

企业复工实行“备案+承诺”

我市进一步加快复工复产并调整企业复工流程

本报讯(记者 房伟)为进一步加快企业复工复产工作,2月17日晚,宁波市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组发出关于调整企业复工流程的相关通知。

根据通知,我市企业复工实行

“备案制+负面清单+承诺制”。所有企业(项目)在落实防控举措、向乡镇(街道)或行业部门报备后即可复工。企业只需提交申请书(含防疫方案和员工汇总表)和承诺书,取消事先勘定环节和出具勘定意见的环节。

乡镇(街道)或行业部门对规上(限上)企业和重点建设项目实行事后实地检查,对规下(限下)企业和其他项目按照双随机原则进行抽查;对检查不合格的,必须进行整改达到合格要求。

负面清单为:棋牌室、影剧院、

游艺厅、网吧、舞厅、卡拉OK厅、公共浴场(室)、足浴店、室内游泳馆、文化礼堂、保健推拿、美容院等场所相对密闭、人员相对集聚的经营性企业(场所)。

通知发出前已提出申请的企业视同备案完成,即可复工。

招聘摊位没HR,海报告诉你用工信息 不见面的招聘会 今起天天见

昨天下午2点,求职者小周和小李携手走进位于国际会展中心7号楼二楼的“不见面求职服务”招聘会现场。但让他们惊奇的是,整个大厅空空荡荡,每个招聘摊位上没有HR,只张贴了一张招聘海报。

原来,这场名为“不见面”的招聘会,用人单位在现场不见面、无接触,通过在人才市场平台张贴招工单位用工需求海报的形式进行;求职者可以通过现场招聘海报、招聘单页等获取意向企业联系方式,根据自身情况选择企业进行电话联系洽谈。由于前期没有做宣传,因此到现场的求职者不多。在记者采访的1个小时内,陆陆续续来了30多名求职者。



求职者在浏览招聘海报。 记者 崔引 摄

量体温、分批次,求职者感觉很安全

小周和小李都住在鄞州区高桥镇,小周是台州人,小李是鄞州人。在网络得知这场招聘会后,两人相约一起过来。“其实,我目前有工作,但如果有合适的岗位,也考虑换一下。”小李说。小周去年底刚把工作辞掉了,想在年后尽快找新工作,但没想到疫情打乱了他的计划。

对于这场招聘会的形式,两人都觉得从没见过。“虽然冷冷清清,却让我们觉得很安全。”小周说,在进场前,他们不但测量了体温,还被要求微信扫码填写“入场人员登记表”,出示“绿色甬行码”、身份证入场。

两人在各个摊位前都看得比较仔细,但还是没有找到合适的岗位。半个小时后,两人扫兴而归。“打算再到网络招聘会去碰碰运气。”

相比求职者,企业招工更急迫

“我们去年正常在册员工大概900多人,目前到岗只有400人不到。”宁波新乐电器有限公司招聘主管张佩捷向记者表示,主要是外地一些在册员工还没有返岗,同时能新招到的员工又比较少,用工缺口较大。

宁波博威合金材料股份有限公司的用工缺口比新乐电器还要多。“根据去年的订单增长,我们本

来预测还需增加400名一线人员。但由于疫情,很多人员未能及时复工,因此总体估计需招500人左右。”公司招聘副经理邓越飞表示,涉及的岗位大多是一线操作工以及营销人员。

参加过毕洽会的金田铜业、均胜集团、得力集团都在这场招聘会上推出了不少岗位,绝大多数是叉车工、液压工、小餐厅服务员、司

机、保安等基层岗位。

对于这场不见面的招聘会,这些HR都纷纷表示欢迎。“除了安全,我们也对这个新式招聘会抱有很大希望。现在,我们复工企业很缺人,但有些人却因为信息不对称还赋闲在家。”一名企业HR这样说道。

根据统计,“不见面求职服务”首日,238家单位推出1305个岗位,需求为3478人。

今起每天都有这样的招聘会

从2月18日开始,“不见面求职服务”安排在每天9:00-12:00及14:00-16:00,每周更新企业及岗位信息。在确保防控措施到位的前提下,按“分区、分时、分段”“不见面、不集聚、不接触”的原则进行。招聘会现场设置了体温检测区、临时隔离区、求职对接区、等候休息区等,通过

人才市场工作人员的网格化服务,分批次、限流量安排求职者入场。

不过,由于启动首日前来求职的市民不多,因此工作人员也不用进行限流了。在记者采访的一个小时里,一共有30多名求职者陆陆续续进入现场。最多的时候,在现场的求职者一共10多人,很少

会集聚在一个区域。

接下来,北仑区、奉化区、余姚市、慈溪市、象山县、杭州湾新区等符合防控要求的人力资源市场(人才市场)也陆续将推出该活动,一直持续到疫情防控应急响应结束为止,之后按正常招聘活动举行。

记者 林伟 通讯员 任社