

温暖回家路  
把宁波带回家  
宁波市总工会主办

# 带一棵余姚的杨梅树回家!

48岁周师傅的“年货”很乡土,却分外甜

10日是春运首日,在客运中心候车室内,一群身穿红色马甲为来往工友们送上牛奶和暖手袋的志愿者不停地忙碌着。这是宁波市总工会“温暖回家路”的服务活动现场。

## ●新闻链接

最高2000元大奖  
快来分享你的回家故事

今年春运期间,宁波晚报、甬上APP联手宁波市总工会,向大家征集回家故事。这一次,我们把关键词聚集为两组,分别是“把宁波带回家”和“我们回宁波啦”。你可用一部小小的手机,以文字、图片、短视频等多种形式,记录今年春节回家和返甬的点滴感受。

本次“温暖回家路”活动,得到市总工会大力支持,我们非常期待能分享到你的那些温暖故事。春运结束后,我们将评出优秀参与者并颁发一定的奖金,视频一等奖最高2000元。

你可以通过宁波市总工会和宁波晚报两个途径,任选一个进行参与。

一、工会:添加“甬工惠”官微(微信号:yonggonghui)。

二、宁波晚报:添加晚报记者为好友(微信号:Tenghua1978),发送相关内容。

要求:视频1分钟内、照片发“原图”、文字300字左右;并请简短备注你的姓名、年龄、电话和在宁波的工作情况。

记者 滕华  
通讯员 郁诗怡 文/摄

## 象山这家企业 连续9年包车 送员工返乡

本报讯(记者 滕华 通讯员 张伟海 蒋曼儒)厂区内停了35辆发往安徽、河南、江西等地的大巴车,回家过年的外地职工早已提着大包小包等候着……这是1月9日下午位于象山丹西街道九顷村的宁波天韵食品有限公司内的一个场景。当天是该公司一年一度包车送外地员工返乡的时间。

“在天韵食品公司,员工不用操心春节回家过年的事,每年坐公司的包车回家,不仅省钱,还免去了买车票、乘车拥挤的艰辛。”河南籍员工吴女士说。据介绍,天韵食品公司有外地职工2000多名,为让外来员工能够顺利回家,该公司每年都组织近40辆大巴车,免费送外地员工回家过年,到今年已整整9年。

丹西街道总工会负责人说,像天韵食品公司一样包车送外来员工回家过年的,接下来还有华宇食品、宝达食品等企业,人数约1500多名。企业对外地员工的关爱举措,也使企业获得了意外收获,员工的稳岗率保持在98%以上。

## “市政义匠” 为32名农民工兄弟 点亮微心愿

本报讯(记者 林伟 通讯员 张云洁)“大米、油这些东西最实惠,拿回去老婆也开心。”“我选的是保暖棉衣,春节快到了,想穿着新衣服回家开心过年。”1月8日下午,宁波市政集团一分公司轨道交通5号线02标项目部的会议室里,来自市内各自项目的32名农民工兄弟很开心、也很激动,他们的新年微心愿有人帮他们实现了。

当天,由宁波市政集团党委副书记、工会主席叶正带领的“市政义匠”志愿者服务队一行10余人,当了一回圆梦使者,为这些农民工兄弟带来了他们各自的新年礼物。暖心的保暖棉服、运动鞋,实用的大米食用油,精致的小家电等物品满载着市政集团这个大家庭的关怀与问候,交到了现场每一名农民工兄弟的手中。

此前,“市政义匠”志愿者服务总队通过调研排摸,制定出不同品类的四大类心愿单,供农民工兄弟选择。随后,通过微心愿征集、认领、圆梦三个环节,向各在建项目中生活节俭困难的农民工兄弟征集新年微心愿,通过集中采购分发,最终32份微心愿全部被暖心点亮。

回家过年

带着一颗宁波味道的杨梅树,周师傅开心地踏上了返乡旅程。

48岁的周师傅是衢州江山人,他和妻子在余姚二六市打工20多年了,开挖掘机的他一个月能赚到近万元。两人行行李并不多,一个鼓鼓的拉杆箱、一个装满了水果零食的乳胶漆桶、两箱方便面,另外还有一颗里三层外三层包裹保护的杨梅树。

“这是我们一个公司的工友送的,他今年才来,但我们一见如故,相处得很愉快。”说起这位工友,周师傅话多了些。去年夏天,家在余姚的工友把自家产的杨梅带给周师傅吃,他连连称赞味道甜。没想到,就这样一句简单的称赞,却被工友记在了心里。

10日,公司统一放年假,大家都要回家了。一大早,工友骑着电动自行车赶了过来,说要送一件礼物给周师傅。送的啥?工友从车里拎下来一棵半米高的杨梅树,枝叶修建得很整齐,已经嫁接处理过了。他递给周师傅说,“老周,这就是我家那棵你说很甜的杨梅树嫁接下来的,你拿回家种上吧,过几年就能结出一样的杨梅了。”

一路上,周师傅细心地保护着杨梅树,他说:“回家一定会好好栽种的,这是我工作了20多年的城市才有的味道。”

## 让职工不“忧薪” “娘家人”在行动

本报讯(记者 滕华 通讯员 潘琼波)黄师傅在奉化溪口一家建筑工地干活,项目完工已经好几个月了,等到要付工资时,老板却失联了,工资眼看着要泡汤。日前,他们一个电话打到了宁波市奉化区“老何”工会劳动关系调处工作室。接到求助电话后,工作室的领衔人何华海第一时间赶到了黄师傅的工地现场。

经过调查,老何了解到,原来该工程由胡某承建,在建设过程中,胡某又全权委托了竺某进行管理。工程结束后,胡某无故出走,至今下落不明。胡某的失联,直接导致黄师傅

等12人的工资一直拖欠着。

老何了解到工程发包方手中尚有20万元工程余款未结给胡某,因此,他建议先用这笔款项垫付工人工资。随后的几天,老何多次找竺某和发包方负责人沟通协商。

经过老何多日的调解,黄师傅等人终于和竺某、发包方达成三方协议:由工程发包方支付黄师傅等12人工资共计18.5万元。

记者了解到,今年“两节”期间,宁波工会把普法宣传、劳动法律监督、劳动争议调处、法律援助等工作抓手组合,形成源头治理、动态管理、

应急处置相结合的工作机制,实现劳动关系建立、运行、监督、调处的全过程体系化管理,助力根治欠薪冬季攻坚行动。针对基层工会维权力量相对薄弱的现状,在乡镇(街道)、村(社区)和工业集聚区积极推进工会劳动关系调处工作室建设。

目前,全市已建成奉化的老何工作室、老李工作室,慈溪的黄云鹏工作室等25家工会劳动关系调处工作室,累计调处涉及工资、劳动合同、工伤保险等各类争议纠纷1685件次,案值4247万元,涉及职工2512人。