

宁波提前开启新一年全球引才揽才之旅

2020年“3315计划”降低了人才引进门槛 也降低了人才创业创新门槛

12月1日，求贤若渴的宁波重磅发布2020年“3315系列计划”公告。为不同人才量身定制的“3315计划”“泛3315计划”和“3315资本引才计划”，提前开启了宁波2020年全球引才揽才之旅。

2020年三大计划新亮点不少，尤其是“3315计划”，此次调整的幅度相当大。比如，本着不求所有、但求所用的用才理念，新设了一个“海鸥计划”，让短期来甬工作的高层次人才也能享受相应的人才政策；不唯学历，对团队带头人的学历要求由博士降到了硕士；为减轻初创型人才企业的启动资金压力，对创业团队的注册资金要求由500万元降到了200万元。

记者 林伟
通讯员 勇祖轩
制图 曹优静

A 哪些人才，宁波目前最需要？

这是一个一年一度的“人才之约”，今年的发布日期与去年一样。

从2020年的三大计划来看，宁波目前需要怎样的人才呢？

根据“3315计划”公告，引进对象与重点为：围绕宁波市经济社会发展需求，面向海内外择优支持契合宁波产业发展方向，能促进

产业水平提升、引领产业发展，在宁波或有志于来宁波的高层次创新创业人才和团队。重点引进“246”现代产业领域项目，主要包括：绿色石化、汽车等2个万亿级产业；高端装备、新材料、电子信息、软件与新兴服务等4个五千亿级产业；关键基础件（元器件）、智能家电、时尚纺织服装、生物医药、文化用品、节能环保等

6个千亿级产业领域的人才和团队。

“泛3315计划”重点引进电子商务、港航物流、金融保险、文教文体、专业服务、规划设计、时尚创意、科技服务、现代农业等九大领域的高层次人才和团队。

“3315资本引才计划”同样重点引进“246”现代产业领域创业型项目。

B 部分内容调整，降低引才门槛

2020年的三大计划新亮点不少，尤其是“3315计划”，调整力度相当大。

2020年“3315计划”申报类型分创新团队、创业团队、创新人才（含外裔人才和海鸥人才）、创业人才四种，同等条件下优先支持符合国家、省海外重点人才计划申报条件，或获得宁波下辖区县（市）级政策资助，或已落户宁波的创新人才（团队）。

其中，新设的“海鸥人才”让短期来甬工作的高层次人才也能享受到相应的人才政策。“海鸥人才”申报条件与创新人才基本相当，引进后须在宁波连续工作3年以上，每年不少于2个月，或全职在宁波企业的海外分支机构连续工作3年以上。

“3315计划”还对团队带头人的学历要求由博士降到了硕士。其中，创新团队带头人应取得硕士及以上学位，此前应在国内外知名高校、科研院所担任相当于副教授及以上职务，或在国内外知名企业、机构担任中高级职务3年以上，成员应取得硕士及以上学位。带头人和成员引进后应全职在宁波工作，每年工作时间不少于9个月，连续工作不少于5年。

创业团队带头人一般应取得硕士及以上学位，此前应在国内外知名高校、科研院所担任相当于副教授及以上职务，或在跨国公司、知名企业担任中高级职务3年以上。成员一般应取得硕士及以上学位，或

拥有3年以上相关从业经历。

为减轻初创型人才企业的启动资金压力，2020年“3315计划”对创业团队的注册资金要求也由500万元降到了200万元，明确创业团队创办的企业实际到位注册资金中货币出资不少于200万元；带头人（自然人）须为企业法定代表人且为第一大股东；带头人及成员（自然人）持股比例超过50%（不含）。

市委人才办相关负责人解释，这些调整降低了人才引进的门槛，降低了人才在宁波的创业创新门槛，有利于发挥企业引才的主体作用。“我们的目标，就是要让宁波真正成为天下英才竞相前来的逐梦筑梦圆梦之城。”

C 对人才既发“大红包”，又发“大礼包”

人才来到宁波，会得到多大的支持、拥有多大的舞台呢？

“3315计划”对人才的政策支持主要有6项，包括项目资助、奖励配套资助、人才层级升级奖励、企业发展奖励、融资支持、购房补贴等。

其中，市级对入选“3315计划”的创业创新团队，按A、B、C三个层次，分别给予2000万元、1000万元、500万元创业创新资助；对入选“3315计划”的个人项目，给予创新长期（含外裔人才）和创业人才项目一次性100万元补助，给予“海鸥人才”项目一次性50万元补助。项目落地后，所在区县（市）、开发园区最高按照1:1给予配套。对全球顶尖人才领衔的高端创业创新团队可实行一事一议，资助额度上不封顶。

入选项目企业自成立之日起，根据营收等指标，5年内发展成长较快、对宁波经济社会发展贡献较大的，经认定后再给予企业最高500万元资助；根据入选项目企业发展情况，还可通过相关商业银行授予最

高2000万元的信用贷款额度。

对在甬购买住房的入选人才及团队带头人给予一次性30万元购房补贴。

“泛3315计划”对人才的政策支持也有4项。其中，“泛3315计划”团队分A类、B类、C类三个层次，相应给予500万元、300万元、100万元资助。对入选“泛3315计划”的人才，给予50万元资助。项目落地后，所在区县（市）、开发园区同样最高按照1:1给予配套。对全球顶尖人才领衔的高端创业创新团队可实行一事一议，资助额度上不封顶。

“泛3315计划”人才和团队带头人随迁家属暂时未就业的，可享受连续3年每月不低于当地社平工资标准的生活补贴；子女需入读幼儿园、义务段学校的，可通过高层次人才创新创业服务联盟绿色通道，到指定的社会公认度较高的学校选择就读一次；本人可享受宁波三级甲等医院定点医疗机构优先安排、专家预约等服务。

“泛3315计划”人才和团队带头人入

选后3年内，在宁波以家庭为单位首次购买唯一住房的，可享受一次性30万元购房补贴。

“3315资本引才计划”也明确了6条支持政策。其中，市级对入选的团队项目，按申报时实际到位民间资本货币投资的30%给予资助，资助金额向下取整至十万元，额度可达2000万元，项目落地后，所在区县（市）、开发园区同样最高按照1:1给予配套。对人才层次高、影响力大，项目核心技术世界领先，属于颠覆性创新，且产业化、市场化前景特别好的重大人才项目，可实行一事一议，资助额度上不封顶。

对在甬购买住房的入选团队带头人同样给予30万元购房补贴。

“可以说，三大计划对人才既有‘大红包’，也有‘大礼包’。”市委人才办相关负责人解释，“大红包”包括对人才的项目支持、安居补贴、融资支持、人才成长奖励、企业发展奖励等，“大礼包”则囊括了医疗服务、交通出行、体育健身等20多项保障政策。”

新闻链接

宁波引才“3315系列计划”

“3315系列计划”是宁波引才的主打品牌。2011年，宁波启动“3315计划”，大力度引进海内外高层次人才；2018年创新推出“泛3315计划”和“3315资本引才计划”，首涉城市经济新领域，首创资本引才新模式，开启了宁波全面引才、精准引才的新篇章。