

宁波发布实施青年友好城系列政策 顶尖人才在甬全职创业

今年上半年,宁波接收大学毕业生68172人,同比增幅高达42.5%,其中接收应届大学毕业生34598人,同比增长14.05%。宁波新增19.43万名首次参加基本养老保险人员,其中20岁到35岁的年轻人有11.9万人。越来越多的青年人才到宁波就业创业,宁波的“青和力”越来越强。

昨天,2019中国浙江·宁波人才科技周隆重开幕,今年人才科技周的主题是“建青年友好城、促高质量发展”。在开幕式上,我市发布实施青年友好城系列政策,内容涵盖就业、创业、落户、出入境等。

青年人才: 博士生最高可享20万元购房补贴

吸引青年人才到宁波,首先要让他们“安居”下来。青年友好城系列政策规定,对博士生给予15万元的安家补助、最高20万元的购房补贴;对毕业10年内的本科生、硕士生,在宁波大市范围内首次购买家庭唯一住房的,给予购房总额2%、最高8万元的购房补贴;对新引进的应届本科生、硕士生,未在宁波购买住房的,分别给予一次性1万元、3万元的生活安居补助。同时,毕业15年内的全日制普通高校、中等职业学校(含技校)毕业生,可先落户后就业。

近年来,宁波越来越重视技能人才的培养,拓展更加宽松的青年技能人才培养空间。比如,允许企业、行业协会(学会)、产业园区等结合生产服务实际,对本企业、行业、园区青年技能人才开展自主评价,由各级人社部门核发相应国家职业资格证书,充分激发用人单位大力培养青年技能人才的积极性。

顶尖人才: 在宁波全职创新创业最高资助1亿元

在高层次人才方面,宁波不断加大人才政策、服务、环境等方面的创新力度,提供更为精准的扶持,帮助高层次人才打通创新创业所面临的阻碍。

比如,为了更大力度支持企业引进用好博士后人才资源,支持博士后在甬工作生活,我市全面升级博士后资助政策,对博士后工作站给予最高100万元的建站资助经费,对博士后进站给予最高30万元的生活补贴经费,对博士后出站留甬工作给予最高50万元补助。

同时,进一步加大青年顶尖人才引进培育力度,集聚更多青年顶尖人才引领宁波产业发展。我市对在宁波全职创新创业的顶尖人才给予7000万元至1亿元资助,非全职创新创业的顶尖人才给予2000万元至6000万元资助,最高1亿元;对全职新引进或自主培养的顶尖人才,给予最高800万元的安家补助(奖励);对自主培养的顶尖人才,给予培养单位一次性500万元奖励;对柔性引进的顶尖人才按人才年薪30%、每人每年最高200万元给予引进单位年薪资助。

今年我市还升级了本土人才升级奖励机制。为激励青年人才在甬成长升级,对成长为顶尖人才的给予最高800万元奖励,对成长为国家级特优人才的给予最高50万元奖励,对成长为省级领军人才的给予10万元奖励。

海外人才: 入选“海鸥”一次性补助50万元

越来越多的海外人才来到宁波,怎样才能留住他们呢?

为了进一步优化海外高层次人才服务,加大集聚力度,我市创新出台了23条具体举措,进一步提升海外高层次人才创新创业便利度、生活服务满意度、权益保障安全度。

为更大力度支持海外高层次人才来甬短期从事创新工作,我市在“3315计划”中专门增设“海鸥人才”专项,给予入选人才一次性50万元补助。

为提高海外高层次人才在甬工作获得感,对标粤港澳大湾区政策,我市设立了海外高层次人才科学技术创新贡献奖,根据贡献程度分层分级予以奖励。

此外,我市还针对外籍青年人才出台了出入境便利12条,为他们出入境提供更多便利。

比如,外籍顶尖人才本人及其配偶、未成年子女,可申请在华永久居留;外国专家学者及外籍高层次管理和专业技术人员,可申办5年内的多次签证、私人事务类居留许可、工作类居留许可;在国内重点高校获得本科及以上学历的外国优秀留学生,可申办2至5年的私人事务类居留许可(加注“创业”);在国际知名高校毕业的外国学生,毕业2年内来华创新创业的,可申办2年内的私人事务类居留许可(加注“创业”)。

记者 林伟 通讯员 勇祖轩

宁波人才生态指数 全国第六、第二梯队榜首

2019中国浙江·宁波人才科技周开幕式上,《2019中国城市人才生态指数报告》发布。报告从经济、科创、生活、自然环境以及社会文化等五方面,对全国32座主要城市的人才生态综合比较,以观察一座城市对人才的吸引力和承载力。宁波的人才生态指数位居全国第六,比去年上升一位,仅次于深圳、北京、上海、杭州、广州等5个城市,位居第二梯队之首。

位居第二梯队榜首

报告认为,城市人才生态指数呈现明显的梯度分布特征,32个城市的人才生态指数水平分为三个梯队:第一梯队包括深圳、北京、上海、杭州和广州等5个城市,以较大优势领先其他城市;第二梯队包括宁波、南京、长沙、武汉、成都、厦门、西安、天津和青岛等9个城市,处于较高水平。

杭州和宁波的人才生态建设水平较高、发展均衡,在入选城市中显得较为亮眼。其中,宁波以较大优势位居第二梯队榜首,且经济生态、科创生态、生活生态、社会文化、自然生态等5个分项指标较为均衡,特别是社会文化生态和城市经济生态跻身前五,生活生态和科创生态位列十强,“显示了宁波市人才生态建设已经处于较高水平,对人才的整体吸引力较高”。

据了解,仅2018年,宁波就新增人口19.7万人,人口净流入率高居全国第二;制造业人才净流入率至今已连续18个月居全国首位。不仅体现了宁波的城市魅力,更彰显了这座城市的蓬勃活力。

经济生态抢眼、科创生态快速崛起

在经济生态十五强城市中,长三角地区的上海、杭州、南京、宁波四大核心城市和珠三角地区的深圳、广州两大核心城市,共同构成了我国城市人才生态中经济生态的领先都市带。

较高的发展质量、产业吸引力和经济活力是领先城市人才经济生态的共同特征。宁波拥有国家级制造业单项冠军企业28家,数量居全国城市之首,其中57.1%的企业主导产品市场占有率全球第一,92.9%的企业主导产品市场占有率全国第一;拥有9个全国唯一的产业基地称号,也是全国重要的先进制造业基地、全国最大的石化产业基地和新材料产业基地、全国四大家电生产基地和三大服装产业基地之一。雄厚的产业基础,源源不断地创造着就业机会。

宁波的科创生态快速崛起,表现亦是可圈可点,主要特点在于发展均衡。记者梳理发现,宁波在创新投入、创新平台、科创绩效、创新活力、创新竞争力等5个单项排名中,分别位列第10位、第12位、第10位、第10位、第8位。据此,报告认为,“除北京外,上海、杭州和宁波是科创生态十五强中少数发展相对均衡的城市”。

记者 王心怡 实习生 张震

浙江创新中心项目正式启动

本报讯(记者 谢斌) 昨天,甬江科创大走廊的核心标志性项目——浙江创新中心项目正式启动。中心以“服务浙江省,融入长三角”为基本宗旨,重点打造的“人才自由港”和“创新共同体”。中心坐落于宁波东部新城核心区,面向全省高科技企业开放,对入驻企业,将提供“1+X”的全链服务。其中,“1”是打造一个园区共享服务系统。中心配建了智控中心、展示中心、会议中心、健身中心等共享设施,向入驻企业项目开放,并设置一站式综合服务窗口,涵盖工商登记、人才服务、金融支持、园区服务等4方面内容,为入驻人才提供全天候、全方位的“店小二”式服务。同时,搭建园区智慧管理系统,对能耗监控、交通疏导、人员流动等进行动态管理,就近建设人才社区、青年驿站、运动场馆、商业中心。

“X”则是搭建若干全市公共服务平台,包括“全球引才平台”“科研设施网上预约共享平台”“人力资源产业服务平台”。未来,中心还将通过市场化手段,导入法务顾问、财务咨询、产业规划、知识产权、技术转移、检验检测认证等各类专业服务机构,为入驻企业和机构打造高质量、全方位、极便捷的服务环境。

据了解,浙江创新中心实行“科技飞地”管理模式,入驻企业不用更改注册地址,可继续享受原属地的政策,还可享受《关于宁波市服务全省人才发展的意见(试行)》政策优惠和各项便利。目前,中心一期已建设完成(共4幢楼,其中二号楼已装修并开放入驻,一号楼正在装修,明年开放入驻);二期将于近期开工建设,对省内各地市推荐的入驻企业,经审核后提供3年免租办公空间,并且不再收取装修费。