

市政府新闻办举行第六场疫情防控工作新闻发布会 报告确诊病例较前两日仍有增加 主要是检查确诊的速度在加快

2月2日下午,宁波市政府新闻办举行第六场新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作新闻发布会,通报全市最新的疫情情况,并就受疫情影响职工工资权益如何保障、如何有效保障用人单位节后用工等问题作了相关解答。

据了解,2月1日零时-24时,宁波市新增新型冠状病毒感染的肺炎确诊病例11例,其中,海曙区7例、慈溪市2例、鄞州区2例。截至2月1日24时,全市累计报告确诊病例66例,累计出院1例。目前,全市共有619名密切接触者正在接受医学观察,已解除隔离28名密切接触者。

报告确诊病例较前两日仍有增加

宁波市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组办公室副主任、市卫健委党委委员、二级巡视员黄加成介绍,为进一步做好疫情防控工作,我市已全面开展网格化、地毯式排摸,确保排查落实到一家一户一人,并逐一登记造册,做好追踪随访。截至2月1日19时,集中隔离医学观察1123人、居家隔离医学观察20653人。

截至2月2日9时,全市共设立疫情防控市县际路口检查点54个(与前日相比减少5个),其中高速出口29个(与前日相比减少2个)、国道5个、高铁站6个、机场1个以及各属地辖区内主干道自主运作13个(与前日相比减少3个)。此前24小时,各入口检查点共投入力量2066名,检查车辆67477辆(涉重点地区车辆5辆);检查人员140661人(涉

重点地区人员10名);新发现5名体温异常人员(无重点地区人员),其中送发热门诊2人、引导就医3人。已累计检查车辆282525辆(涉重点地区车辆389辆),累计检查人员852198人(涉重点地区人员609名),发现异常移交人员157名。

2月1日零时-24时,全市发热门诊就诊人数2190人次,连续4天较前一日略有回落,当日新增留观患者106人。

黄加成介绍,2月2日报告确诊病例数较前两日仍有增加,主要是病例诊断和报告流程有调整,检查确诊的速度在加快。再次呼吁广大公众一定要加强自我保护,少出门、不聚集、勤洗手、讲卫生。如有发热、咳嗽咳痰、胸闷气急等症状,应及时到医疗机构发热门诊就诊,不建议自行服用退烧药物。

职工工资权益怎么保障?

发布会上,有媒体问,受疫情影响不能提供正常劳动的职工工资权益怎么保障?宁波市人力资源和社会保障局党组成员、副局长陈文伟介绍,对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工,企业应当视同提供正常劳动,支付职工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第四十条、四

十一条与职工解除劳动合同。在此期间,劳动合同到期的,分别顺延至职工医疗期期满、医学观察期期满、隔离期期满或者政府采取的紧急措施结束。

企业经与职工协商一致,可以优先考虑安排职工带薪年休假。其中,职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。职工在带薪年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

招聘活动由线下洽谈调整为线上对接

节后开工在即,当前如何在做好疫情防控的同时,有效保障用人单位节后用工?陈文伟介绍,春节后历来是青年就业及企业用工的高峰时期,市人社局及时调整工作方式,2月起暂停全市所有现场招聘活动,均由线下洽谈调整为线上对接。原定于2月7日的宁波市青年就业暨第31届高校毕业生供需洽谈会调整为网上“毕洽会”,市人社局在宁波人才网、甬派APP、甬上APP专门开通“毕洽会”频道,让求职者足不出户就可在线上进行岗位搜

索、简历投递和视频对接。同时,在整个2月份,宁波人才网将加强市县联动,提供线上免费招聘服务。

自2月1日起,宁波人才网联合下辖6个区县(市)人才网将举办线上招聘会55场,目前,已推出6148家次企业、31535个就业岗位,经审核通过的用人单位可在线实时发布招聘信息,求职者可扫码登录应聘岗位、投递简历,大家可以登录宁波人才网进一步了解详情。

记者 孙美星

体温超过37.3℃ 物业可拒绝来访人员进入 市住建局发布 物业管理区域疫情防控操作指引

新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间,物业管理区域如何做好防范?2月2日,记者从市住建局获悉,《宁波市物业管理区域新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作操作指引》已由该局发布。

该《操作指引》包括进入物业管理区域人员、车辆登记工作,物业管理区域病媒消杀工作,实时关注工作人员健康状况,信息报送和处理等方面,明确了规范要求。

体温超过37.3℃ 物业可拒绝来访人员进入物业项目

针对“进入物业管理区域人员、车辆登记工作(物业管理区域出入口实行24小时专人值守)”,要求确有需要的物业管理项目,在经业委会、街道社区协商明确要求临时关闭部分出入口的,物业企业应配合做好相关工作,并在临时关闭的出入口醒目位置做好禁行标识;

门岗物业服务人员着装整齐,应当正确佩戴医用口罩;

在确认来访人员为非本物业管理区域人员后,应当询问到访本物业管理区域具体单元门牌以及业主或物业使用人姓名(有条件的应当及时与业主或物业使用人确认),并且对来访人员进行体温检测,若体温超过37.3℃,拒绝进入物业项目,必

要时及时向辖区街道和社区报告,积极协助配合辖区街道和社区做好处置;

如来访人员体温正常,应查看车辆牌照是否为“鄂A”或“鄂A-鄂S”开头车辆,如是应当暂时劝阻其进入物业管理区域,及时登记并向辖区街道和社区报告,积极协助配合辖区街道和社区做好处置。询问来访人员是否为来自重点地区的人员,14天内是否有重点地区进出经历或接触过疫情发生后从重点地区离开人员的情况,如是应当暂时劝阻其进入物业管理区域,及时登记并向辖区街道和社区报告,积极协助配合辖区街道和社区做好处置。

停止使用集中式中央空调

物业管理区域内,应对哪些区域进行消杀工作?这份《操作指引》也作了明确。

要求每日对电梯按键、门把手、楼梯扶手等业主高频次接触的部位进行清洁和消毒,每日对门厅、楼道、电梯、楼梯、卫生间等公共部位进行消毒,建议采用喷雾消毒,并对电梯厅、消防通道、卫生间等密闭空间进行通风,确保空气流通。

每日对垃圾桶及周边、垃圾

中转站等易残留病毒的区域进行消杀,按垃圾分类要求规范设置生活垃圾投放设施,不单独设置“废弃口罩投放桶”,引导业主将废弃口罩密封后投置到其他垃圾桶中。

消毒工作结束后,应当张贴“已消毒、时间、责任人”标签,建议有条件的在电梯里张贴。

中央空调系统,要求疫情期间宜停止集中式中央空调的使用,并封闭内循环的风口。

关注物业工作人员健康

《操作指引》明确物业企业应关注在岗员工的健康情况,培训好一线员工,在岗期间全员规范佩戴口罩,保持勤洗手、多饮水。要求每日对上岗员工进行体温测量,如有不适,应及时上报辖区街道和社区并做好隔离防护措施。每日对员工宿舍、办公区域进行消毒,不要无防护直接接触垃圾桶里的物品,避免引起感染。

同时,要求物业建立和落实信息快速报送制度,发现来自疫情重点区域的人员和车辆,及时向所辖街道和社区报告,同时报区县(市)物业管理主管部门备案。

此外,要求协助配合街道、社区做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作,加强人员健康监测,摸排人员往来情况,有针对性地采取防控措施。

记者 周科娜 通讯员 廖鑫