

涉及社会治理与公共服务领域 我市四个标准化试点项目通过省级验收

本报讯(记者 毛雷君 通讯员 宣文)近日,我市社会治理与公共服务领域2个国家级和2个省级标准化试点项目,通过省级全面考核集中验收,这是我市标准化建设的最新成果。至此,宁波社会治理和公共服务领域标准化试点项目总量增至87个,其中国家级6个、省级13个、市级68个,在文化旅游、养老服务、全民体育、城市管理、政务服务等领域总结提炼了一批可复制、可推广的“宁波标准”“宁波模式”。

“港通天下”的宁波,在港口航运的标准化建设上一直处于全国领先地位。本次宁波航运交易所“航运交易服务国家级标准化试点”,正是这一优势的体现。据悉,早在2015年10月,宁波出口集装箱运价指数的四条航线指数在波罗的海交易所官方网站正式发布,这是波罗的海交易所首次发布其他机构的指数,代表着中国航运指数首次走出国门。“航运交易服务国家级标准化试点”项目于2017年获国

家标准委批准立项。作为现代服务业和新兴产业的代表,宁波航运交易所将标准化结合到业务发展和管理模式创新中,以“标准+业务+管理”相融合的方式,建设形成一个结构鲜明、体系健全、内容充实的航运交易服务标准化体系,包括国家标准40项、行业标准4项、地方标准2项、企业标准103项,覆盖了大部分服务项目以及经营活动服务提供的各个环节。该国家级标准化试点的实行,大大提高了国际物流和贸易的效率,提升了宁波整体城市地位。

宁波市市场监管局标准化处相关负责人表示,我市近年来大力推动标准化+的战略,标准化建设已经远远超出以往的制造业领域,覆盖了社会综合治理、现代化服务业等社会生活的各个领域。

北仑区的青峙社区和文苑社区通过对基层管理的标准化体系管理,成为省内试点样本。这两个社区有较多的少数民族居民,因此他们创新制定了以微组织、微窗口、微平台、微热线为主干的“四微”服

务内容,制定并发布了有关少数民族的相关标准,共包括国家标准25项、地方标准5项、民族工作标准36项。另外,由北仑区民族团结进步促进会主持起草的《城市民族工作服务指南》已列入2019年第四批浙江省地方标准制定计划,为全省各地更好地开展基层民族工作提供可推广可复制的宁波经验。

江北区行政服务中心的“生命周期”标准化建设则覆盖了居民一生中可能遇到的各种应办事项,于2017年被列为省级标准化试点。该标准构建以个人出生、上学、工作、结婚、养老等生命周期重要阶段为核心的标准体系。编制、梳理体系服务标准82个,其中服务通用基础标准22个、服务保障标准27个、服务提供标准33个。通过标准化试点的实施,该中心的工作能级得到了大跨步提升,个人“全生命周期”办事项覆盖率达到93.31%,个人办事效率整体提速43.71%,实现“最多跑一次”事项数比例达到100%,群众办事往返政务办事大厅的次数大幅减少。



新果品批发市场外景。受访者供图

宁波新果品批发市场昨日揭牌 总建筑面积8万多平方米,下月试运营

本报讯(记者 黎莉 周晖 通讯员 叶佳)昨日,市商贸集团下属新果品批发市场有限公司正式揭牌,这标志着宁波最大的果品市场建成完工,这个占地面积186亩的超级水果大市场将于下月试运营。与此同时,已有20多年历史、位于兴宁路的老果品批发市场将在本月底启动搬迁。

新果品批发市场位于海曙区鄞城大道西段668号,距宁波市中心城区18公里,距洞桥高速口4.5公里,1公里外就是农副产品物流中心。市场占地186亩,总投资约6.28亿元。

记者在现场看到,整个新市场立面以灰色和绿色为主色调,设计大气简洁,交易空间充裕且配套设施完整。根据规划,市场主要

分为6大片区,包括果品交易区、冷链仓储区、城市配送区、宿舍公寓区、办公区、停车区,总建筑面积81216平方米。其中果品交易区面积36000平方米,7000平方米的单体冷库也比老市场大了近一倍,能同时容纳7000吨水果的储藏。

宁波果品批发市场有限公司总经理王辰浩表示,随着沿海交通大通道的打通和新市场硬件的提升,水果市场的定位将从二级的销地市场向一级的中转市场发展,业务范围也将从原有的辐射本地扩大到辐射舟山、台州、绍兴等周边地区。

据悉,目前老果品市场全年交易额约22亿元,年销售水果约53万吨。新市场投入使用之后,交易额和销售量将进一步提升。

浦发银行宁波分行 “甬浦后备学堂”开班

日前,浦发银行宁波分行举办为期4天的“甬浦后备学堂”培训班,该行党委副书记、副行长华巍出席开班仪式并进行动员讲话。该行全辖66位中层后备干部及99位青年骨干参加本次培训。

据了解,本次学堂为学员们准备了营养丰富的“知识套餐”,从领导能力、团队建设、高效工作法,到人力资源管理金融岗位知识,培训立足于员工的岗位技能、情商修炼和团队表达。一方面,为中层后备员工精心准备“非人力资源管理的人力资源管理”“高效团队建设与群体决策”“新生代员工管理”“五维教练领导力”等课程为其“提能增效”,另一方面通过“高效工作的目标与计划管理”“高潜员工的五项认知”“DISC性格分析与情商修炼”等课程为青年骨干员工“充电续航”。

本次培训班就像“练兵场”,对于员工而言,更是一个重要的金融骨干“训练营”。通过此次培训,浦发银行宁波分行不仅提高了员工对自身岗位的认知能力和操作能力,更加拓宽了金融队伍建设精益管理的思路。下一步,该行将持续关注后备人才队伍培养,针对后备梯队需求,开展系统化学习活动。

记者 包佳



平安宁波
 公益广告

共建平安宁波 共享宁波平安

市委平安办