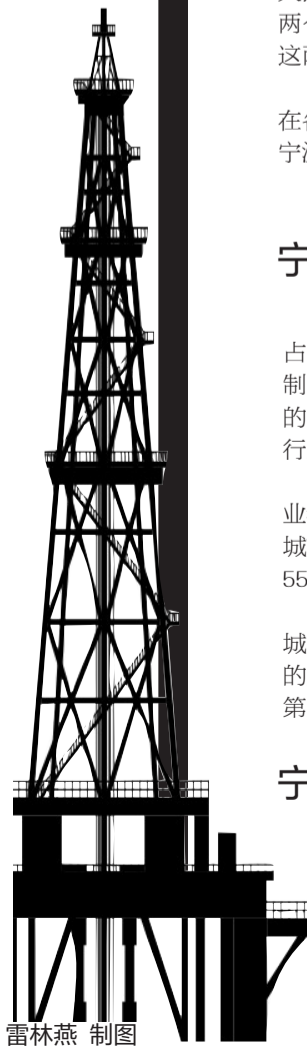
需要指出的是,2018年,从全国各地流入宁波制造业的人才年龄分布呈现多样化特征,20岁以下到50岁以上都有。其中,25岁-30岁的人才比例最高,达39.31%;其次是30岁-35岁的人才,占比为32.02%。

通过与全国制造业人才的年龄分布对比可以发现,宁波吸引来的制造业人才以年轻人为主,25岁以下、25岁-30岁年龄段的制造业人才占比均高于全国。年轻人的到来为宁波的发展注入了新的血液和活力,年轻人怀抱梦想,冲劲十足,宁波发达的城市经济、活跃的商业氛围、遍地开花的民营企业,为他们实现梦想提供了新的平台和事业上升的多种渠道。

六大热点城市中,流入的制造业人才几乎四成以上都是源自智能制造。其中,流入宁波的智能制造人才占比最高,达62.55%。

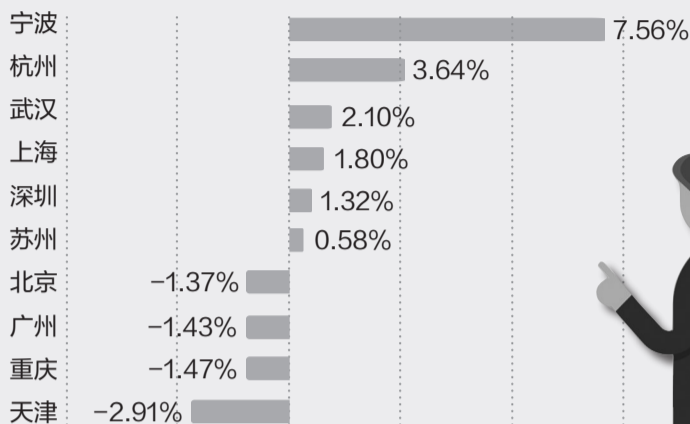
郑颖美分析,智能制造代表着制造业未来发展的趋势和方向,而颇具改革魄力、善于抢占先机的宁波已悄然开始布局。

2018年初夏,宁波“科技创新2025”重大专项正式启动实施,涉及新能源汽车、智能器件/先进半导体芯片及应用软件、先进材料、高性能电机与高档数控机床、机器人与高端装备、生物医药与高性能医疗器械、新能源与节能环保、关键基础零部件等10个重大专项,5年预计总投入超过百亿元,催生一批千亿级新兴产业,占领行业发展制高点,以提升宁波的城市品牌和竞争力。



雷林燕 制图

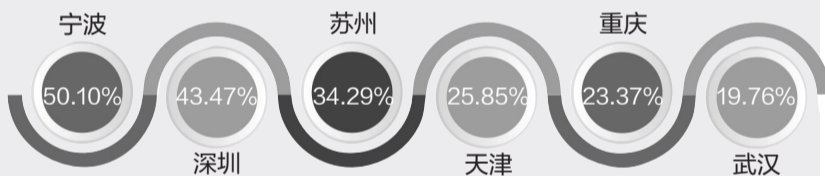
2018年主要城市制造业人才净流入率



您选择在宁波工作最重要的五大原因是什么



2018年流入制造业热门城市人才的平均薪酬涨幅



流入宁波的人才薪资涨幅最高

对人才来说,最能体现自身价值的无疑就是薪资。白皮书显示,6大热点城市,深圳和宁波是年薪10元-30万元制造业人才比例最高的两个城市。这说明中高层收入在这两个城市的制造业占比较多,这与这两个城市民营经济发达、资本充裕的特点密不可分。

值得注意的是,2018年流入宁波的人才平均薪酬涨幅为50.10%,在各热点城市中拔得头筹;流入深圳的人才薪酬涨幅为43.47%,仅次于宁波;流入苏州的人才薪酬涨幅为34.29%,排名第三。

郑颖美认为,这也是制造业人才选择宁波的一个重要考量。

宁波年轻制造业人才占比最高

在6个城市中,宁波、苏州作为江浙两省制造业代表城市,年轻人占的比例较大,明显高出其他城市,尤其是工作1年以内及1年-3年的制造业从业者,占比分别为10.38%、33.02%,这归功于宁波在制造业上的锐意革新和人才生态的不断优化。在人才红利时代,新鲜血液对于行业创新具有积极的推动力量。

在本次调研中,66.12%的从业者对当前工作表示满意。其中,宁波从业者的工作满意度超出各热点城市总体水平,为69.81%,排名第二;各热点城市从业者有意未来五年在当前城市发展的比例超过五成,其比例区间为55.17%-70.19%。其中,愿意留在宁波发展的人才比例最高,为70.19%。

此外,当被问及理想的工作城市时,宁波制造业从业者对其所在的城市认可度为57.55%,位列第三;推荐度是体现对某一个城市认同感的重要指标,68.57%的宁波从业者愿意推荐亲朋好友去宁波工作,排名第二。这也足以看出制造业人才对于宁波这座城市的认同。

宁波从业者对制造业前景最乐观

本次调研发现,在6个城市中,至少三成从业者对制造业前景表示乐观,其中宁波比例最高,对当地制造业前景乐观的从业者占比高达67.62%;苏州、深圳、武汉超过半数的从业者对当地制造业前景表示乐观。

对于智能制造行业的发展前景,宁波从业者对智能制造表示乐观的比例为65.38%,排名第二。由此可见,多数从业者对于智能制造寄予较高期望。

记者 林伟 通讯员 勇轩轩