宁波哪些职位“钱途”看好

我市发布2019年度企业人力资源市场工资指导价位

排名最高的10个职位平均年薪超过20万元

在宁波，究竟哪些职位比较有“钱途”？昨天，市人社局发布了2019年度企业人力资源市场工资指导价位和2018年度行业人工成本信息。根据这份指导价位，排名最高的10个职位中平均年薪超过了20万元。

金融业仍然是“掘金”行业

2019年度企业人力资源市场工资指导价位包括全日制从业人员职业（工种）394个，其中管理职能类职业（工种）32个、专业技术类职业（工种）126个、职业技能类职业（工种）236个；发布包含焊工、电工、防水工、车工、钳工等等在内的39个技术工人职业（工种）分等级的工资指导价位、共包括12个行业门类共计1315个职业（工种）的工资指导价位，以及51个行业大类共计4288个职业（工种）的工资指导价位。

总体上看，2019年工资指导价位较2018年呈增长态势，高位数、中位数、低位数及平均数分别为127837元/年、70616元/年、44134元/年、80697元/年，与2018年相比，增幅分别为5.8%、7.1%、8.1%、6.2%。

从不同职位年平均工资指导价位看，最高的10个职位分别为：企业总经理（265851元）、企业董事（261744元）、信托业务员（250505元）、银行清算专业人员（234437元）、银行国外业务专业人员（220202元）、银行信贷员（217899元）、信贷审核专业人员（212624元）、银行信用卡业务员（207612元）、银行综合柜员（206861元）、银行外汇市场业务专业人员（205402元）。

记者注意到，这10个职位的年平均工资均超过了20万元。其中，金融业更是瓜分了其中的8席。此外，不同行业同一职位的工资有些则相差悬殊。比如同为企业总经理，货币金融服务业企业总经理工资指导价位年平均值为783720元，商业服务业企业经理工资指导价位年平均值为142399元，前者是后者的5.5倍。

今年，平均工资指导价位最低的10个职位分别为：生活垃圾处理工（35338元）、保育员（35998元）、康乐服务员（36411元）、保洁员（37423元）、停车管理员（37848元）、园林绿化工（38653元）、旅店服务员（38756元）、畜禽屠宰加工工（39409元）、生活垃圾清运工（39447元）、其他住宿和餐饮服务人员（40029元）。

12个行业晒出人工成本

每招一名员工，企业平均要花费多少成本呢？员工的福利费、教育、劳动保护上花的钱又是多少？昨天，市人社局还同时发布了全市人工成本信息。

2018年度企业人工成本信息包括12个行业门类以及27个制造业行业大类分企业规模、分登记注册类型人均人工成本水平、构成及效益情况。

从整体人均人工成本水平来看，今年本市12个行业平均人工成本为9.74万元，对比去年增加0.54万元，增长率为5.9%。

从人工成本构成来看，从业人员的工资报酬、福利费用、教育经费、保险费用、劳动保护费用、住房费用、其他人工成本占人工总成本的比重分别为78.1%、4.3%、0.4%、10.8%、0.9%、2.7%、2.8%。从人工成本效益来看，全行业人工成本占总成本的比重为22.7%，人事费用率为20.1%，百元人工成本销售收入为636元，百元人工成本利润为95元。

金融业是年度人工成本最“贵”的行业，平均人工成本为27.03万元，房地产业以21.79万元的人工成本排名第二，电力、热力、燃气及水生产和供应业则以16.65万元排名第三。居民服务、修理和其他服务业，住宿和餐饮业以及制造业以6.72万、6.90万和7.03万的年人均成本排名后三位。

不同行业中，企业人工成本占总成本比重最高的是居民服务、修理和其他服务业（56.3%），这说明这些行业大多都需要“靠人赚钱”；最低的是批发与零售业（10.0%），因为这个行业需要将大量成本投入到“物”上。

此外，企业人事费用率最高的是居民服务、修理和其他服务业（55.3%），最低的是批发与零售业（8.6%）。

记者 林伟 通讯员 任社

爱国情 奋斗者 与宁波共成长 我才甬现

肖勇和他参与研发的『智云端』。

让中小企业快速实现数字化管理

肖勇：铁了心要做一个宁波人

随着“智能”时代的到来，如何让传统制造业企业快速实现数字化管理？现在，宁波市智能制造技术研究院就在做这件事情，副院长兼执行总裁肖勇参与研发并推广的“智云端”平台已经在海曙区30多家中小企业试应用了。

让中小企业快速实现数字化管理

昨天，记者见到肖勇的时候，他正和同事一起研究“智云端”的2.0版本。“这个平台可以帮助中小型工业企业快速实现‘大数据、透明化、可视化、扁平化’的数字化管理，完成智能制造数字化基础。”肖勇说，通过这个平台，中小企业就能对设备运行情况进行智能诊断和掌握，从而减少故障、提高生产效率。

这是肖勇2018年任职智研院以来参与的第一个研发项目，作为智研院主管技术和应用的副院长，肖勇承担了其中大量的攻关任务。

为此，他们专门研制了“智云端”盒子以及数据采集通讯板。只要把中小企业的机床连接上这个盒子，并用通讯板进行信息传送，那么有关这台机床的各种信息都会显示在工业触屏上，或者企业管理人员的手机、电脑上。

目前，“智云端”盒子已经能够匹配市场上90%以上的工业设备控制系统。在这个平台上，不但能看到机床的实时数据，还能对数据进行统计分析，并自动形成报表。“这样，就能够帮助管理人员发现设备的运行情况，从而解决生产效率问题。”

“智云端”还能进行对设备进行智能诊断，及时预测机床可能出现的故障。“我们可以设定设备的关键指标阈值，自动预警功能，预判设备故障，精准解决设备维修、保养，建立快速有效的设备服务机制。”

“智云端”研发出来后，怎么去应用推广呢？肖勇选择了海曙区的30多家传统制造业企业，请他们试用这个系统。经过半年多的运行，调研数据显示，“智云端”帮助企业实现了设备开机率提升5%以上、物流转运效率提升15%以上、生产效率高达25%以上。

铁了心要做一个宁波人

采访中记者了解到，其实肖勇去年年底才入职智研院，之前任职金华的横店集团。不过，肖勇已经不是第一次来宁波工作了。

2006年，肖勇在新加坡南洋理工大学获得博士学位。随后，他在新加坡的国际公司做了几年的技术研发工作，2013年来到宁波，加入了中科院宁波材料研究所。从此之后，他与宁波结下了不解之缘。

“刚来的时候，对宁波根本不了解，甚至不知道宁波有着这么发达的制造业。只是听了同学的介绍后，就决定来宁波材料所工作。”但没过多久，这个重庆汉子就喜欢上了宁波。为此，他还把自己和妻子、儿子的户口都落户在了宁波，并在奉化购买了房子。

2016年，肖勇意识到，作为一名科研人员，自己在资本运作方面有着短板，因此决定去横店集团学习，成为了一名技术型投资管理人员。“在此期间，我从未想过要把户口迁走。我知道，我还会回来的。”现在，肖勇又在宁波购买了一套房子，他说他铁了心要做一个宁波人了。

记者 林伟