

甬舟人才一体化发展更进一步

首块合作飞地昨天启用

本报讯(记者 林伟 通讯员 勇祖轩) 宁波和舟山,一衣带水,声息相通。昨天,作为甬舟人才一体化发展的重要组成部分之一——甬舟人才一体化发展飞地正式启用,这也意味着两地一体化发展更进一步更深一层。

甬舟两地首块合作飞地位于宁波东部新城核心区域的浙江创新中心。在这个寸土寸金的地块,专门划出1号楼优质楼层,作为甬舟人才一体化发展飞地的启动空间,后续视舟

山方面需要还可进一步拓展空间;注册在舟山的高层次人才项目可以申请入驻,并享受3年免租的优惠政策。

同时,浙江创新中心将主动共享园区科创资源,包括资金、信贷、空间、人力资源等创新要素,提供一站式人才服务专窗、项目中试空间和人才生活配套住房,助力入驻飞地的企业快速成长。甬舟两地也将借助飞地这一纽带,在人才共引、资源共享、政策叠加、服务互通等方面加强合作。

市委人才办相关负责人表示,甬舟人才一体化发展,筹谋多时,布局良久。去年下半年,两地就签订了加强甬舟人才一体化发展合作协议,近日,省委人才办又联合宁波市委、舟山市委出台《宁波市舟山市推进甬舟人才一体化发展行动方案(2020-2025)》,明确甬舟两地将协同推进重大创新平台建设,全力推动甬舟两地人才资源一体化。

这一次的宁波人才日,宁波和舟山不仅探索合作飞地模式,还首次举

办甬舟青年人才联合招聘会,为甬舟一体化发展的落地打响引才“第一枪”,也为两地人才资源一体化开发、人才平台一体化建设、人才机制一体化创新、人才生态一体化构建夯实了基础。

下一步,两地将聚焦人才“引、育、用、留”全链条,按照“优势互补、合作共赢”原则,谋划推进一批立足长远、务实管用的人才合作举措,以人才一体化发展引领甬舟高质量一体化发展。

人工智能面试 直播带“岗”

宁波舟山青年人才联合招聘会昨举行

1 AI视频面试 先来求职者综合测评报告

“你知道吗?给我面试的竟然不是人,而是人工智能。”昨天,参加完招聘会的宋小钰兴奋地告诉她的朋友。

作为此次人才日的重头戏,“在浙里·甬抱你”云端招聘特别季——宁波舟山青年人才联合招聘会昨天举行。这个线上招聘会除了可以搜索岗位、投递简历外,求职者也能通过远程视频方式,接受企业人事经理的直接面试,求职者还能接受AI(人工智能)的预面试,了解自己是否适合这个岗位。

和毕洽会的视频面试不同,此次面试只能进入一个企业人事主管和一个求职者,因此记者选择了位于五乡镇的浙江新世家建筑装饰有限公司,直接到企业人事经理章淑薇的办公室观察视频面试的情况。

新世家是专业从事铝合金、塑钢、铝木复合门窗、幕墙的设计、加工、安装的专业厂家,其子公司浙江福格茨建材科技有限公司为零售、家装项目提供全方位的门窗安装服务,此次招聘会计划招收20名人才。“随着新产品开发以及新品牌加盟,子公司福格茨需要大量人才加入。”章淑薇说。

第一个求职者宋小钰在章淑薇提问之前,先发来了一份报告。

原来,本次招聘会首次采用了AI视频面试,通过人工智能提升面试效率和招聘质量,对求职者进行信息智能收集、BEI访谈和素质测评,然后生成一份报告。

这份报告显示,宋小钰非常适合销售类岗位。

宋小钰是中国计量大学市场营销专业的应届毕业生,她想应聘的是福格茨销售经理岗位。记者注意到,新世家公司这次要招收15名销售经理,年薪在8万元以上,福利也不错。

在镜头前,宋小钰侃侃而谈,显得非常自信。在宋小钰自我介绍后,章淑薇还问起了宋小钰为什么会选择宁波。原来,宋小钰是绍兴人,也

有亲戚在宁波。“每年我都会来宁波好几次。每次来,宁波都给我一种亲切感,很喜欢这里的环境。”

宋小钰说,她非常珍惜这次机会。“疫情对我们这届毕业生找工作造成了很大影响,比如面试机会减少、实习的时间推迟。”宋小钰说,虽然福格茨名气不大,但它正处于起步阶段,发展空间大,能学到的东西也会比较多。

在接受视频面试后,宋小钰得到了二次面试的机会。宋小钰认为,这其中也有AI面试的功劳。“AI视频面试让我克服了紧张情绪,充分展示个人能力。AI面试官没有情绪、更加客观,使面试过程更加公平、透明。”

2 直播带“岗” 帮助企业 and 人才更精准、直接又安全地对接

此次招聘会还推出了“我选宁波 我才甬现”云端直播间,中国宁波人才市场官方主播罗姐姐、宁波市人力资源经理协会副秘书长潘彤、双鹿电池总经办副主任王佼佼等做客直播间,在线互动交流。

为助力实现人尽其才、才尽其用,为青年人才提供更多的就业机会,云端直播中特别增设主播带“岗位”的环节,推出紧缺岗位、名

企优质岗位和热门岗位等,求职者可以在线投递简历。数据显示,直播带“岗”、名企宣讲直播间观看流量达29.7万人次。

比如,罗姐姐推荐了宁波乐金甬兴化工有限公司的化工销售、人事行政专员、化学工程师,理由是:专业不限,小语种福音。

宁波艾科制冷工程有限公司的外贸业务员、业务助理、电商运营、研发类岗位(电控/系统/制冷/

结构)等岗位,推荐理由同样是专业不限,精通外语者更胜一筹。

相比于外语,台州银行的推荐理由是:懂方言者更胜一筹。因为台州银行招聘的综合柜员岗位除了要求大专以上、专业不限外,还要求掌握宁波方言。

本次首开的直播带“岗”将常态化运行,聚焦重点领域、热门话题,帮助企业 and 人才更精准、直接又安全地对接。

3 舟山企业 既降低了成本,又提高了效率

此次招聘会也吸引了不少舟山企业和求职者参与。

来自舟山的刘佩佩已经从宁波大学市场营销专业毕业两年了,在宁波工作也有两年。“年前刚从一家企业辞职,主要是觉得那份工作的上升空间有限。”此次她希望能获得一份营销经理的工作。

舟山市平太荣远洋渔业集团有限公司是一家从事远洋捕捞、加工、储藏、运输、销售、货物进出口、船舶修造、海洋生物技术研发与运用的综合性集团企业,拥有37艘远

洋金枪鱼延绳钓船和2艘6000吨级远洋超低温运输船。

该公司人力资源部小尉告诉记者,今年他们计划招收20多名新员工,此次招聘会推出了4个岗位,年薪都在8万元以上。

在招聘会开始前,小尉已经从邮箱里收到了10多份简历。“我初步筛选了一下,决定通知其中的四五人进行视频面试。”对于这次招聘会,小尉说,感觉面对的人才更多了,让企业挑选的余地也大了。

浙江国际油气交易中心有限

公司人力资源部经理俞燕也表示,甬舟一体化招聘会为浙江自贸区人才引进提供了一个非常好的方式。

她说,他们公司作为中国(浙江)自贸区油气全产业链中的油气交易中心建设的重要环节,非常重视人才的引进工作。“通过网络视频面试的形式非常好,既解决了企业的困难,降低了成本,又能引进人才,同时提高了效率。”

记者 林伟
通讯员 勇祖轩



宁波舟山青年人才联合招聘会直播间。