

市政府新闻办举行 庆祝新中国成立70周年系列新闻发布会 重点工程建设 改变宁波城市格局

7月25日上午,市政府新闻办举行庆祝新中国成立70周年系列新闻发布会:高速公路通车里程突破500公里、1000多公里的城市绿道、宁波机场旅客吞吐量突破1100万人次、汽车产业产值达到3169.8亿元、对外贸易达到8576亿元……这一串串数字,是宁波砥砺前行留下的坚实脚印,也是宁波扬帆远航撞响的铿锵鼓点。

70年来,从百废待兴发展为经济大市,从商埠小城蝶变成现代化国际港口城市,宁波通过一系列已建和在建的项目带来的强力推动、储备潜能、集聚后劲,有效发挥了重点项目稳增长作用,为城市发展按下了“加速键”。

基础设施建设成绩显著

从杭州湾跨海大桥、绕城高速,到舟山大陆连岛工程、甬温台高速及复线、甬金高速的全线通车,宁波境内高速公路通车里程已突破500公里,“一环六射”高速公路网全面形成。随着甬金铁路开工建设,以及通苏嘉甬铁路和甬舟铁路的规划建设,宁波的铁路枢纽体系正不断改变。

港口方面,宁波舟山港已建成45万吨级原油码头等多个大型、特

大型深水泊位,成为世界首个货物吞吐量超10亿吨的国际大港,货物吞吐量连续10年居全球第一。

交通出行上,正在实施的宁波机场三期工程竣工后,机场航站楼总面积将达到16万平方米。开通的轨道交通1号线和2号线一期、3号线一期,运行总里程达到91公里。实现交通末梢到区域枢纽的华丽蜕变。

城市面貌发生蝶变

城市建设上,宁波第一长街中山路“破茧蝶变”,鄞州万达广场、南部商务中心、宁波行政中心等重大项目实施,进一步拉开城市框架,城市团组更加紧密,高新区、东部新城、鄞州中心区等正成为最具活力的区域,人流、物流、信息流不断加快,城市发展充满生机活力。

月湖景区、中山广场、鼓楼步行街、城隍庙步行街等项目,城市亮化工程,三江六岸整治工程……一系列重点工程的实施,让宁波高楼越来越多、街道越来越宽、环境越来越美,1000多公里的城市绿道将“三江六岸”串珠成链,呈现出一派江南水乡与现代都市水乳交融的和美景象。

产业迭代促发展

在产业培育上,宁波从工业企业不足30家、总产值约1亿元起步,在一系列重点项目的“催化”下,目前全市有各类制造业主体12万余家,形成了汽车制造、绿色石化、新材料等8个超千亿级产业集群。到2018年,汽车产业产值达到3169.8亿元,全市规模以上工业企业总产值达到16830亿元。集聚起60家高端科研院所,瑞凌新能源等以新技术为原点的重点工程遍地开花,容百科技成科

创板宁波第一股。传统龙头行业方面,宁波着力推进服装、塑机、家电、汽配等传统产业重大项目建设,不断加大投资、扩大生产,培育了奥克斯、维科、申洲、海天塑机等一批著名企业和雅戈尔、方太、公牛、得力等83个中国驰名商标,200多种工业品产销量居全国同行业前三名,获得“中国文具之都”“中国模具之都”等9个全国唯一的产业品牌称号。

市民幸福感进一步增强

在各重点项目的推动下,市民幸福感进一步增强。目前,全市中小学校达775所,在校学生从1952年的2.8万人增加到2018年的84万人。宁波高校从无到有,2018年已有16所高等院校,为宁波培养和输送了大量人才,为宁波建设区域性人才高地奠定了坚实基础。

宁波先后建成大剧院、图书馆、博物馆、书城、方特东方神画、奥体中心等重点工程,促进了城市文化产业长足发展,丰富了群众的文化体育生活。

截至2018年年底,宁波已有医院170家、床位数3.8万余张,三级医院数量、三甲医院数量均居全省首位,全市拥有养老机构266个,床位数5.9万张,超过全国平均水平。

“实践证明,重点工程建设始终是推动发展的重要抓手和有效载体。站在新的历史起点上,我们要扎实抓好重点工程建设,以高质量项目支撑高质量发展,奋力开创宁波发展新局面,努力筑就宁波发展新辉煌。”市发改委主任胡奎说。

记者 谢斌

高温天来了, 你领了高温津贴吗?

气温迅速攀升,根据我市去年调整的高温津贴标准,室外作业人员每人每月300元,室内作业人员每人每月200元;发放时间为6至9月。其中,工作性质在室外与室内来回流动交替或主要作业时间在室外,以及高温炉前作业的,视同室外作业。

现场调查 有些室外劳动者没拿到高温津贴

唐师傅在海曙区一个老小区做保安。问到高温津贴,他表示,公司已经发好多年了,今年也是6月开始的,每月130元。唐师傅说,他平时工作实行轮班制,每8小时换一班,坐在安装了空调的值班室里,不需要太多室外工作。

张女士是东部新城一幢办公楼的保安,上个月刚入职。她告诉记者,保安队伍有统一的消暑福利,包括每月300元的高温津贴,以及为户外执勤人员提供的饮品和应对中暑等情况的药物。“每天有1小时在室外巡逻,但配备了代步平衡车,在高温的室外不需要剧烈运动。”

何先生是一家快递营业点的快递员,干这行已经5年了。这家营业网点是私人承包的,人手紧缺,何先生没享受过轮休,也没拿到过高温津贴。“我们和总公司不一样,就是网点老板管我们,你说的高温津贴,总公司可能有,但我们这里是没的。”何先生说。

何先生说,干他们这行的,高温时段也要照常工作。“这么多年来,也习惯了,老板也给我们备了中暑药。”何先生所在的营业点并没有安装空调,仅有两台老式电风扇。

周先生是市政养护工人,他告诉记者:“我们这里,正式工是有高温津贴的,但我是临时工,没有津贴。”

周先生说,在其他福利方面,比如饮料、防暑药品等,他们与正式工享受同等待遇。“公司对我们很关心,也叮嘱我们注意防暑。”从中午11点开始的高温时段,他们也不需要在外工作。

此外,记者还采访了环卫工人、保洁员、公交司机、厨师、建筑工人等多个行业的劳动者,高温津贴在80元至300元之间。

权威解读 除了津贴,还要提供饮料及必需的药品

市人社局相关负责人介绍,企业安排劳动者在35℃以上的高温天从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。“也就是说,高温津贴并不是人人有份,但在高温环境下作业,必须发放高温津贴。”

那么,办公室工作人员能否领取高温津贴呢?该负责人表示,如果工作场所温度能降低到33℃以下,则由企业自主决定是否向室内作业人员发放高温津贴。

同时,用人单位应为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。要强调的是,用人单位不得以清凉饮料等物资替代高温津贴。这意味着,用人单位不仅要为高温作业的劳动者发放高温津贴,还要给他们提供足够的防暑降温饮料及必需的药品。

一般性中暑不属于工伤范畴

该负责人还指出,当日最高气温达到40℃以上,各单位应停止当日室外露天作业。日最高气温在37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定(重劳动、中等劳动、轻劳动分别为20、30、40分钟),且在气温最高时段的3小时里,不得安排室外露天作业。

日最高气温在35℃以上、37℃以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

如果劳动者在室外工作时中暑,算不算工伤呢?该负责人解释,职工在工作时间、工作场所因工作原因受到的事故伤害,或罹患职业病,可以申请工伤认定。因此,一般的中暑不属于工伤范畴,但如果被职业病诊断或鉴定机构诊断、鉴定为职业性中暑的,则属于职业病范畴,可以申请工伤认定。

同时,因高温天气停止工作、缩短工作时间,用人单位不得扣除或降低劳动者工资;根据相关规定,最低工资标准同样不包含高温津贴。

企业不支付高温津贴,劳动者可举报

该负责人表示,如果企业不依法支付高温津贴,劳动者可以向所在地县级以上劳动保障监察机构举报或投诉,由具有管辖权的人社部门依法责令改正。此外,劳动者还可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,依法维护自己的劳动报酬权益。

记者 林伟 实习生 余哲源
通讯员 任社