

与区级医院建立党建联盟,把专家工作室搬进基层医院,把优质医疗服务送到百姓身边;一个支部一个特色,打造“护跑家”“心团队”“血透药互助”等特色党建服务品牌……这一切,都是为了让更多患者受益。

近年来,宁波市医疗中心李惠利医院以党建为统领,创新机制,积极发挥优质医疗资源的社会效益,狠抓服务基层、服务群众、推动健康宁波建设三个着力点,做好医疗保障民生工程。



宁波市医疗中心李惠利医院与北仑区第三人民医院党建联盟揭牌仪式。



宁波市医疗中心李惠利医院“心能量”团队举行公众急救培训活动现场。

成立党建联盟,输送优质服务,打造品牌学科 宁波市医疗中心李惠利医院党建引领 惠民利民暖人心

打造党建联盟 共享共建服务基层

“太好了,我的手术在家门口就可以做了。”听说宁波市医疗中心李惠利医院消化内科沈建伟主任医师的工作站搬进北仑区第三人民医院后,家住北仑小港的李女士高兴地说。

上个月,李女士挂了沈建伟医生的门诊号,查出胃贲门粘膜病变,沈医生建议住院治疗。但医院离家较远,家人又忙碌,李女士正犯愁没人照顾,如今沈医生来到家门口坐诊,她立即办理了住院手续,接受了胃镜下的微创治疗,目前已康复出院。

现在,小港的百姓可以像李女士一样在家门口看上专家门诊了。今年11月,宁波市医疗中心李惠利医院与北仑区第三人民医院建立党建联盟,这也是北仑区卫健系统成立的首个“党建联盟”。党建联盟是在原先技术帮扶的基础上,对“双下沉、两提升”工作的全面深化。系统建成后,以党建为引领,强化公立医院党的建设,把党建品牌、党建工作融入基层帮扶日常工作去,助力县域医共体建设,切实把服务基层落到实处。

党建联盟签约当天,李惠利医院把宁波知名的消化内科专家沈建伟和胃肠外科专家裘丰的工作室搬进了北仑区第三人民医院。消化内科是北仑区第三人民医院的重点学科,在常见病、多发病的诊治上技术成熟,但在内镜诊治水平、消化道早癌治疗等新技术上还有待提高。为此,李惠利医院量身定制了帮扶方案,把两大工作室搬进北仑区第三人民医院,针对性地开展帮扶指导。

这只是党建联盟工作的其中一项,双方的合作还包括共建党建平台、志愿服务、医疗技术等方面。相比扶持专科技术,党建联盟框架下的“双下沉、两提升”在多个方面有了进一步的拓展。北仑区第三人民医院是李惠利医院党建联盟的第一站,接下去党建联盟还将在医联体、托管医院及对口支援医院中进行推广。

目前,宁波市医疗中心李惠利医院托管了余姚中医院、余姚四院、宁海二院、溪口医院、北仑三院等6家基层医院,还与白鹤、明楼、东柳等8家社区卫生院构建医联体。构建党建联盟,形成更强有力的“主心骨”,能充分发挥党委把方向管大局促落实的优势,牢牢把握服务基层的核心,以三甲医院为依托,加快基层医疗机构的发展。



宁波市医疗中心李惠利医院党员开展义诊活动。
 均为通讯员供图

一支部一特色 深耕需求根植民心

说起宁波市医疗中心李惠利医院的医生,家住海曙区章水镇的低保户徐大伯直夸暖心。61岁的徐大伯患有尿毒症,需要定期做腹透,医疗费成了负担。得知徐大伯的困境,今年9月份,李惠利医院的医生把5箱腹透药驱车送到徐大伯家,让他续上了“救命药”。

记者了解到,这是该院内六支部今年刚推出的“腹透药互助”项目。内六支部建在肾内科,主要接诊的是肾脏疾病患者,科室里也常遇到像徐大伯这样经济拮据,难以承担医疗费用的患者。另一方面,也有些退出腹透治疗后药液多余的患者,于是支部提出了将药物免费转赠给经济困难患者的提议。这个建议一提出就得到了支部和科室成员的积极响应。“腹透药互助”项目由支部党员轮流收集药物,并对药物的质量进行把关,之后再赠送给有需要的患者。今年支部共赠送6次金额千元以上的腹透药物,帮助3位贫困患者续上了疗程。

“腹透药物互助项目是我们支部

的公益特色。”支部书记陈生介绍说,这个公益项目,定位人群更精准,服务更深入。除了该项目,内六支部还开展了义诊、健康教育等公益活动,让更多的百姓受益。

据悉,为了更深入有效地服务群众,由医院搭台,支部唱主角,结合各自的特色,对服务人群精准定位,对服务内涵升级延伸,各个支部均创建了各具特色的服务品牌。

如“心团队”通过与县市医疗机构的合作,以协作课程的形式促进宁波基层医疗机构对心血管疾病的诊治水平和规范化治疗;“惠利科爱”则是针对肿瘤患者及家属开展肿瘤科普知识和关怀活动;“心能量”是由急诊医疗团队组成的、致力于急救知识传播的公益品牌,另外还有“护跑家”“惠民利民服务队”等都是市民耳熟能详的公益品牌。

“一支部一特色不仅有利于调动支部积极性,而且深入挖掘群众需求,让党员服务深入人心。”该院党委书记柯春海表示。

齐心画同心圆 合力助推“健康宁波”

在刚结束的宁波高洽会上,已有12名博士确定意向入职宁波市医疗中心李惠利医院,这一数字创下历年新高。记者了解到,近期该院的高端人才招聘迎来一个小高峰,而吸引这些人才落户的最大动力是医院的发展前景。

今年7月30日,在市委市政府部署下,原宁波市医疗中心李惠利医院与李惠利东部医院合并,合并后,李惠利医院开放床位数达到2400张,职工数超过3500人,成为我市医疗卫生事业发展的巨大引擎。为促进医院高质量发展,医院党委按照“一院两区同质化管理”方针,引领两个院区深度融合,打破院区地域分隔,以学科发展为主线,整合医疗资源,尤其是发挥“品牌学科”效应,带动相关学科群体提升。

目前,该院的心脏大血管疾病诊疗中心、肝胆胰疾病诊疗中心和耳鼻咽喉头颈外科疾病诊疗中心是医院促高质量发展的“排头兵”,也是我市三大品牌学科。以心脏大血管疾病

诊疗中心为例,该中心成立后,加大了对心血管内科、超声科、麻醉科、放射科等相关科室的扶持,促使各科室共同成长。

为推动两个院区协同发展,实现同质化管理,医院党委还统筹布局,按照“优势互补、差异发展”的原则协调院区发展步调,梳理全院制度、流程,在财务、基建、医保、信息、统计等方面构建一体化管理体制和运行机制,将全院职工的劲拧在一起,为“健康宁波”建设携手奋进。

在“一院两区同质化管理”思想统领下,李惠利医院的发展取得了明显的进步。浙江省卫健委公布的前三季度省三级医院质量绩效分析报告显示,该院68个重点监测病种中有42个进入全省前十,其中支气管扩张、肝移植手术、喉部恶性肿瘤手术、急性脑出血除外的颅脑损伤手术、肾穿刺活检、IgA 肾病位列全省前三。

记者 孙美星 通讯员 徐晨燕