

身体只有成人巴掌大小，一次喂奶0.5毫升 900克早产儿获得成功救治

11月17日是世界早产儿日。最近，宁波大学医学院附属医院成功救治了一个胎龄只有29周，出生时体重仅900克的超低体重早产儿，刷新了该院救治存活早产儿的纪录。

2个多月的相处，宁大附院的医护人员把这个小宝宝当做自己的孩子，因为他是7个月就出生的，医护人员亲昵地叫他“小七”。



900克早产儿。宁大附院供图

多次流产后终于有了孩子 小七对父母来说异常珍贵

今年8月28日中午，在聚集着宁大附院儿科、产科、麻醉科专家的手术室内，小七出生了。出生时，他的胎龄只有29周，体重仅900克，身体只有成人巴掌大小，而且脊柱畸形，呼吸困难，病情十分危急。

小七是他父母的第一个孩子，小七的妈妈多年来多次保胎又流产，如果小七不能成活，这对夫妻很可能不会再有自己的孩子！父母对孩子的期盼不言而喻，尤其是小七的妈妈因为多次流产患上严重抑郁症，这些无形中增加了医护人员，尤其是宁大附院儿科主任李志飞的压力。

众所周知，成熟的胎儿分娩最佳时机为37周-42周，早产儿由于各个系统发育不成熟，存活几率很小。尤其是胎龄越小、出生体重越低，后遗症发生率及死亡率越高，救治成功率越低。

小七是宁大附院新生儿监护室收治的最低体重、最低胎龄的早产宝宝，病情又如此危重，李志飞医生决定带领新生儿监护室的全体医护人员进入“战斗状态”，与死神展开争夺战。

在医护人员精心救治下 小七勇闯呼吸关和感染关

超低出生儿要脱离生命危险，必须要闯过呼吸关、感染关和喂养关三大难关。

因为出生得太早，小七的肺部没有发育完善，医护人员迅速为小七上呼吸机辅助呼吸并使用肺表面活性物质。呼吸功能稍稍稳定，小七的体重又下降到了810克。同时医生发现小七存在严重感染，血小板、白细胞都很低，这对一个超低体重的婴儿来说无疑是雪上加霜。医生决定立即给他输血小板，应用最好的抗生素。

一次次生命垂危、一次次病危告知，一次次惊心动魄抢救，一次次转危为安。在此期间，家属有过念头想要放弃孩子，但都被李志飞医生劝说住。最终，在新生儿监护室和药剂科、输血科全体医护人员的共同努力下，小七终于度过了呼吸关和感染关。

开始时一次喂奶0.5毫升 后来喝2-3毫升都会腹胀

呼吸关和感染关过了，还有喂养关。但宝宝实在太小，吸吮吞咽功能极差，胃肠道发育极不成熟。因为无力吞咽，小七多次出现口水呛咳，而要成功救活这孩子，必须过喂养关。

医护人员根据小七的体重及出生天数，精确计算配置营养量，对他进行喂养训练。从一开始0.5毫升的奶鼻饲，慢慢增加到1毫升、2毫升，但当每次母乳喂到2-3毫升的时候，小七就会出现腹胀的现象。

一次次试喂，一次次腹胀，医护人员不得不停止喂奶。奶喂不进，大家急得团团转，最后李志飞医生提出用深度水解氨基酸奶粉的办法，使小七终于没有再出现腹胀的问题。这以后，慢慢地，医护人员对小七的喂奶量一天天增加，小七的体重也不断增加。

在医护人员的精心治疗和护理下，住院2个多月，小七渐渐康复了。眼看着他的自主活动多了起来，偶尔会对医护人员笑一笑、皱皱眉、撇撇嘴。那些看似不经意的小动作，让守护他的医护人员的成就感、幸福感暴增。

11月4日，小七体重超过2000克，终于可以出院回家了，宝宝的爸爸激动地说：“谢谢李主任！还好当时没有放弃，选择相信你们！”

“69天的守护，我们付出了很多的心血。看着小七脱离生命危险，看着他一点点长大，看着他投入爸爸妈妈的怀抱，我们就很有成就感。”说起出院不久的小七，李志飞医生的脸上露出了开心的笑容。

记者 孙美星 通讯员 庞赞

杭州湾新区税务局：“党建红”点亮“税务蓝”

“我志愿加入中国共产党……”伴随着庄严的入党誓词，国家税务总局宁波杭州湾新区税务局“不忘初心、牢记使命”主题教育全面展开。自今年9月以来，宁波杭州湾新区税务局以理论学习为抓手，局党委班子认真履行主体责任，主要领导切实担负“第一责任人”责任，建立了“清单式”压责、“周例会”落实、“联动式”学习、“服务式”调研、“销号式”整改等机制，做实“四项措施”规定动作，点亮“六项行动”税务动作，让党员干部的为民初心真正植根于基层，让“为国聚财、为民收税”的税收使命真正融入党员干部心灵，有力有序推进了主题教育开展。

“红色头雁”：对准靶心，挂图作战

在宁波杭州湾新区税务局党委领导班子成员办公桌上，放着5份清单，分别是党委及党委成员、材料组、整改组、主题教育办和党支部的主题教育任务清单，这是该局党委在主题教育开始时制定的时间表与路线图。不仅让各层级党员干部能清晰地明了工作内容，还让该局党委时刻谨记：“要防止为调研而调研，防止搞‘出发一车子、开会一屋子、发言念稿子’式的调研，防止扎堆调研、‘作秀式’调研。”

主题教育之初，该局便启动“调研解难题、深化三服务”行动，领导班子认真开展“走进干部职工意见、走进村企问需求、走进办税厅问症结”的“三走进”工作，掌握实情，检视反思，努力把调研成果转化为工作成果。

截至目前，局党委领导班子带队走访各级党政部门17户次、村企32户次，全部下办税服务厅进行“体验式”调研，开展纳税人截访8次。在调研中，现场解决问题5个，形成了7篇调研报告，建立了针对纳税服务、税费管理、工作质效3方面18项重点整改任务，提出了纳税人满意度提升、税费管理提升、工作质效提升3个工程45条具体措施，真正让调查研

究成为解决问题难题的“窗口”。

“红色教育”：精神补钙，思想除尘

首创“八微”学习法，即：微阵地、微论坛、微书屋、微课堂、微测试、微党课、微信群、微典型，以“微教育”深化主题教育成果。采取“集中学+自学”相结合的方式，通过读原著、学原文、悟原理，自觉对标对表，及时校准偏差，让党员干部在常学常新、真学真信、学思践悟、细照笃行和知行合一之中不断增强理论修养。采取“请进来+走出去”相结合的方式，邀请宁波市委党校教授开展讲座、听老党员蒋定如讲党课、带领党员干部观看红色电影、参观红色教育基地等活动，进一步体会初心、使命的真谛，让理论学习与传承红色基因紧密结合，增强了理论学习的感染力和辐射力。采取“中心组学习+支部学习”相结合的方式，通过专题研讨、支部午学和夜学等，让两级党组织的学习同频共振，真正使主题教育达到预期的学习效果。

截至目前，局党委班子开展集中学习研讨7次，形成高质量研讨发言材料91篇，进行应知应会测试4次；各党支部扎实开展集中“午学”“夜学”累计78次，与结对企业党支部共建读书小屋6个，开展“四项教育”累计11次，进一步提高了党员的理论水平和党性修养。

“红色品牌”：枝叶所系，民心所向

纳税人的满意是检验税务部门主题教育的“试金石”。今年年初，该局创设“枝叶”党建品牌，主题教育期间，“枝叶”党建品牌引领减税降费党员志愿服务队、青年讲师团再上马，与结对企业支部开展“初心+”“七心再出发”等主题党日活动，将税收服务与党建共建充分融合。

汽车产业是宁波杭州湾新区的一张金名片。目前，杭州湾新区汽车产值已占全省的20%，是长三角



宁波杭州湾新区税务局党委书记陈亚伟为青年党员佩戴党徽。 通讯员 钟山 摄

地区重要的整车生产基地之一。为切实提高杭州湾新区汽车制造企业的获得感和满意度，该局第四党支部结合支部工作实际，创造性地推出为民服务“六办”法，即“急事快速办、难事协商办、内事细心办、忙事闲着办、烦事耐心办、凡事依法办”，目前该局正在拟制新区汽车产业“绿色通道目录”，充分发挥税收职能。该局还持续深化减税降费“一所一册、一户一档”工作机制。积极在党支部及党员干部中开展“三提一评”活动，即：找差距、查不足，提升思想作风；做好事、办实事，提升先锋形象；补短板、强弱项，提升基础水平，通过推优和评选，共选出9位党员微典型，起到了“点亮一盏灯、照亮一大片”的作用。

初心如磐、使命在肩。宁波杭州湾新区税务局党委书记陈亚伟表示，“不忘初心、牢记使命”主题教育永远都在前进的路上，宁波杭州湾新区税务局党委将会继续立好立正初心，牢记履行税收使命，切实为宁波杭州湾新区税收事业新发展做出新的更大的贡献。

通讯员 孟栩州 钟山 曹飘逸 张士钧